

สรุปผลการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ประจำปี 2557

เครือข่ายที่ 9 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ โดยอนุมัติของ คณะกรรมการแพทยสภา ตามประกาศแพทยสภา ที่ 48/2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมิน สถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ 10 เครือข่าย แต่งตั้งให้คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นเครือข่ายที่ 9 เป็นผู้รับผิดชอบการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานฯ พร้อมให้การสนับสนุนทางวิชาการแก่สถาบัน ฝึกปฏิบัติงานฯ ในจังหวัดต่อไปนี้ จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดพิจิตร จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดอุตรดิตถ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดสุโขทัย และจังหวัดตาก ประจำปี 2557

สำหรับปี 2557 คณะอนุกรรมการฯ ทำการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานฯ ทั้งสิ้น จำนวน 11 แห่ง ระหว่างวันที่ 5 พฤศจิกายน – 11 ธันวาคม 2557 ได้แก่ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี โรงพยาบาล กำแพงเพชร โรงพยาบาลพิจิตร โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก โรงพยาบาลแม่สอด โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช โรงพยาบาลศรีสวรรค์สุโขทัย โรงพยาบาลสุโขทัย โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ และ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยมีข้อสรุปของคณะอนุกรรมการฯ จำแนกผลการประเมินตามองค์ประกอบ 9 ด้าน ข้อมูลพื้นฐานของโรงพยาบาลฯ และสรุปความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ผู้บริหารและ อาจารย์ และคณะกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันหลักปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ เครือข่ายที่ 9 รายละเอียดตามลำดับดังต่อไปนี้

สารบัญ

	หน้า
● รายนามคณะอนุกรรมการฯ ตรวจสอบและประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะประจำปี 2557	3
● โรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันฝึกปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ปี พ.ศ. 2558	4
● ตารางแสดงระยะเวลาการฝึกปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปี พ.ศ.2557 – 2558	5
● โรงพยาบาลวิเชียรบุรี	6
● โรงพยาบาลกำแพงเพชร	13
● โรงพยาบาลพิจิตร	20
● โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก	27
● โรงพยาบาลแม่สอด	38
● โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช	45
● โรงพยาบาลศรีสวรรค์สุขภาพ	52
● โรงพยาบาลสุโขทัย	59
● โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	66
● โรงพยาบาลอุตรดิตถ์	73
● โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร	81

**รายนามคณะอนุกรรมการฯ ตรวจสอบและประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ
ประจำปี 2557**

วัน/ เดือน/ ปี	ชื่อโรงพยาบาล	คณะอนุกรรมการฯ	ตำแหน่ง
5 พ.ย. 2557	โรงพยาบาลวิเชียรบุรี	1. อ.พญ.สุภาวดี มากะนัดต์ 2. อ.พญ.พัชรดา อมาตยกุล	รองคณบดีฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์ ผู้แทนภาควิชาสูติศาสตร์ – นรีเวชวิทยา
7 พ.ย. 2557	โรงพยาบาลกำแพงเพชร	1. ผศ.นพ.เอกอมร เทพพรหม 2. อ.พญ.ศรินยา สัทธานนท์ 3. อ.พญ.มนัสชนก จิรัฐวงศ์ 4. อ.นพ.จารุวัฒน์ ขุนรัตน์ 5. อ.พญ.สุกัญญา รักษ์จี้กุล	ผู้แทนภาควิชาอายุรศาสตร์ ผู้แทนภาควิชาอายุรศาสตร์ ผู้แทนภาควิชาอายุรศาสตร์ ผู้แทนภาควิชารังสีวิทยา หัวหน้าภาควิชาจิตเวชศาสตร์
10 พ.ย. 2557	โรงพยาบาลพิจิตร	1. อ.พญ.สุภาวดี มากะนัดต์ 2. ผศ.พญ.รสสุคนธ์ คชรัตน์ 3. ผศ.พญ.สุกัญญา ศิริลักษณ์ 4. อ.นพ.ณัฐพงศ์ เมฆาสิงห์รักษ์ 5. อ.พญ.หญิง สุพัฒน์วงศ์ 6. ผศ.พญ.มยุรี กิตติจากรุจร	รองคณบดีฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์ รองคณบดีฝ่ายบริการทางการแพทย์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย ผู้แทนภาควิชาจักษุวิทยา ผู้แทนภาควิชาจักษุวิทยา ผู้แทนภาควิชารังสีวิทยา
11 พ.ย. 2557	โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก	1. ผศ.นพ.รัฐพล แสงรุ่ง 2. ผศ.พญ.พิริยา นฤชัตร์พิชัย 3. รศ.พญ.วาณีรัตน์ กาฬสีห์ 4. นพ.ภูรินท์ สรวงยานนท์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าภาควิชาสูติศาสตร์ – นรีเวชวิทยา หัวหน้าภาควิชารังสีวิทยา ผู้แทนภาควิชาออโรโธปิดิกส์
12 พ.ย. 2557	โรงพยาบาลแม่สอด โรงพยาบาลตากสินมหาราช	1. อ.พญ.สุภาวดี มากะนัดต์ 2. อ.นพ.ภูวพัศ ผดุงวนิชย์กุล 3. อ.พญ.พรรณวลัย ผดุงวนิชย์กุล	รองคณบดีฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์ ผู้แทนภาควิชาอายุรศาสตร์ ผู้แทนภาควิชาอายุรศาสตร์
21 พ.ย. 2557	โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย โรงพยาบาลสุโขทัย	1. อ.พญ.วรวรรณ จิตต์ธรรม 2. อ.นพ.วิทวัส จิตต์ผิงงาม 3. อ.นพ.จตุวิทย์ หอวรรณภากร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์ ผู้แทนภาควิชาอายุรศาสตร์ ผู้แทนภาควิชานิติเวชวิทยา
24 พ.ย. 2557	โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	1. อ.นพ.เจษฎา ศรีกุลศิริ 2. ดร.พญ.วีชรา พิจิตรศิริ 3. อ.นพ.สุรัชย์ เดชอาคม 4. อ.พญ.อภิรดี จิรัฐติกาลโชติ	ผู้แทนภาควิชาอายุรศาสตร์ ผู้แทนภาควิชาอายุรศาสตร์ ผู้แทนภาควิชาสูติศาสตร์ – นรีเวชวิทยา ผู้แทนภาควิชาสูติศาสตร์ – นรีเวชวิทยา
28 พ.ย. 2557	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์	1. อ.พญ.วรวรรณ จิตต์ธรรม 2. อ.นพ.นนท์ ไสวฉณะ 3. อ.พญ.ปณตคม เถาฤทธากร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเครือข่ายสัมพันธ์ ผู้แทนภาควิชาเวชศาสตร์ครอบครัว ผู้แทนภาควิชาจักษุวิทยา
11 ธ.ค. 2557	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร	1. ผศ.นพ.รัฐพล แสงรุ่ง 2. อ.พญ.พัชรดา อมาตยกุล 3. อ.นพ.เจษฎา ศรีกุลศิริ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ผู้แทนภาควิชาสูติศาสตร์ – นรีเวชวิทยา ผู้แทนภาควิชาอายุรศาสตร์

โรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ปี พ.ศ. 2558

เครือข่ายที่ 9 คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร

โรงพยาบาล	จำนวนแพทย์ผู้ปฏิบัติ/อนุมัติบัตร											จำนวนเตียงผู้ป่วย											จำนวนแพทย์ตามศักยภาพ ค่าต่ำสุด 1 หรือ 2	จำนวนแพทย์ที่ รพ.ต้องการ 2558	จำนวนแพทย์ที่คณะอนุกรรมการอนุมัติ ปี 2557	จำนวนแพทย์ที่ปฏิบัติงานจริง ปี 2557	จำนวนแพทย์ที่คณะอนุกรรมการ ตรวจเยี่ยมอนุมัติ ปี 2558	จำนวนแพทย์ที่คณะอนุกรรมการ พิจารณาสนับสนุนอนุมัติ ปี 2558		
	อายุ		ศัลย์		ออโรโ		กุมาร		สูติ		ศักยภาพ ค่าต่ำสุด (1)	อายุ		ศัลย์		ออโรโ		กุมาร		สูติ		ศักยภาพ แลรวม * (2)								
	จำนวน(คน) x4	จำนวน(คน) x6	จำนวน(คน) x12	จำนวน(คน) x6	จำนวน(คน) x6	จำนวน(คน) x6	จำนวนเตียง /15*	จำนวนเตียง /15*	จำนวนเตียง /15*	จำนวนเตียง /15*		จำนวนเตียง /15*	จำนวนเตียง /15*																	
1. จังหวัดกำแพงเพชร																														
1.1 รพ.กำแพงเพชร	6	24	6	36	4	48	6	36	4	24	24	105	7	113	7	35	2	60	4	51	3	23	23	24	23	19	23			
2. จังหวัดพิจิตร																														
2.1 รพ.พิจิตร	9	36	6	36	5	60	4	24	5	30	24	159	10	96	6	60	4	45	3	45	3	26	24	26	26	25	24			
3. จังหวัดพิษณุโลก																														
3.1 รพ.พุทธชินราช*	32	128	28	168	13	156	23	138	9	54	54	331	22	259	17	90	6	120	8	90	6	59	54	60	50	45	54			
3.2 รพ.ม.นเรศวร	25	100	18	108	10	120	12	72	8	48	48	118	7	48	3	24	1	46	3	30	2	16	16	16	14	14	16			
4. จังหวัดอุตรดิตถ์																														
4.1 รพ.อุตรดิตถ์	17	68	11	66	7	84	9	54	7	42	42	186	12	190	12	80	5	75	5	89	5	39	39	39	37	27	39			
5. จังหวัดเพชรบูรณ์																														
5.1 รพ.เพชรบูรณ์	6	24	5	30	3	36	3	18	4	24	18	82	5	83	5	68	4	60	4	114	7	25	18	24	18	18	24			
5.2 รพ.วิเชียรบุรี	3	12	2	12	1	12	2	12	3	18	12	89	5	60	4	0	0	40	2	35	2	13	12	12	12	9	12			
6. จังหวัดสุโขทัย																														
6.1 รพ.สุโขทัย	8	32	2	12	4	48	4	24	4	24	12	65	4	46	3	30	2	30	2	25	1	12	12	12	12	12	12			
6.2 รพ.ศรีสำโรง	5	20	4	24	4	48	5	30	3	18	18	92	6	50	3	40	2	75	5	50	3	19	18	18	12	12	18			
7. จังหวัดตาก																														
7.1 รพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินฯ	7	28	4	24	4	48	3	18	5	30	18	90	6	80	5	40	2	40	2	40	2	17	17	17	17	15	17			
7.2 รพ.แม่สอด**	7	28	5	30	3	36	3	18	4	24	18	131	8	100	6	0	0	55	3	59	3	20	18	20	18	16	18			
รวม																							251	268	239	212	257			0

หมายเหตุ

* โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก สาขาสูติ-นรีเวชกรรม จะมีแพทย์จุฬารัตนา ต่อยอด ในปี 2558 จำนวน 1 คน

** โรงพยาบาลแม่สอดโรงพยาบาลวิเชียรบุรีจำนวนเตียงสาขาออโรโติดังกล่าวรวมอยู่ในสาขาศัลยศาสตร์

ตารางแสดงระยะเวลาการฝึกปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปี พ.ศ.2557 – 2558

จำแนกตามโรงพยาบาลในเครือข่ายที่ 9 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ลำดับ	โรงพยาบาล	อายุรศาสตร์	ศัลยศาสตร์	ออร์โธปิดิกส์	กุมารเวชศาสตร์	สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	วิชาเลือก/ เวชปฏิบัติ ทั่วไป	รพ.ชุมชน	จิตเวช	รวม
1.	กำแพงเพชร	2.5	2.0	1.0	1.5	2.0	3.0	-	-	12
2.	พิจิตร	2.5	1.5	1.0	1.5	1.5	-	3	-	12
3.	พุทธชินราช พิษณุโลก	3.0	2.0	1.0	2.0	2.0	-	2.0	-	12
4.	มหาวิทยาลัยนเรศวร	3.0	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	-	-	12
5.	อุตรดิตถ์	3.0	2.0	1.0	1.5	1.5	3.0	-	-	12
6.	เพชรบูรณ์	3.0	2.0	1.0	2.0	2.0	-	2.0	-	12
7.	วิเชียรบุรี	3.0	2.0	1.0	1.5	1.5	1.0	2.0	-	12
8.	สุโขทัย	3.0	2.0	1.0	2.0	2.0	-	2.0	-	12
9.	ศรีสังวรสุโขทัย	3.0	2.0	1.0	2.0	2.0	-	2.0	-	12
10.	สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช	3.0	2.0	1.0	1.5	1.5	-	2.0	1.0	12
11.	แม่สอด	2.5	2.0	1.0	2.0	2.0	0.5	1.5	0.5	12

โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของแพทย์เพิ่มพูนทักษะต่อการปฏิบัติงาน

1. สามารถ Consult Staff ได้ตลอด ผ่านทาง Line ก็ได้ นอกเวลาราชการ Staff ก็มาดูแลผู้ป่วยให้
2. เมื่อผ่าน Rotate ในแต่ละกลุ่มงาน ไม่ทราบผลการประเมิน มีเพียงการพูดคุยในเวลาพบปะหรือทานอาหารร่วมกับ Staff
3. จะมีที่ Staff แนะนำเรื่องการสรุป Chart และ OPD Card
4. การค้นวิเคราะห์เขียนของโรงพยาบาลเจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือดี สามารถค้นได้ตลอด 24 ชั่วโมง
5. อยากให้มีการปรับปรุงเรื่องอาหารสำหรับเวรนอกเวลาราชการ
6. โรงพยาบาลถึงแม้จะมีผู้ป่วยไม่ได้มากถ้าเทียบกับโรงพยาบาลทั่วไปในละแวกใกล้เคียง แต่ก็มีจำนวน case ที่หลายหลาย

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหาร/Staff

1. โรงพยาบาลมีการจัดสอบเพื่อประเมินความรู้และทักษะของแพทย์ที่จะมาปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ เป็นแบบ Pre-test ซึ่งไม่ได้มีผลอะไรกับแพทย์ วัตถุประสงค์เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ในการที่จะไปวางแผนในการดูแลผู้ป่วยของโรงพยาบาล
2. ปัญหาเรื่องการสื่อสารกับญาติและผู้ป่วย คิดว่าเป็นสิ่งสำคัญ แพทย์ที่ตรวจต้องอธิบายให้ผู้ป่วยและญาติเข้าใจ และต้องมีความเอาใจใส่รวมถึงการซักประวัติผู้ป่วย อยากให้แพทย์ในปัจจุบันมีจิตสำนึกกว่าเป็นหมอเมื่อจบออกมาแล้วต้องมารักษาผู้ป่วย
3. การรับ Consult แพทย์เพิ่มพูนทักษะ บางคนจะแค่มาดูผู้ป่วยที่เตียง แต่บางคนไม่มีการตรวจผู้ป่วยซ้ำ แค่มองและพูดคุย เวลาถามจะรายงานคืออ่านตาม OPD Card
4. ความต้องการของแพทย์สภาในการที่จะให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะเรียนรู้การทำหัตถการน้อยลง ทำให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะที่จบมาในปัจจุบัน จะไม่ค่อยสนใจที่จะเข้า OR หรือขาดความใส่ใจเรื่อง case

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมิน

1. ขอให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นไปตามเกณฑ์ที่แพทย์สภากำหนด การประเมินในช่วงก่อนครั้งแรกของการปฏิบัติงานในสาขานั้นๆ โดยใช้แบบประเมิน พท 3/1.1 และประเมินหลังจากปฏิบัติงานครบในสาขานั้นๆ โดยใช้แบบประเมิน พท 3/1.2
2. ให้ Staff ในแต่ละสาขา กำกับดูแลการบันทึกในสมุดบันทึกการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
3. ให้เพิ่มกิจกรรมทางวิชาการ Admission case conference โดยขอให้จัด 1 ครั้ง/สัปดาห์ และเพิ่มการ Review OPD card อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน

ข้อมูลพื้นฐานโรงพยาบาลวิเชียรบุรี

1. ข้อมูลพื้นฐาน

- 1.1 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชื่อ นายแพทย์วิสัน เทียนรุ่งโรจน์
- 1.2 ขนาดของโรงพยาบาล 150 เตียง อัตราการครองเตียง ร้อยละ 120.27
- 1.3 จำนวนผู้ป่วยนอกเฉลี่ย 579 ราย/วัน
- 1.4 จำนวนผู้ป่วยฉุกเฉิน 59 ราย/วัน
- 1.5 มีแพทย์ประจำทั้งสิ้น (ปฏิบัติงานจริง) คน (ไม่รวมผู้อำนวยการ)
- 1.6 มีแพทย์วุฒิบัตรหรืออนุมัติบัตรในสาขาเหล่านี้
 - กุมารเวชกรรม 2 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นพ.นรุตม์ นิวัฒนกาญจนา
 - สูติศาสตร์-นรีเวชกรรม 3 คน หัวหน้าสาขาชื่อ พญ.กมลวรรณ สาทันธ์
 - ศัลยกรรม 2 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นพ.ชาติวุฒิ บุญนางวงศ์
 - ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ 1 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นพ.บดินทร์ ม่วงชื่น
 - อายุรศาสตร์ 3 คน หัวหน้าสาขาชื่อ พญ.ปาริชาติ ตุ่มทอง
 - วิสัญญีแพทย์ 1 คน หัวหน้าสาขาชื่อ พญ.ณัฐธิดา ศรีภูไฟ

2. จำนวนแพทย์ที่ลาออก/โอนย้ายในรอบปี จำนวน 1 คน จำนวนแพทย์ที่กำลังศึกษาต่อ 1 คน

3. ระยะเวลาในการฝึกทักษะ จำแนกตามสาขาวิชา

3.1 กุมารเวชกรรม	ระยะเวลา	1.5	เดือน
3.2 สูติศาสตร์-นรีเวชกรรม	ระยะเวลา	1.5	เดือน
3.3 ศัลยกรรม	ระยะเวลา	2.0	เดือน
3.4 ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	ระยะเวลา	1.0	เดือน
3.5 อายุรกรรม	ระยะเวลา	3.0	เดือน
3.6 โรงพยาบาลชุมชน	ระยะเวลา	3.0	เดือน

4. ข้อมูลของสาขาที่จัดประสบการณ์เรียนรู้สำหรับแพทย์ในโครงการเพิ่มพูนทักษะ

4.1 สาขากุมารเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	1	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	40	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	2,006	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	16,412	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	30	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	30 - 40	คน/วัน
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	6 - 7	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	10	วัน/เดือน

แพทย์พี่เลี้ยงที่ดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะสาขากุมารเวชกรรม คือ นพ.นรุตม์ นิวัฒนกาญจนา

4.2 สาขาสูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	1	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	35	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	2,009	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	8,184	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	30	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	20	คน/วัน
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	6 - 7	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	10	วัน/เดือน

แพทย์ที่เลี้ยงที่ดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะสาขาสูติศาสตร์-นรีเวชกรรม คือ พญ.กมลวรรณ สาทันธ์

4.3 สาขาศัลยกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	2	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	60	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	3,590	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	13,760	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	30	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	20	คน/วัน
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	6 - 7	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	10	วัน/เดือน

แพทย์ที่เลี้ยงที่ดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะสาขาศัลยกรรม คือ นพ.ชาติวุฒิ บุญธนาวงศ์

4.4 สาขาออร์โธปิดิกส์ (ฝากฝึก รพ.เพชรบูรณ์ เนื่องจากศัลยแพทย์ออร์โธปิดิกส์ ลาศึกษาต่อ 1 ปี)

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	1	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	-	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	218	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	3,423	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	-	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	-	คน/วัน
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	-	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	-	วัน/เดือน

แพทย์ที่เลี้ยงที่ดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะสาขาออร์โธปิดิกส์ คือ นพ.บดินทร์ ม่วงยิ้ม

4.5 สาขาอายุรกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	2	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	89	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	4,223	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	117,439	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	30	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	30 - 40	คน/วัน
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	6 - 7	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	10	วัน/เดือน

แพทย์ที่เลี้ยงที่ดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะสาขาอายุรกรรม คือ พญ.ปาริชาติ คุ่มทอง

5. รายได้ประจำและรายได้พิเศษโดยเฉลี่ยคนละ 60,000 บาท/เดือน
6. แพทย์ผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ตามแผนก คือ พญ.ปาริชาติ คุ่มทอง
7. โรงพยาบาลแห่งนี้มีความพร้อมและสามารถรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ 12 คน/ปี
8. มีกิจกรรมวิชาการพื้นฐาน

รายการ	กุมารเวชกรรม	อายุรกรรม	สูติ-นรีเวชกรรม	ศัลยกรรม	ออโรโธปิดิกส์
Admission conference	✓	✓	-	-	✓ (ฝากฝึก รพ. เพชรบูรณ์ 1 เดือน)
สูติ-เด็ก conference	✓	-	✓	-	-
CPC สูติconference	-	-	✓	-	-
Journal club/Interesting case/Topic conference	✓	✓	✓	✓	✓
Grand round	✓	✓	✓	✓	✓
MM conference	-	✓	-	-	-

9. รายชื่อแพทย์เพิ่มพูนทักษะทั้งหมดที่ปฏิบัติงานอยู่ในโครงการ 9 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	สถาบันการศึกษา
1	นายแพทย์ปัญญาพันธุ์ ธิรประสิทธิ์พร	ศิริราช
2	นายแพทย์ทรงชนะ ธรรมรส	ม.นเรศวร
3	นายแพทย์ชาคริต อารมณ์เพชร	ม.นเรศวร
4	นายแพทย์คิพงษ์ แต่งแจ้	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
5	แพทย์หญิงวรัญญา ระวังนาม	ศิริราช
6	แพทย์หญิงธัญนาถ ยกชม	ศิริราช
7	แพทย์หญิงศิริลักษณ์ เพียรทำดี	มศว.
8	แพทย์หญิงขวัญสุภาวค์ ว่องวัฒนาสานติ	ม.นเรศวร
9	นายแพทย์ณัฐวัชร วัฒนินทร	ม.เชียงใหม่

**แบบประเมินตนเองสำหรับสถาบันฝึกปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะโรงพยาบาลหลัก
โรงพยาบาลวิเชียรบุรี**

องค์ประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
1. ความมุ่งมั่นตั้งใจ อาสาสมัครเข้าเป็น สถาบันปฏิบัติงาน เพิ่มพูนทักษะ	1.1 ผู้บริหารและแพทย์ในโรงพยาบาลแสดงความมุ่งมั่นและ ตั้งใจที่จะเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	1.2 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการเพิ่มพูนทักษะที่ชัดเจน	✓ ★		
	1.3 ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ทำหน้าที่ในการดูแลแพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
2. หลักสูตร	2.1 ระยะเวลาปฏิบัติงาน 2.1.1 10 เดือนในรพศ./รพท. 2 เดือนใน รพช. 2.1.2 12 เดือนใน รพศ./รพท.	✓ ★		
	2.2 มีการบริหารจัดการการปฏิบัติงานฯ ให้เป็นไปตามที่กำหนด	✓ ★		
	2.3 มีคู่มือปฏิบัติงานสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ของโรงพยาบาล	✓ ★		
3. แพทย์ที่เลี้ยง	3.1 มีแพทย์ที่เลี้ยงอย่างเป็นรูปธรรมในแต่ละสาขา	✓ ★		
	3.2 แพทย์ที่เลี้ยงให้การดูแล และให้คำปรึกษาแก่แพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
4. การประเมินผล	4.1 มีการประเมินแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นระยะๆ ช่วงก่อนครึ่ง แรก และเมื่อปฏิบัติงานครบ (formative evaluation)	✓	★	
	4.2 มีกลไกติดตามการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานของแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	4.3 มีการแจ้งแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้ทราบผลการประเมิน ทุกครั้ง โดยเฉพาะถ้าไม่ผ่านการประเมิน	✓ ★		
5. กิจกรรมพื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน	5.1 ออกตรวจผู้ป่วยนอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของเวลา ที่ปฏิบัติการในสาขานั้น	✓ ★		
	5.2 จำนวนผู้ป่วยนอกที่ตรวจไม่มากกว่า 20 ราย / 3 ชั่วโมง	✓	★	
	5.3 ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด / การทำหัตถการต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของเวลาที่ปฏิบัติงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง	✓ ★		
	5.4 จำนวนผู้ป่วยในที่ดูแลไม่มากกว่าครึ่งละ 30 เตียง	✓	★	
	5.5 ชนิดของผู้ป่วยที่ดูแลมีความหลากหลาย	✓ ★		
	5.6 แพทย์เพิ่มพูนทักษะทำการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย ที่อยู่ในความดูแลทุกราย (อย่างน้อยร้อยละ 50)	✓ ★		
	5.7 การอยู่เวรไม่มากกว่า 15 วัน / เดือน	✓ ★		

องค์กรประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
6. กิจกรรมวิชาการ	6.1 มี Admission case conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์		✓ ★	
	6.2 มี Supervision ward round อย่างน้อย 1 ครั้ง / สัปดาห์	✓ ★		
	6.3 ได้เข้าฟัง Journal/ interesting case / topic review/ mortality morbidity conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน	✓ ★		
	6.4 มีการ Review OPD card อย่างน้อย 1 ครั้ง / เดือน		✓ ★	
	6.5 มีห้องสมุดที่มีตำราในสาขาหลักครบถ้วน และมีวารสาร ทางการแพทย์ที่ทันสมัย		✓ ★	
	6.6 มีระบบการค้นข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์	✓ ★		
	6.7 มีระบบและกลไกที่สนับสนุนการศึกษาต่อเนื่อง	✓ ★		
7. การบริการ	7.1 มีการแบ่งงานบริการเป็นสาขาวิชาหลักครบทั้ง 5 สาขา และมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 1 คน / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน / 1 รอบการปฏิบัติงาน	✓ ★		
	7.2 มีจำนวนผู้ป่วยนอกของแต่ละสาขาวิชาอย่างน้อย 20 ราย / วัน	✓ ★		
	7.3 มีจำนวนเตียงในแต่ละสาขา 15 เตียง / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน	✓ ★		
	7.4 มีระบบเวชระเบียนที่สามารถค้นได้ 24 ชั่วโมง	✓ ★		
8. สวัสดิการ	8.1 มีจำนวนที่พักเพียงพอและปลอดภัย	✓ ★		
	8.2 มีกิจกรรมสันทนาการ	✓	★	
9. ระบบและกลไก การประกัน คุณภาพ	9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในสถาบัน	✓ ★		
	9.2 มีการเตรียมการเพื่อการรับการตรวจสอบคุณภาพจาก คณะกรรมการตรวจเยี่ยมฯ ของแพทยสภา	✓ ★		
	9.3 แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพ	✓ ★		

หมายเหตุ

- ✓ = โรงพยาบาลประเมินตนเอง
- ★ = คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมประเมิน

โรงพยาบาลกำแพงเพชร

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของแพทย์เพิ่มพูนทักษะต่อการปฏิบัติงาน

1. ใน ward สาขาศัลยกรรม และสาขาสูติ-นรีเวชกรรม ไม่มี staff ให้คำแนะนำและควบคุมการทำหัตถการของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ทำให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะไม่มั่นใจในการทำงาน และรู้สึกว่างานหนักมาก
2. อยากให้ห้องพักแพทย์อยู่ในโรงพยาบาล
3. ห้องพักแพทย์เวรบางสาขาไม่มี ทำให้ไม่สะดวกในการทำงาน

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหาร/Staff

1. มีปัญหาในการสื่อสารระหว่าง Staff และแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ทำให้ไม่สนิทกันเท่าที่ควร
2. การได้รับแพทย์เพิ่มพูนทักษะตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติ จะทำให้มีแพทย์เพิ่มพูนทักษะช่วยในการปฏิบัติงานในสาขาที่มีผู้ป่วยจำนวนมาก

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมิน

1. ให้เพิ่มในส่วนของการแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะทราบจะทำให้สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น
2. แพทย์เพิ่มพูนทักษะไม่เคยได้รับสมุดบันทึกการปฏิบัติงานจากโรงพยาบาล จึงขอให้โรงพยาบาล กำกับดูแลการบันทึกในสมุดบันทึกฯ ของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
3. ให้เพิ่มกิจกรรมทางวิชาการ Admission case conference ในแต่ละกลุ่มงาน
4. การตรวจผู้ป่วยนอกในสาขาอายุรกรรม มีน้อยเกินไป ขอให้ปรับตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนดไว้ คือ ตรวจผู้ป่วยนอกประมาณ 20 ราย/ 3 ชั่วโมง
5. สาขาอายุรกรรม ภาระงานตรวจผู้ป่วยในของแพทย์เพิ่มพูนทักษะมีมากกว่าที่กำหนด จึงขอให้โรงพยาบาลจัดตารางการปฏิบัติงานของแพทย์ให้มีความเหมาะสม
6. มีจำนวนการอยู่เวรมากกว่า 15 เวร/เดือน ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนด
7. ขอให้โรงพยาบาล จัดอบรมให้ความรู้เรื่องระบบการประกันคุณภาพภายในให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ทราบและรับรู้กระบวนการจัดทำด้วย เช่น Audit OPD Card

ข้อมูลพื้นฐานโรงพยาบาลกำแพงเพชร

1. ข้อมูลพื้นฐาน

- 1.1 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชื่อ **นายแพทย์พิชัย ศิริพรพาณิชย์**
- 1.2 ขนาดของโรงพยาบาล **410** เตียง อัตราการครองเตียง ร้อยละ **105.01**
- 1.3 จำนวนผู้ป่วยนอกเฉลี่ย **1,419** ราย/วัน
- 1.4 จำนวนผู้ป่วยฉุกเฉิน **200** ราย (รวมอุบัติเหตุ) / วัน
- 1.5 มีแพทย์ประจำทั้งสิ้น (ปฏิบัติงานจริง) **47** คน (ไม่รวมผู้อำนวยการ)
- 1.6 มีแพทย์วุฒิปัตร์หรืออนุมัติบัตรในสาขาเหล่านี้
 - กุมารเวชกรรม 6 คน หัวหน้าสาขาชื่อ พญ.อังคณา อุปพงษ์
 - สูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม 4 คน หัวหน้าสาขาชื่อ พญ.วิบูลวรรณ พรหมพิทยารัตน์
 - ศัลยกรรม 6 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นพ.อัครพงศ์ จุฑากรณ์
 - ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ 4 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นพ.มานะ ยันตระกุล
 - อายุรศาสตร์ 6 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นพ.สุรัชย์ แก้วหิรัญ
 - วิสัญญีแพทย์ 4 คน หัวหน้าสาขาชื่อ พญ.โสภิต เหล่าชัย

2. จำนวนแพทย์ที่โอนย้ายในรอบปี **1** คน (ผู้อำนวยการ) จำนวนแพทย์ที่กำลังลาศึกษาต่อ **27** คน

3. ระยะเวลาในการฝึกทักษะ จำแนกตามสาขาวิชาชีพ

3.1 กุมารเวชกรรม	ระยะเวลา	1.5	เดือน
3.2 สูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม	ระยะเวลา	2	เดือน
3.3 ศัลยกรรม	ระยะเวลา	2	เดือน
3.4 ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	ระยะเวลา	1	เดือน
3.5 อายุรกรรม	ระยะเวลา	2.5	เดือน
3.6 เวชปฏิบัติทั่วไป หรือวิชาเลือกอื่น	ระยะเวลา	3	เดือน

4. การจัดประสบการณ์เรียนรู้สำหรับแพทย์ในโครงการเพิ่มพูนทักษะ

4.1 สาขากุมารเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	2 – 3	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	60	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	6,100	ราย / ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	34,000	ราย / ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	30	เตียง / คน
ผู้ป่วยนอก	10 -15	คน / ช.ม.

จำนวนการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	12	วัน / เดือน
จำนวนการออก OPD	12	วัน / เดือน

แพทย์พี่เลี้ยง (Staff) ที่คอยดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะสาขากุมารเวชกรรม คือ พญ.จารุพรรณ ตันอารีย์

4.2 สาขาสูติศาสตร์ - นรีเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	2 - 3	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	51	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	7,100	ราย / ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	26,000	ราย / ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	30	เตียง / คน
ผู้ป่วยนอก	6 - 7	คน / ชม.
จำนวนการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	10	วัน / เดือน
จำนวนการออก OPD	10-11	วัน / เดือน

แพทย์พี่เลี้ยง (Staff) ที่คอยดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะสาขาสูติศาสตร์ - นรีเวชกรรมคือ พญ.วิบูลวรรณ พรหมพิทยารัตน์

4.3 สาขาศัลยกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	3 - 4	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	113	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	7,500	ราย / ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	44,000	ราย / ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	50	เตียง / คน
ผู้ป่วยนอก	10	คน / ชม.
จำนวนการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	10	วัน / เดือน
จำนวนการออก OPD	8	วัน / เดือน

แพทย์พี่เลี้ยง (Staff) ที่คอยดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะสาขาศัลยกรรมคือ นพ.สมเพ็ง โชคเฉลิมวงศ์

4.4 สาขาออร์โธปิดิกส์

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	1 - 2	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	35	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	3,800	ราย / ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	51,000	ราย / ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	35	เตียง / คน

ผู้ป่วยนอก	6 คน / ชม.
จำนวนการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	5 วัน / เดือน
จำนวนการออก OPD	10-12 วัน / เดือน

แพทย์พี่เลี้ยง (Staff) ที่คอยดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะสาขาออร์โธปิดิกส์คือ นพ.ธนิต ต้นอารีย์

4.5 สาขาอายุรกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	4- 5 คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	105 เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	12,000 ราย / ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	140,000 ราย / ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ	
ผู้ป่วยใน	20 - 30 เตียง / คน
ผู้ป่วยนอก	10 คน /ชม.
จำนวนการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	12 - 14 วัน / เดือน
จำนวนการออก OPD	2- 3 วัน / เดือน

แพทย์พี่เลี้ยง (Staff) ที่คอยดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะสาขาอายุรกรรม คือ พญ.สุมาวดี ปฏิเวธวิฑูร

5. รายได้ประจำรวมรายได้พิเศษโดยเฉลี่ยคนละ 30,000 บาท / เดือน

6. แพทย์ผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะคือ นพ.ไพฑูรย์ อ่อนเกตุ และ พญ.ณัฐธณภัทร เวชการณ

7. โรงพยาบาลแห่งนี้มีความพร้อมและสามารถรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ 24 คน/ปี

8. มีกิจกรรมวิชาการพื้นฐาน

รายการ	กุมารเวชกรรม	อายุรกรรม	สูติ - นรีเวชกรรม	ศัลยกรรม	ออร์โธปิดิกส์
Admission case conference	✓	✓	-	✓	✓
สูติ - เด็ก conference	-	-	✓	-	-
CPC สูติ conference	-	-	✓	-	-
Journal club / Interesting case / Topic conference	✓	✓	✓	✓	✓
Grand round	✓	✓	-	✓	✓
MM conference	✓	✓	✓	✓	✓

9. รายชื่อแพทย์เพิ่มพูนทักษะทั้งหมดที่ปฏิบัติงานอยู่ในโครงการ 19 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	สถาบันการศึกษา
1	นางสาวรัฐญาณกานต์ ปานทอง	ม.นเรศวร
2	นางสาวสุพัฒนา พุ่มไย	ม.นเรศวร
3	นางสาวลัดดา จุลมุลี	ม.มหิดล
4	นางสาวสิรภา ศัลยพงษ์	ม.มหิดล
5	นางสาวเสาวรส เจริญวิภัย	ม.มหิดล
6	นางสาวสิริรัตน์ อยู่ยอด	ม.มหิดล
7	นางสาวลักขณา ชิวสิทธิรุ่งเรือง	ม.มหิดล
8	นางสาวนาตยา รักพ่วง	ม.มหิดล
9	นางสาวคุณากร เต็งเจียง	ม.มหิดล
10	นางสาวชุติมา แข็งธัญการ	ม.มหิดล
11	นายวีระชัย ศรีมหาโกศล	ม.มหิดล
12	นางสาวกอบพร สภานนท์	ศิริราช
13	นายพศวัต เตชะเลิศไพศาล	ศิริราช
14	นายประกาศิชฐ์ คระระวานิช	ศิริราช
15	นางสาวพิชชาพร ประเสริฐวิภัย	ศิริราช
16	นางสาวสุพิชญา เฉียงตะวัน	วชิรพยาบาล
17	นายภัททวิชญ์ ตั้งกิตติถาวร	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
18	นางสาวชนิตาพร อากกล้า	ต่างประเทศ (ฟิลิปปินส์)
19	นายธีรภัทร แดงศรี	ม.เชียงใหม่

**แบบประเมินตนเองสำหรับสถาบันฝึกปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะโรงพยาบาลหลัก
โรงพยาบาลกำแพงเพชร**

องค์ประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
1. ความมุ่งมั่นตั้งใจ อาสาสมัครเข้าเป็น สถาบันปฏิบัติงาน เพิ่มพูนทักษะ	1.1 ผู้บริหารและแพทย์ในโรงพยาบาลแสดงความมุ่งมั่นและ ตั้งใจที่จะเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	1.2 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการเพิ่มพูนทักษะที่ชัดเจน	✓ ★		
	1.3 ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ทำหน้าที่ในการดูแลแพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
2. หลักสูตร	2.1 ระยะเวลาปฏิบัติงาน 2.1.1 10 เดือนในรพศ./รพท. 2 เดือนใน รพช. 2.1.2 12 เดือนใน รพศ./รพท.	★	✓*	
	2.2 มีการบริหารจัดการการปฏิบัติงานฯ ให้เป็นไปตามที่กำหนด	✓ ★		
	2.3 มีคู่มือปฏิบัติงานสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ของโรงพยาบาล	✓ ★		
3. แพทย์ที่เลี้ยง	3.1 มีแพทย์ที่เลี้ยงอย่างเป็นรูปธรรมในแต่ละสาขา	✓ ★		
	3.2 แพทย์ที่เลี้ยงให้การดูแล และให้คำปรึกษาแก่แพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓	★	
4. การประเมินผล	4.1 มีการประเมินแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นระยะๆ ช่วงก่อนครึ่ง แรก และเมื่อปฏิบัติงานครบ (formative evaluation)	✓	★	
	4.2 มีกลไกติดตามการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานของแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ		✓ ★	
	4.3 มีการแจ้งแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้ทราบผลการประเมิน ทุกครั้ง โดยเฉพาะถ้าไม่ผ่านการประเมิน	✓ ★		
5. กิจกรรมพื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน	5.1 ออกตรวจผู้ป่วยนอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของเวลา ที่ปฏิบัติการในสาขานั้น	✓	★	
	5.2 จำนวนผู้ป่วยนอกที่ตรวจไม่มากกว่า 20 ราย / 3 ชั่วโมง		✓ ** ★	
	5.3 ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด / การทำหัตถการต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของเวลาที่ปฏิบัติงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง	✓ ★		
	5.4 จำนวนผู้ป่วยในที่ดูแลไม่มากกว่าครึ่งละ 30 เตียง	✓	★	
	5.5 ชนิดของผู้ป่วยที่ดูแลมีความหลากหลาย	✓ ★		
	5.6 แพทย์เพิ่มพูนทักษะทำการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย ที่อยู่ในความดูแลทุกราย (อย่างน้อยร้อยละ 50)	✓ ★		
	5.7 การอยู่เวรไม่มากกว่า 15 วัน / เดือน	✓	★	

* เป็นข้อตกลงกับสสจ.กำแพงเพชร ต้องออก รพช. 9 เดือน

เพราะขาดแคลนแพทย์

** จำนวนผู้ป่วยมากกว่า 1,400 คน/วัน

องค์กรประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
6. กิจกรรมวิชาการ	6.1 มี Admission case conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์	✓	★	
	6.2 มี Supervision ward round อย่างน้อย 1 ครั้ง / สัปดาห์	✓ ★		
	6.3 ได้เข้าฟัง Journal/ interesting case / topic review/ mortality morbidity conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน	✓ ★		
	6.4 มีการ Review OPD card อย่างน้อย 1 ครั้ง / เดือน		✓ ★	
	6.5 มีห้องสมุดที่มีตำราในสาขาหลักครบถ้วน และมีวารสาร ทางการแพทย์ที่ทันสมัย	✓ ★		
	6.6 มีระบบการค้นข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์	✓ ★		
	6.7 มีระบบและกลไกที่สนับสนุนการศึกษาต่อเนื่อง	✓ ★		
7. การบริการ	7.1 มีการแบ่งงานบริการเป็นสาขาวิชาหลักครบทั้ง 5 สาขา และมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 1 คน / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน / 1 รอบการปฏิบัติงาน	✓ ★		
	7.2 มีจำนวนผู้ป่วยนอกของแต่ละสาขาวิชาอย่างน้อย 20 ราย / วัน	✓ ★		
	7.3 มีจำนวนเตียงในแต่ละสาขา 15 เตียง / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน	✓ ★		
	7.4 มีระบบเวชระเบียนที่สามารถค้นได้ 24 ชั่วโมง	✓ ★		
8. สวัสดิการ	8.1 มีจำนวนที่พักเพียงพอและปลอดภัย	✓	★	
	8.2 มีกิจกรรมสันทนาการ	✓ ★		
9. ระบบและกลไก การประกัน คุณภาพ	9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในสถาบัน	✓ ★		
	9.2 มีการเตรียมการเพื่อการรับการตรวจสอบคุณภาพจาก คณะกรรมการตรวจเยี่ยมฯ ของแพทยสภา	✓ ★		
	9.3 แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพ		✓ ★	

หมายเหตุ

- ✓ = โรงพยาบาลประเมินตนเอง
- ★ = คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมประเมิน

โรงพยาบาลพิจิตร

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของแพทย์เพิ่มพูนทักษะต่อการปฏิบัติงาน

1. อยากให้วารสารทางการแพทย์ในห้องสมุดมีมากขึ้น
2. ห้องพักแพทย์เพิ่มพูนทักษะมีไม่เพียงพอ
3. ห้องพักแพทย์เวรมีเพียงบางแผนก
4. อยากให้มีการฝึกหัดถนัดการเพิ่มขึ้น เช่น การทำ Vac เป็นต้น เพื่อประโยชน์ในการออกไปปฏิบัติในโรงพยาบาลชุมชน จะทำให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะมั่นใจมากขึ้น

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหาร/Staff

1. อยากให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเข้มขึ้น และมีภาระงานหนักมากกว่าเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนด เพื่อประโยชน์ในการทำงานในโรงพยาบาลชุมชนต่อไป
2. ทศนคติของแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่จะเป็นแพทย์ที่ดีในอนาคตยังมีไม่มากพอ
3. แพทย์เพิ่มพูนทักษะยังขาดในเรื่องของการซักประวัติคนไข้ และการประเมินคนไข้ด้วยตนเองมักจะรายงาน Staff ตาม chart ที่ได้บันทึกก่อนหน้าโดยพยาบาลหรือ Extern ถือเป็นผลเสียมาก

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมิน

1. ขอให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นไปตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนด คือ ประเมินในช่วงก่อนครึ่งแรกของการปฏิบัติงานในสาขานั้นๆ โดยใช้แบบประเมิน พท 3/1.1 และ ประเมินหลังจากปฏิบัติงานในสาขานั้นๆ โดยใช้แบบประเมิน พท 3/1.2
2. แพทย์เพิ่มพูนทักษะไม่เคยได้รับสมุดบันทึกการปฏิบัติงานจากโรงพยาบาลฯ ขอให้โรงพยาบาล กำกับดูแลการบันทึกการปฏิบัติงานฯ ของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
3. การตรวจผู้ป่วยนอกในสาขาอายุรกรรม มีมากกว่าเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนด ตรวจผู้ป่วยนอกจำนวน 20 ราย/ 3 ชั่วโมง

ข้อมูลพื้นฐานโรงพยาบาลพิจิตร

1. ข้อมูลพื้นฐาน

- 1.1 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชื่อ นายแพทย์ประจวบ มงคลศิริ
- 1.2 ขนาดของโรงพยาบาล 405 เตียง อัตราการครองเตียง ร้อยละ 84.27
- 1.3 จำนวนผู้ป่วยนอกเฉลี่ย 810 ราย / วัน
- 1.4 จำนวนผู้ป่วยฉุกเฉิน 99 ราย (รวมอุบัติเหตุ)/วัน
- 1.5 มีแพทย์ประจำทั้งสิ้น (ปฏิบัติงานจริง) 48 คน (ไม่รวมผู้อำนวยการ)
- 1.6 มีแพทย์วุฒิบัตรหรืออนุมัติบัตรในสาขาเหล่านี้
 - กุมารเวชกรรม 4 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์เสรี วุฒินันทชัย
 - สูติศาสตร์-นรีเวชกรรม 5 คน หัวหน้าสาขาชื่อ แพทย์หญิงชญาวลี ศรีสุโข
 - ศัลยกรรม 6 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์สุเทพ สีนกิตติยานนท์
 - ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ 5 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์วัชรพงศ์ มีพรสวรรค์
 - อายุรศาสตร์ 9 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์ศรีวิทย์ นราธรสวัสดิกุล
 - วิสัญญีแพทย์ 5 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์สุชัย อนันตวณิชกิจ

2. จำนวนแพทย์ที่ลาออก / โอนย้ายในรอบปี 3 คน จำนวนแพทย์ที่กำลังศึกษาต่อ 6 คน

3. ระยะเวลาในการฝึกทักษะ จำแนกตามสาขาวิชา

- | | |
|-----------------------------|--------------------|
| 3.1 กุมารเวชกรรม | ระยะเวลา 1.5 เดือน |
| 3.2 สูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม | ระยะเวลา 1.5 เดือน |
| 3.3 ศัลยกรรม | ระยะเวลา 1.5 เดือน |
| 3.4 ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ | ระยะเวลา 1.0 เดือน |
| 3.5 อายุรกรรม | ระยะเวลา 2.5 เดือน |
| 3.6 วิชาเลือก | ระยะเวลา 1.0 เดือน |
| 3.7 โรงพยาบาลชุมชน | ระยะเวลา 3.0 เดือน |

4. การจัดประสบการณ์เรียนรู้สำหรับแพทย์ในโครงการเพิ่มพูนทักษะ

4.1 สาขากุมารเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ 2-3 คน

จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน 45 เตียง

จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า 4,893 ราย/ปี

จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย 22,882 ราย/ปี

จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ

ผู้ป่วยใน 15-25 เตียง/คน

ผู้ป่วยนอก 55 คน/วัน

จำนวนการอยู่เวรนอกเวลาราชการ ..5... วัน/เดือน
จำนวนการออก OPD ..8...วัน/ เดือน
แพทย์ที่เลี้ยงสาขากุมารเวชกรรม คือ แพทย์หญิงศรีัญญา ตั้งสิทธิ์โชค

4.2 สาขาสูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ ..2-3...คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน ..45.. เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า ..2,740.. ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย ..18,101.. ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ
ผู้ป่วยใน ..10-13...เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก ..35... คน/วัน
จำนวนการอยู่เวรนอกเวลาราชการ ..7... วัน/เดือน
จำนวนการออก OPD ..10-14...วัน/ เดือน
แพทย์ที่เลี้ยงสาขาสูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม คือ แพทย์หญิงปัทมาวรรณ เขียนวงศ์

4.3 ศัลยกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ ..2-3...คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน ..96.. เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า 5,137 ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย 39,168 ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ
ผู้ป่วยใน ..15-20...เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก ..80...คน/วัน
จำนวนการอยู่เวรนอกเวลาราชการ ..8 - 10... วัน/เดือน
จำนวนการออก OPD ..8... วัน/ เดือน
แพทย์ที่เลี้ยงสาขาศัลยกรรม คือ นายแพทย์สุพจน์ เกียรติวินชิวไล

4.4 สาขาออร์โธปิดิกส์

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ ..1 - 2...คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน ..60...เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า ..3,062...ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย ..28,372...ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ
ผู้ป่วยใน ..10...เตียง/คน

ผู้ป่วยนอก...40...คน/วัน
 จำนวนการอยู่เวรนอกเวลาราชการ...8... วัน/เดือน
 จำนวนการออก OPD 4-5...วัน/ เดือน
 แพทย์ที่เลี้ยงสาขาออร์โธปิดิกส์ คือ นายแพทย์ชัยวัฒน์ เพียรวิริยะ

4.5 สาขาอายุรกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ 4-5...คน
 จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน 159...เตียง
 จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า 9,777 ราย/ปี
 จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย 147,371 ราย/ปี
 จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ
 ผู้ป่วยใน 35-40...เตียง/คน
 ผู้ป่วยนอก 50-60...คน/วัน
 จำนวนการอยู่เวรนอกเวลาราชการ 8-9...วัน/เดือน
 จำนวนการออก OPD 8...วัน/ เดือน
 แพทย์ที่เลี้ยงสาขาอายุรกรรม คือ พญ.นงลักษณ์ บุตรดี

5. รายได้ประจำรวมรายได้พิเศษโดยเฉลี่ยคนละ 60,000 บาท/เดือน

6. แพทย์ผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะคือ พญ.พิมพ์ประกาย กัญชนะชา

7. โรงพยาบาลแห่งนี้มีความพร้อมและสามารถรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ 26 คน/ปี

8. มีกิจกรรมวิชาการพื้นฐาน

รายการ	กุมารเวชกรรม	อายุรกรรม	สูติ-นรีเวชกรรม	ศัลยกรรม	ออร์โธปิดิกส์
Admission case Conference	2 ครั้ง/สัปดาห์	1 ครั้ง/สัปดาห์	-	-	-
สูติ-เด็ก conference	2 ครั้ง/สัปดาห์	-	-	-	-
CPC สูติ conference	1 ครั้ง/สัปดาห์	-	-	-	-
Journal club / Interesting Case/ Topic conference	1 ครั้ง/สัปดาห์	2 ครั้ง/สัปดาห์	1 ครั้ง/สัปดาห์	-	1 ครั้ง/เดือน
Grand round	-	-	-	-	-
MM conference	1 เดือน/ครั้ง	-	-	1 ครั้ง/เดือน	-

9. แพทย์เพิ่มพูนทักษะทั้งหมดที่ปฏิบัติงานอยู่ในโครงการปี 2557 จำนวน 25 คน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สถาบัน
1	นายจิตรภาศย์ กาละพงศ์	ม.นเรศวร
2	นายระวิน หาญมนตรี	ม.นเรศวร
3	น.ส.ศุภัญญา สะอาดบุญเรือง	ม.นเรศวร
4	นายสินวัฒน์ แจ่มจำรัส	แพทย์ชนบทม.มหิดล
5	น.ส.กรกต ปล้องทอง	แพทย์ชนบทม.มหิดล
6	นายเฉลิมฉัตร สุนทรสานติก	แพทย์ชนบทม.มหิดล
7	น.ส.พรไพลิน ไทยตรง	แพทย์ชนบทม.มหิดล
8	น.ส.ภัทฎาภรณ์ แก้วทอง	แพทย์ชนบทม.มหิดล
9	น.ส.วิชชุดา เนียมสนิท	แพทย์ชนบทม.มหิดล
10	น.ส.ศศิวิมล รักหาญ	แพทย์ชนบทม.มหิดล
11	น.ส.สโรชา ททรัพย์ขำ	แพทย์ชนบทม.มหิดล
12	นายปรีดิวัฒน์ ปั้นเพ็ง	ม.รังสิต
13	นายคณินท์ ดุลยธรรมสถิต	ม.พระมงกุฎ
14	นายมนทวัส วงษ์วานิช	ม.พระมงกุฎ
15	น.ส.ภัทราภา แยมดี	ม.พระมงกุฎ
16	นายสุทิศศักดิ์ วัฒนสารสมบูรณ์	วชิรพยาบาล
17	นายอดิศร ไหวหาร	ม.ธรรมศาสตร์
18	น.ส.ณัฐวี พัฒราภรณ์วิโรจน์	ม.รังสิต
19	น.ส.ตฤณญา ไชยวงศา	ม.นเรศวร
20	น.ส.นรินทร์รัตน์ วงศ์วิริยะวงนิช	ม.นเรศวร
21	นายศวิษฐ์ ทะนงกิจ	ม.เชียงใหม่
22	น.ส.ญานิศาคำ คำบัว	ม.นเรศวร
23	น.ส.เบญจรัศมี เขมะจิตร	ม.รังสิต
24	นายศุภสุข กิตติพล	ม.รังสิต
25	นายกรานต์ เจียรคุปต์	ม.ธรรมศาสตร์

แบบประเมินตนเองสำหรับสถาบันฝึกปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะโรงพยาบาลหลัก
โรงพยาบาลพิจิตร

องค์ประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
1. ความมุ่งมั่นตั้งใจ อาสาสมัครเข้าเป็น สถาบันปฏิบัติงาน เพิ่มพูนทักษะ	1.1 ผู้บริหารและแพทย์ในโรงพยาบาลแสดงความมุ่งมั่นและ ตั้งใจที่จะเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	1.2 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการเพิ่มพูนทักษะที่ชัดเจน	✓ ★		
	1.3 ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ทำหน้าที่ในการดูแลแพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
2. หลักสูตร	2.1 ระยะเวลาปฏิบัติงาน 2.1.1 10 เดือนในรพศ./รพท. 2 เดือนใน รพช. 2.1.2 12 เดือนใน รพศ./รพท.		✓ ★	
	2.2 มีการบริหารจัดการการปฏิบัติงานฯ ให้เป็นไปตามที่กำหนด	✓ ★		
	2.3 มีคู่มือปฏิบัติงานสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ของโรงพยาบาล	✓ ★		
3. แพทย์ที่เลี้ยง	3.1 มีแพทย์ที่เลี้ยงอย่างเป็นรูปธรรมในแต่ละสาขา	✓ ★		
	3.2 แพทย์ที่เลี้ยงให้การดูแล และให้คำปรึกษาแก่แพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
4. การประเมินผล	4.1 มีการประเมินแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นระยะๆ ช่วงก่อนครึ่ง แรก และเมื่อปฏิบัติงานครบ (formative evaluation)	✓	★	
	4.2 มีกลไกติดตามการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานของแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	4.3 มีการแจ้งแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้ทราบผลการประเมิน ทุกครั้ง โดยเฉพาะถ้าไม่ผ่านการประเมิน	✓ ★		
5. กิจกรรมพื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน	5.1 ออกตรวจผู้ป่วยนอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของเวลา ที่ปฏิบัติการในสาขานั้น	✓ ★		
	5.2 จำนวนผู้ป่วยนอกที่ตรวจไม่มากกว่า 20 ราย / 3 ชั่วโมง	✓	★	
	5.3 ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด / การทำหัตถการต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของเวลาที่ปฏิบัติงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง	✓ ★		
	5.4 จำนวนผู้ป่วยในที่ดูแลไม่มากกว่าครึ่งละ 30 เตียง		✓ ★	
	5.5 ชนิดของผู้ป่วยที่ดูแลมีความหลากหลาย	✓ ★		
	5.6 แพทย์เพิ่มพูนทักษะทำการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย ที่อยู่ในความดูแลทุกราย (อย่างน้อยร้อยละ 50)	✓ ★		
	5.7 การอยู่เวรไม่มากกว่า 15 วัน / เดือน	✓	★	

องค์กรประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
6. กิจกรรมวิชาการ	6.1 มี Admission case conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์	✓ ★		
	6.2 มี Supervision ward round อย่างน้อย 1 ครั้ง / สัปดาห์	✓ ★		
	6.3 ได้เข้าฟัง Journal/ interesting case / topic review/ mortality morbidity conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน	✓ ★		
	6.4 มีการ Review OPD card อย่างน้อย 1 ครั้ง / เดือน	✓ ★		
	6.5 มีห้องสมุดที่มีตำราในสาขาหลักครบถ้วน และมีวารสารทางการแพทย์ที่ทันสมัย	✓	★	
	6.6 มีระบบการค้นข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์	✓ ★		
	6.7 มีระบบและกลไกที่สนับสนุนการศึกษาต่อเนื่อง	✓ ★		
7. การบริการ	7.1 มีการแบ่งงานบริการเป็นสาขาวิชาหลักครบทั้ง 5 สาขา และมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 1 คน / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน / 1 รอบการปฏิบัติงาน	✓ ★		
	7.2 มีจำนวนผู้ป่วยนอกของแต่ละสาขาวิชาอย่างน้อย 20 ราย / วัน	✓ ★		
	7.3 มีจำนวนเตียงในแต่ละสาขา 15 เตียง / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน	✓ ★		
	7.4 มีระบบเวชระเบียนที่สามารถค้นได้ 24 ชั่วโมง	✓ ★		
8. สวัสดิการ	8.1 มีจำนวนที่พักเพียงพอและปลอดภัย	✓ ★		
	8.2 มีกิจกรรมสันทนาการ	✓ ★		
9. ระบบและกลไก การประกัน คุณภาพ	9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในสถาบัน	✓ ★		
	9.2 มีการเตรียมการเพื่อการรับการตรวจสอบคุณภาพจาก คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมฯ ของแพทยสภา	✓ ★		
	9.3 แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพ	✓ ★		

หมายเหตุ

- ✓ = โรงพยาบาลประเมินตนเอง
- ★ = คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมประเมิน

โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของแพทย์เพิ่มพูนทักษะต่อการปฏิบัติงาน

1. สาขาศัลยกรรมไม่ได้ออกตรวจผู้ป่วยนอก ส่วนใหญ่ทำงานอยู่บน Ward และ OR
2. สาขาออร์โธปิดิกส์ออกตรวจผู้ป่วยที่ OPD มาก สัปดาห์ละ 3 วัน ไม่มีเวลาดูแลผู้ป่วย และบางครั้งมี case ที่ OR ไม่ได้เข้าเพราะงานบน Ward ไม่เสร็จ รวมถึงการตรวจ EKG ผู้ป่วยบน Ward อยากให้มีพยาบาลมาช่วยในการติด EKG เพราะทำงานไม่ทัน
3. สาขาสูติ-นรีเวชกรรม ได้ออก OPD ทุกวัน มีการจัดกิจกรรมวิชาการครบ
4. สาขากุมารเวชกรรม มีอาจารย์ Resident Round ward ด้วยตลอดพร้อมนิสิตแพทย์ และ Extern มีระบบการเรียน การสอน การตรวจรักษาผู้ป่วย และกิจกรรมวิชาการครบ
5. สาขาอายุรกรรม จะมีระบบการกลั่นกรองผู้ป่วยที่จะ Admit เข้า ward จึงทำให้ปัญหาผู้ป่วยล้น ward เบื้องต้น มี Staff มา Round ward พร้อมกันทั้ง Resident, extern และนิสิตแพทย์ อาจารย์สามารถ consult ได้ตลอด กิจกรรมวิชาการครบ
6. มีห้องพักแพทย์เวร ER และสิ่งอำนวยความสะดวกดี อาจารย์ให้ความรู้ และสามารถ Consult ได้ตลอดเวลา
7. การปฏิบัติงานที่ ER จำนวน 2 สัปดาห์ เฉพาะช่วงเช้าและบ่าย ไม่ต้องอยู่เวรตึก case หลากหลาย ถ้าไม่มั่นใจสามารถ Consult อาจารย์ได้
8. บาง ward ไม่สนใจแพทย์เพิ่มพูนทักษะ จะให้ความสนใจ Extern หรือที่ Resident ที่จะจบ Board จะเน้นไปในด้านการเรียนการสอนมากกว่า เหมือน Intern อยู่ตรงกลาง
9. ในภาพรวมของโรงพยาบาล มีการจัด Orientation แต่ในบางสาขาไม่มีการ Orientation เวลามีปัญหาไม่ทราบจะปรึกษาใคร ไม่ทราบชื่ออาจารย์ที่เป็นแพทย์พี่เลี้ยง
10. แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ยังไม่ทราบกำหนดวันที่จะออกโรงพยาบาลชุมชน
11. ปัญหา Work load จะคุ้นเคยกับสภาพปัญหานี้ตั้งแต่เป็นนิสิตแพทย์ ปี 4 ถึงปี 6 ทำให้สามารถปฏิบัติงานผ่านไปได้
12. การได้มาปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลศูนย์ขนาดใหญ่ จะมี Case หลากหลาย หัตถการบางอย่าง อยากทำได้ครบหากมีอาจารย์มาสอน แต่มีข้อจำกัดตามเกณฑ์แพทย์สภา

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหาร/Staff

1. มีการจัดปฐมนิเทศทบทวนวิชาความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน รวมทั้งหัตถการ และระบบคุณภาพของโรงพยาบาล ให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ โดยทุกคนต้องผ่านการอบรมเป็นข้าราชการที่ดีของ กพ. อย่างน้อย 120 ชั่วโมง มีการตรวจสุขภาพและสิทธิสวัสดิการให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะทุกคน
2. โรงพยาบาลมีการจัดให้ผู้บริหารพบแพทย์ใช้ทุนเดือนละ 1 ครั้ง ทุกวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือน เช่น เรื่องความรู้ทางการแพทย์ใหม่ และเชิญอาจารย์มาบรรยายให้ความรู้ รวมถึงกิจกรรมวิชาการ โดยลือไปกับกลุ่มงานต่าง ๆ รวมถึงการสอบถามปัญหาในการทำงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

3. มีการจัดสอบ OSCE ให้กับ Intern ที่ได้รับการเพิ่มพูนทักษะที่โรงพยาบาล เพื่อประเมิน Competency พอที่จะออกไปปฏิบัติงานในปีที่ 2 หรือไม่ เป็นข้อสอบกลางของ สบพช.
4. โรงพยาบาลมีแพทย์พี่เลี้ยง แพทย์ประจำบ้าน เกือบทุกสาขาหลัก ที่จะเป็นพี่เลี้ยงดูแล รวมถึงแพทย์จากสถาบันอื่น ๆ ที่มา Elective มา Rotate ทุกเดือน
5. โรงพยาบาลมีโครงการฝึกอบรมฯ หลักสูตร 42 เดือน สาขากุมารฯ และอายุรกรรม เพื่อเปิดโอกาสให้แพทย์ที่จะมาเป็นแพทย์พี่เลี้ยงที่สนใจเข้าร่วมโครงการฯ
6. โรงพยาบาลมีสวัสดิการเพียงพอ มีความพร้อมในเรื่องของห้องพัก ห้องสมุด สถานที่ออกกำลังกาย Internet wifi
7. ปัญหาที่พบของแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ต้องไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชน เดือนครึ่งจึงทำให้พบปัญหาเรื่องค่าตอบแทนเมื่อไปปฏิบัติงานชุมชน ซึ่งขณะนี้โรงพยาบาลได้เข้าไปดำเนินการให้แล้ว
8. โรงพยาบาลมีภาระที่ต้องรับผิดชอบดูแลแพทย์ที่จบแพทยศาสตรบัณฑิต ที่ยังไม่ผ่าน National License จำนวน 3 คน
9. โรงพยาบาลมีกระบวนการที่จะแก้ไขปัญหาแพทย์ใช้ทุนที่ลาออกจำนวนเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับศูนย์แพทยศาสตรอื่น
10. ในปี 2558 โรงพยาบาลได้รับงบประมาณเรื่องอาคารหอพัก จำนวน 1 หลัง จึงไม่มีปัญหาในการขอรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะเพิ่ม จำนวน 60 คน
11. การจัดให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ไปปฏิบัติงานที่งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน จะเป็นประโยชน์กับเพิ่มพูนทักษะ และสอดคล้องกับชีวิตจริงกับการเป็นแพทย์ใช้ทุนปี 2 เนื่องจาก ER จะมีความหลากหลายของผู้ป่วยที่มารักษา จะทำให้ไม่สามารถดู case อื่นได้ หากดูหลายๆ ระบบ จะมีประโยชน์มากกว่า
12. ฝากแพทยสภาเรื่องแพทย์ที่ไม่ผ่าน National License แพทยสภาควรมาตรการในการดูแลแพทย์ในเรื่องของการบรรจุ สถานที่ปฏิบัติงาน เพราะต้องบรรจุแพทย์กลุ่มนี้เป็นข้าราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข หากแพทย์สอบไม่ผ่านก็เป็นภาระของโรงพยาบาล และความต้องการของแพทยสภาเมื่อแพทย์จบแล้วต้องทำอะไรได้บ้าง อยากให้แพทยสภาดูว่าปัจจุบันมีอะไรปรับเปลี่ยนไปบ้าง

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมิน

1. ในภาพรวมทุกสาขาผ่านกิจกรรมการปฐมนิเทศของโรงพยาบาลเป็นอย่างดี รวมถึงผู้บริหารของโรงพยาบาลและอาจารย์มีความมุ่งมั่นพัฒนาโรงพยาบาลให้ผ่านการรับรองคุณภาพ และการฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
2. แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้รับข้อมูลไม่ครบในเรื่องของแพทย์พี่เลี้ยงในแต่ละสาขาที่รับผิดชอบดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะอย่างชัดเจน บางครั้งมีปัญหาในการปฏิบัติงานบน Ward ไม่มีแพทย์พี่เลี้ยง แพทย์ประจำบ้าน หรือ Extern ต้องทำงานบน ward ทั้งหมด
3. การติด EKG ผู้ป่วยบน Ward ศัลยกรรม แพทย์เพิ่มพูนทักษะอยากให้มีพยาบาลช่วยทำ สามารถแบ่งเบาภาระงานหนักบน Ward ได้ โดยเฉพาะเวลามีแพทย์เพิ่มพูนทักษะปฏิบัติงานบน Ward คนเดียว ควรมีระบบการจัดการในภาพรวม
4. โรงพยาบาลควรมีระบบการประเมิน Formative เข้ามา มีระบบอาจารย์สนับสนุน ช่วยเหลืออะไรบ้าง

5. การออกโรงพยาบาลชุมชน 2 เดือน แพทย์เพิ่มพูนทักษะยังไม่ทราบ จึงขอให้โรงพยาบาลสื่อสารให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้าใจ
6. ระบบแพทย์พี่เลี้ยงในแต่ละสาขาของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ยังไม่ชัดเจน แพทย์เพิ่มพูนทักษะไม่ทราบว่าเมื่อมีปัญหาต้องปรึกษาใคร อยากให้มีการจ้างอาจารย์ที่รับผิดชอบชัดเจนมากขึ้น
7. ควรเพิ่มการออก OPD ในสาขาศัลยกรรม แพทย์เพิ่มพูนทักษะยังขาดความรู้ และทักษะในเรื่อง OPD Case
8. สาขาออร์โธปิดิกส์ ออก OPD ทุกวัน ผู้ป่วยเยอะมาก เข้าถึงบ่าไม่ได้ทานข้าว เป็นภาระงานหนักมาก ควรมีระบบการจัดการของโรงพยาบาลหรือ เพื่อให้แพทย์ได้ relax บางส่วนได้บ้าง
9. OPD อายุรกรรมดี ไม่มีปัญหาอะไร แต่ OPD สาขาสูติ-นรีเวชกรรม มากไป
10. ควรมีการแจ้งชื่อแพทย์พี่เลี้ยงให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะทราบอย่างชัดเจน รวมถึงระบบการ Evaluation assessment เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการทำงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ และไม่ให้เกิดปัญหาการฟ้องร้องและลาออก
11. กิจกรรมบางสาขาน้อยไป บางสาขามากไป จำนวนระยะเวลาในการออก OPD มากไป ได้รับความรู้และทักษะน้อยไป สาขาที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะคิดว่าการออก OPD ยังไม่เพียงพอรวมถึงการ Management ไม่เต็มที่ คือแผนกกุมาร ที่อาจจะน้อยไป เรื่อง well baby เวลาไปออกชุมชนต้องใช้เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนออกชุมชน ควรมีการจัดกิจกรรมเสริมความรู้เข้าไป
12. การอยู่เวรนอกเวลาราชการ Case มาก แต่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับสภาพได้
13. ควรจัดให้มีการจัด Review OPD Card อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน
14. คุณภาพภายในโรงพยาบาลสามารถทำได้ดีอยู่แล้ว โดยเฉพาะตัวอย่างต้นแบบคือสาขากุมารเวชกรรม
15. ควรจัดให้แพทย์ได้ออก OPD ไม่ควรทำ Ward work มากเกินไป แพทย์ควรมีทักษะในการตรวจผู้ป่วย
16. โรงพยาบาลมี training resident จึงทำให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะไม่ได้ทำหัตถการบาง Case การออกโรงพยาบาลชุมชน ปี 2 หัตถการบางอย่างต้องทำได้บ้าง เพราะหากทำไม่ได้จะทำให้เกิดความเสี่ยงจะทำให้แพทย์บางกลุ่ม เมื่อไปอยู่ชุมชนรู้สึกไม่มั่นใจ

ข้อมูลพื้นฐานโรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก

1. ข้อมูลพื้นฐาน

- 1.1 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ชื่อ อาจารย์นายแพทย์ศิวฤทธิ์ รัศมีจันทร์
- 1.2 ขนาดโรงพยาบาล 1,032 เตียง (1 ต.ค. 56 - 30 ก.ย. 57) อัตราการครองเตียงร้อยละ 88.1
- 1.3 จำนวนผู้ป่วยนอกเฉลี่ย 2,904 ราย/วัน (1 ต.ค. 56 - 30 ก.ย. 57)
- 1.4 จำนวนผู้ป่วยฉุกเฉินเฉลี่ย 287 ราย (รวมอุบัติเหตุ)/วัน (1 ต.ค. 56 - 30 ก.ย. 57)
- 1.5 มีแพทย์ประจำทั้งสิ้น (ปฏิบัติงานจริง) 158 คน (ไม่รวมผู้อำนวยการ) ข้อมูล ณ 1 ต.ค. 57
มีแพทย์วุฒิบัตรหรืออนุมัติบัตรในสาขาเหล่านี้
 - กุมารเวชกรรม 23 คน
หัวหน้ากลุ่มงานชื่อ อาจารย์นายแพทย์โกษา สุดหอม
 - สูติศาสตร์-นรีเวชกรรม 9 คน
หัวหน้ากลุ่มงานชื่อ อาจารย์นายแพทย์ชาติชาย อัจจงค์
 - ศัลยกรรม 28 คน
หัวหน้ากลุ่มงานชื่อ อาจารย์นายแพทย์กิตติศักดิ์ ลักษณะนันท์
 - ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ 13 คน
หัวหน้ากลุ่มงานชื่อ อาจารย์นายแพทย์สุวิโชติ เขียวชาญ
 - อายุรกรรม 32 คน
หัวหน้ากลุ่มงานชื่อ อาจารย์แพทย์หญิงอรวรรณ ไชยมหาพฤกษ์
 - วิสัญญีแพทย์ 9 คน
หัวหน้ากลุ่มงานชื่อ อาจารย์แพทย์หญิงพัฒนา แก้วประสิทธิ์

2. จำนวนแพทย์ที่ลาออก/โอนย้ายในรอบปี 8 คน จำนวนแพทย์ที่กำลังศึกษาต่อ 46 คน

3. ระยะเวลาในการฝึกทักษะ จำแนกตามสาขาวิชา

3.1 กุมารเวชกรรม	ระยะเวลา	2	เดือน
3.2 สูติศาสตร์-นรีเวชกรรม	ระยะเวลา	2	เดือน
3.3 ศัลยกรรม	ระยะเวลา	2	เดือน
3.4 ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	ระยะเวลา	1	เดือน
3.5 อายุรกรรม	ระยะเวลา	3	เดือน
3.6 โรงพยาบาลชุมชน	ระยะเวลา	2	เดือน

4. การจัดประสบการณ์การเรียนรู้สำหรับแพทย์ในโครงการเพิ่มพูนทักษะ

4.1 สาขากุมารเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	6 - 7	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	120	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	5,649	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	37,499	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	20-30	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	5	คน/ชั่วโมง
จำนวนการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	10	วัน/เดือน
จำนวนการออก OPD	5	วัน/เดือน

อาจารย์แพทย์ที่เลี้ยงผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะคือ นายแพทย์กฤษฎา สระใจ

4.2 สาขาสุนัขศาสตร์ - นรีเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	7 - 8	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	90	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	7,214	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	40,922	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	15	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	5	คน/ชั่วโมง
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	8 - 10	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	5	วัน/เดือน

อาจารย์แพทย์ที่เลี้ยงผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะคือ อาจารย์นายแพทย์วิเศษฐ วัชรโรทน

4.3 สาขาศัลยกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	7 - 8	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	259	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	16,080	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	69,632	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	30	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	7	คน/ชั่วโมง
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	10	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	2 - 3	วัน/เดือน

อาจารย์แพทย์ที่เลี้ยงผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะคือ อาจารย์นายแพทย์เจตน์ปิยะ อัมมี

4.4 สาขาออร์โธปิดิกส์

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	3 - 4	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	90	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	6,507	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	51,283	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	60	เตียง/2-4 คน
ผู้ป่วยนอก	10	คน/ชั่วโมง
จำนวนครั้งที่ของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	8 - 10	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	12	วัน/เดือน

อาจารย์แพทย์ที่เลี้ยงผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะคือ

1. อาจารย์นายแพทย์อาทิตย์ มะโนประเสริฐกุล
2. อาจารย์นายแพทย์ธีระเชษฐ์ บัณฑุชัย

4.5 สาขาอายุรกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	9 - 10	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	331	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	23,913	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	136,322	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	20	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	4 - 5	คน/ชั่วโมง (กรณีตรวจผู้ป่วยใหม่หมดแล้วจะให้ตรวจผู้ป่วยเก่ารับยาเดิมอีกประมาณ 8-10 คน/ชั่วโมง)
จำนวนครั้งที่ของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	9	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	4	วัน/เดือน

อาจารย์แพทย์ที่เลี้ยงผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะคือ

1. อาจารย์นายแพทย์โตมร ทองศรี
2. อาจารย์นายแพทย์พลชัย ปลื้มภาณุภัทร
3. อาจารย์แพทย์หญิงจิราพร จิตประไพกุลศาล
4. อาจารย์นายแพทย์เกรียงศักดิ์ เจริญสุข

5. รายได้ประจำและรายได้พิเศษโดยเฉลี่ยคนละ 40,000-50,000 บาท/เดือน

6. อาจารย์แพทย์ผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะคือ อาจารย์นายแพทย์กฤษฎา สระใจ

7. โรงพยาบาลแห่งนี้มีความพร้อมและสามารถรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ 60 คน/ปี

8. มีกิจกรรมวิชาการพื้นฐาน

รายการ	กุมารเวชกรรม	อายุรกรรม	สูติ-นรีเวชกรรม	ศัลยกรรม	ออโรโธปิดิกส์
Topic review	✓	1 ครั้ง / สัปดาห์ (ทุกวันศุกร์)	1 ครั้ง/สัปดาห์	2 ครั้ง/สัปดาห์	✓
Topic conference		1 ครั้ง/สัปดาห์	1 ครั้ง/สัปดาห์		
ICU conference		1 ครั้ง/สัปดาห์			
Teaching round			1 ครั้ง/สัปดาห์	✓	1 ครั้ง/สัปดาห์
Morning report	✓	ทุกวัน	ทุกวัน		✓
Journal club	✓	1 ครั้ง/สัปดาห์	1 ครั้ง/สัปดาห์	✓	✓
Chest round		1 ครั้ง/สัปดาห์	ทุกวัน		
Neuro round		1 ครั้ง/สัปดาห์		✓	
Grand round			ทุกวัน	1 ครั้ง/สัปดาห์	
Skill lab hemato		1 ครั้ง/สัปดาห์			
Consultation round		ทุกวัน		ทุกวัน	
Round ward	✓	ทุกวัน	✓	✓	✓
Fracture review					✓
MM conference		1 ครั้ง/เดือน (ศุกร์ที่ 2 ของเดือน)	1 ครั้ง/เดือน	3 ครั้ง/เดือน	
Surgical topics				✓	✓
Dead case conference	✓			✓	
สูติ เด็ก Conference	✓		✓		
CPC สูติ Conference					
Admission case conference	✓				
Interesting case	✓	1 ครั้ง/สัปดาห์	✓	✓	✓
Cardio round		1 ครั้ง/เดือน		1 ครั้ง/สัปดาห์	
Lecture		1 ครั้ง/สัปดาห์		1 ครั้ง/สัปดาห์	

9. แพทย์เพิ่มพูนทักษะทั้งหมดที่ปฏิบัติงานอยู่ในโครงการฯ ปี 2557 จำนวน 45 คน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สถาบันที่จบการศึกษา
1	แพทย์หญิงพลอยระวี ณะไพรรักษ์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2	นายแพทย์ธนบูลย์ แจ่มศุภพันธ์	ศิริราช
3	นายแพทย์ธิตินันท์ ชาญจนะกิจสกุล	ศิริราช
4	นายแพทย์ธีรเจต กวยบุญ	ศิริราช
5	นายแพทย์ภัทรศัย ขจรวิทยา	ศิริราช
6	นายแพทย์ศักดิ์พัชร เจริญรัตน์	ศิริราช
7	แพทย์หญิงรติกร บุญญสิทธิ์	รามธิบดี
8	แพทย์หญิงกรชนก พุ่มพวง	ม.นเรศวร (รพ.พุทธชินราช)
9	แพทย์หญิงเปมิกา สุขปัญญารักษ์	ม.ขอนแก่น
10	แพทย์หญิงนันทินี สายหยุดทอง	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
11	แพทย์หญิงลักษณา ภูสูงเนิน	ม.เชียงใหม่
12	นายแพทย์ศุภเศรษฐ์ วงศ์กังแห	ม.เชียงใหม่
13	แพทย์หญิงลลิตวดี ทังสุภูติ	ม.นวมินทร์ราช
14	นายแพทย์สิปวัฒน์ ขำปลอด	ศิริราช
15	นายแพทย์คณินท์ จันทราประภาเวช	ศิริราช
16	นายแพทย์รักษิต ชินรักษ์บำรุง	ม.นเรศวร
17	แพทย์หญิงปัญจชลี ฉัตรตระกูล	ศิริราช
18	แพทย์หญิงกอบกาญจน์ ฉิมดอนทอง	ม.นเรศวร (รพ.พุทธชินราช)
19	แพทย์หญิงนลินนุช จิระวิฑูรกิจ	ม.นเรศวร (รพ.พุทธชินราช)
20	นายแพทย์พฤกษ์ หินหุ้มเพชร	ม.นเรศวร (รพ.พุทธชินราช)
21	นายแพทย์ภูริณัฐ คัมภีร์ทัศน์	ม.นเรศวร (รพ.พุทธชินราช)
22	แพทย์หญิงอาภามาส นันทิพัฒน์ชัย	ม.นเรศวร (รพ.พุทธชินราช)
23	นายแพทย์อภิวัฒน์ ศรีสิงห์	ม.นเรศวร (รพ.อุตรดิตถ์)
24	แพทย์หญิงขวัญชนก ศรีวิชัย	ม.นเรศวร (รพ.อุตรดิตถ์)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สถาบันที่จบการศึกษา
25	แพทย์หญิงปานเกล้า ศิริอาชาวัฒนา	ม.นเรศวร (รพ.อุตรดิตถ์)
26	แพทย์หญิงพรชนก เศรษฐ์พิทยากุล	ม.นเรศวร (รพ.อุตรดิตถ์)
27	แพทย์หญิงพิชญ์สินี มั่นสัมฤทธิ์	ม.นเรศวร (รพ.อุตรดิตถ์)
28	แพทย์หญิงวริศรา พรหมมณี	ม.นเรศวร (รพ.อุตรดิตถ์)
29	นายแพทย์ธนวัฒน์ สุคันธวิช	ม.เชียงใหม่ รพ.ลำปาง
30	นายแพทย์พิษณุ ส้างพานิช	ม.เชียงใหม่ รพ.เชียงราย
31	แพทย์หญิงพวิศา ประพทธิตระกูล	ม.นเรศวร (รพ.พุทธชินราช)
32	แพทย์หญิงกมลชนก โลหะบริสุทธิ์	ม.นเรศวร (รพ.พุทธชินราช)
33	แพทย์หญิงจิรวัดร์ เจียมเจริญ	ม.นเรศวร (รพ.พุทธชินราช)
34	แพทย์หญิงธัญจา กิตติจารุจร	ม.นเรศวร (รพ.พุทธชินราช)
35	แพทย์หญิงปรียวัจน์ ฤทธิรัมย์	ม.นเรศวร (รพ.พุทธชินราช)
36	แพทย์หญิงภาณีญา พินิจ	ม.นเรศวร (รพ.พุทธชินราช)
37	แพทย์หญิงมาลินี พุ่มมรดก	ม.นเรศวร (รพ.พุทธชินราช)
38	แพทย์หญิงวรินยุพา ภัคดีโต	ม.นเรศวร (รพ.พุทธชินราช)
39	นายแพทย์สุชาครีย์ วัฒนวิทย์กิจ	ม.นเรศวร (รพ.พุทธชินราช)
40	แพทย์หญิงกมลวรรณ ใจทน	ม.นเรศวร (รพ.อุตรดิตถ์)
41	แพทย์หญิงพร้อมพัทธ์ แต่งนารา	ม.นเรศวร (รพ.พุทธชินราช)
42	นายแพทย์ภูษิษฐ์ สุวราพัฒน์ภรณ์	ม.นเรศวร (รพ.พิจิตร)
43	นายแพทย์แสน เสนายุติธรรม	ม.นเรศวร (รพ.พิจิตร)
44	นายแพทย์ปิยวัฒน์ มาตระกูล	ศิริราช
45	นายแพทย์สันต์ เพิ่มพิพัฒน์	Gullas College of Medicine ประเทศฟิลิปปินส์

แบบประเมินตนเองสำหรับสถาบันฝึกปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะโรงพยาบาลหลัก โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก				
องค์ประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
1. ความมุ่งมั่นตั้งใจ อาสาสมัครเข้าเป็น สถาบันฝึกปฏิบัติงาน เพิ่มพูนทักษะ	1.1 ผู้บริหารและแพทย์ในโรงพยาบาลแสดงความมุ่งมั่นและ ตั้งใจที่จะเป็นสถาบันฝึกปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	1.2 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการเพิ่มพูนทักษะที่ชัดเจน	✓ ★		
	1.3 ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ทำหน้าที่ในการดูแลแพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
2. หลักสูตร	2.1 ระยะเวลาปฏิบัติงาน 2.1.1 10 เดือนในรพศ./รพท. 2 เดือนใน รพช. 2.1.2 12 เดือนใน รพศ./รพท.	✓ ★		✓ ★
	2.2 มีการบริหารจัดการการปฏิบัติงานฯ ให้เป็นไปตามที่กำหนด	✓ ★		
	2.3 มีคู่มือปฏิบัติงานสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ของโรงพยาบาล	✓ ★		
3. แพทย์ที่เลี้ยง	3.1 มีแพทย์ที่เลี้ยงอย่างเป็นรูปธรรมในแต่ละสาขา	✓ ★		
	3.2 แพทย์ที่เลี้ยงให้การดูแล และให้คำปรึกษาแก่แพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
4. การประเมินผล	4.1 มีการประเมินแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นระยะๆ ช่วงก่อนครึ่ง แรก และเมื่อปฏิบัติงานครบ (formative evaluation)	✓ ★		
	4.2 มีกลไกติดตามการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานของแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	4.3 มีการแจ้งแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้ทราบผลการประเมิน ทุกครั้ง โดยเฉพาะถ้าไม่ผ่านการประเมิน	✓ ★		
5. กิจกรรมพื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน	5.1 ออกตรวจผู้ป่วยนอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของเวลา ที่ปฏิบัติการในสาขานั้น		✓ ★	
	5.2 จำนวนผู้ป่วยนอกที่ตรวจไม่มากกว่า 20 ราย / 3 ชั่วโมง	✓ ★		
	5.3 ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด / การทำหัตถการต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของเวลาที่ปฏิบัติงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง	✓ ★		
	5.4 จำนวนผู้ป่วยในที่ดูแลไม่มากกว่าครึ่งละ 30 เตียง	✓ ★		
	5.5 ชนิดของผู้ป่วยที่ดูแลมีความหลากหลาย	✓ ★		
	5.6 แพทย์เพิ่มพูนทักษะทำการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย ที่อยู่ในความดูแลทุกราย (อย่างน้อยร้อยละ 50)	✓ ★		
	5.7 การอยู่เวรไม่มากกว่า 15 วัน / เดือน	✓ ★		

องค์ประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
6. กิจกรรมวิชาการ	6.1 มี Admission case conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์	✓ ★		
	6.2 มี Supervision ward round อย่างน้อย 1 ครั้ง / สัปดาห์	✓ ★		
	6.3 ได้เข้าฟัง Journal/ interesting case / topic review/ mortality morbidity conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน	✓ ★		
	6.4 มีการ Review OPD card อย่างน้อย 1 ครั้ง / เดือน		✓ ★	
	6.5 มีห้องสมุดที่มีตำราในสาขาหลักครบถ้วน และมีวารสาร ทางการแพทย์ที่ทันสมัย	✓ ★		
	6.6 มีระบบการค้นข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์	✓ ★		
	6.7 มีระบบและกลไกที่สนับสนุนการศึกษาต่อเนื่อง	✓ ★		
7. การบริการ	7.1 มีการแบ่งงานบริการเป็นสาขาวิชาหลักครบทั้ง 5 สาขา และมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 1 คน / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน / 1 รอบการปฏิบัติงาน	✓ ★		
	7.2 มีจำนวนผู้ป่วยนอกของแต่ละสาขาวิชาอย่างน้อย 20 ราย / วัน	✓ ★		
	7.3 มีจำนวนเตียงในแต่ละสาขา 15 เตียง / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน	✓ ★		
	7.4 มีระบบเวชระเบียนที่สามารถค้นได้ 24 ชั่วโมง	✓ ★		
8. สวัสดิการ	8.1 มีจำนวนที่พักเพียงพอและปลอดภัย	✓ ★		
	8.2 มีกิจกรรมสันทนาการ	✓ ★		
9. ระบบและกลไก การประกัน คุณภาพ	9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในสถาบัน	✓ ★		
	9.2 มีการเตรียมการเพื่อการรับการตรวจสอบคุณภาพจาก คณะกรรมการตรวจเยี่ยมฯ ของแพทยสภา	✓ ★		
	9.3 แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพ	✓ ★		

หมายเหตุ

- ✓ = โรงพยาบาลประเมินตนเอง
- ★ = คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมประเมิน

โรงพยาบาลแม่สอด

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของแพทย์เพิ่มพูนทักษะต่อการปฏิบัติงาน

1. ห้องสมุดขาดวารสารทางการแพทย์ที่ทันสมัย และมีไม่มากพอในการหาความรู้
2. การค้นคว้าข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ยังไม่ดีพอ
3. การจัด Rotation ไม่เหมาะสม ทำให้ work load ในบางแผนกมีมากเกินไป ทำให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะรู้สึกว่างานหนักเกินไป โดยเฉพาะในแผนกศัลยกรรม
4. การอยู่เวร ER ในเวลา ทำให้ work load มากเกินไป ทำงานไม่ทัน ทั้งยังจะต้องทำงานที่ ward ด้วย
5. อยากให้มีองค์กรแพทย์เพิ่มขึ้น เพราะปัจจุบันถูกยกเลิกไป แพทย์เพิ่มพูนทักษะอยากมีปฏิสัมพันธ์กับแพทย์ และ Staff มากขึ้นกว่านี้
6. ห้องน้ำในห้องพักแพทย์มีไม่เพียงพอ โดยใน 1 ห้องใหญ่ จะมี 2 ห้องพักเล็ก และในห้องพักเล็กจะสามารถนอนแยกเป็น 2 ห้อง แต่มีห้องน้ำห้องเดียวจึงทำให้ตอนเช้าต้องมาต่อแถวเข้าห้องน้ำทำให้ไม่สะดวกในการอยู่อาศัย
7. ห้องพักแพทย์เวร มีเตียงนอนไม่พอในบางแผนก และต้องพักปะปนกับคนงานด้วย มักจะพักรวมอยู่ที่ ER กับแพทย์เพิ่มพูนทักษะด้วยกัน เนื่องจากสะดวกในการเดินทางไปมาเวลากลางคืนและอยู่กึ่งกลางระหว่างหอผู้ป่วย ทั้งยังได้ปรึกษากับเพื่อนๆ แพทย์เพิ่มพูนทักษะอีกด้วย
8. การส่งตรวจ investigate มีปัญหาในการส่งตรวจ
9. ค่าตอบแทนเวรมีเพดานในการเบิกจ่าย และการตรวจนอกเวลาไม่ได้รับค่าตอบแทนรายหัวต่างจาก staff ที่ได้รายหัว
10. การรับผิดชอบผู้ป่วย และการอยู่เวรมีภาระงานมากเกินไปในบางแผนก
11. ขอให้มีการ Supervision round ทุกวัน จะได้มีความมั่นใจในการตรวจรักษาคนไข้มากขึ้น
12. พยาบาลมักโทรตามแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็น first call แทนที่จะตาม Extern ก่อนตามระเบียบ โดยพยาบาลให้เหตุผลว่า หากโทรตาม Extern ก่อนก็ไม่สามารถรักษาให้ได้ ซึ่งคิดว่าหากโทรตาม Extern ก่อน น่าจะได้ประสบการณ์มากขึ้น
13. มีล่ามไม่เพียงพอ เนื่องจากมีชาวต่างชาติมารักษาที่โรงพยาบาลมาก เกิดปัญหาด้านการสื่อสาร
14. มีการออกตรวจแรงงานต่างด้าวที่ศาลากลาง ทำให้ภาระงานมีมากขึ้น

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหาร/Staff

1. ควรเพิ่มทักษะของแพทย์เพิ่มพูนทักษะมากขึ้น ทั้งในด้านการสื่อสารกับคนไข้และญาติ
2. จริยธรรมทางการแพทย์ หรือทัศนคติของแพทย์เพิ่มพูนทักษะในหน้าที่และความรับผิดชอบมีน้อยเกินไป

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมิน

1. ขอให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นไปตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนด คือ ประเมินในช่วงก่อนครั้งแรกของการปฏิบัติงานในสาขานั้นๆ โดยใช้แบบประเมิน พท 3/1.1 และประเมินหลังจากปฏิบัติงานในสาขานั้นๆ โดยใช้แบบประเมิน พท 3/1.2
2. ให้เพิ่มกิจกรรมทางวิชาการ Admission case conference โดยขอให้จัดขึ้น 1 ครั้ง/สัปดาห์
3. ให้สถาบันฯ กำกับดูแลการบันทึกในสมุดบันทึกการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ เพราะแพทย์เพิ่มพูนทักษะไม่เคยได้บันทึกกิจกรรมวิชาการและการทำหัตถการในสมุดเลย

ข้อมูลพื้นฐานโรงพยาบาลแม่สอด

1. ข้อมูลพื้นฐาน

- 1.1 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชื่อ นายแพทย์จรัส วิวัฒน์คุณูปการ
- 1.2 ขนาดของโรงพยาบาล 365 เตียง อัตราการครองเตียง ร้อยละ 81.41
- 1.3 จำนวนผู้ป่วยนอกเฉลี่ย 1,043 ราย/วัน
- 1.4 จำนวนผู้ป่วยฉุกเฉิน 96 ราย(รวมอุบัติเหตุ)/วัน
- 1.5 มีแพทย์ประจำทั้งสิ้น (ปฏิบัติงานจริง) 51 คน รวมแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (ไม่รวมผู้อำนวยการ)
- 1.6 มีแพทย์วุฒิบัตรหรืออนุมัติบัตรในสาขาเหล่านี้
 - กุมารเวชกรรม 3 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์พิพัฒน์ เคลือบวัง
 - สูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม 4 คน หัวหน้าสาขาชื่อ แพทย์หญิงณัฐพร อภัยกัญชร
 - ศัลยกรรม 5 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์สุทัศน์ อภัยกัญชร
 - ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ 3 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์จงกิจวัตร จิววิจิตรต์
 - อายุรศาสตร์ 7 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์สมยศ กรินทร์ทนต์
 - วิสัญญีแพทย์ 3 คน หัวหน้าสาขาชื่อ แพทย์หญิงอภิญา กาปวน

2. จำนวนแพทย์ที่ลาออก/โอนย้ายในรอบปี 4 คน จำนวนแพทย์ที่กำลังศึกษาต่อ 13 คน

3. ระยะเวลาในการฝึกทักษะ จำแนกตามสาขาวิชา

3.1 กุมารเวชกรรม	ระยะเวลา	2.0 เดือน
3.2 สูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม	ระยะเวลา	2.0 เดือน
3.3 ศัลยกรรม	ระยะเวลา	2.0 เดือน
3.4 ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	ระยะเวลา	1.0 เดือน
3.5 อายุรกรรม	ระยะเวลา	2.5 เดือน
3.6 โรงพยาบาลชุมชน	ระยะเวลา	1.5 เดือน
3.7 จิตเวช	ระยะเวลา	0.5 เดือน
3.8 โสต ศอ นาสิก การรังสี	ระยะเวลา	0.5 เดือน

4. การจัดการประสบการณ์เรียนรู้สำหรับแพทย์ในโครงการเพิ่มพูนทักษะ

4.1 สาขากุมารเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	1 - 2	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	55	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	3,425	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	7,889	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	30	เตียง/คน

ผู้ป่วยนอก	15 - 20	เตียง/คน
จำนวนครั้งที่ของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	10	วัน/เดือน
จำนวนครั้งที่ของการออก OPD	10	วัน/เดือน
อาจารย์แพทย์พี่เลี้ยงผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะคือ		
1. นายแพทย์พิพัฒ เคลือบวัง		
2. นายแพทย์โสภณ อัครพลึงกุล		
3. แพทย์หญิงรัมภารัตน์ กิรติวิสิน		

4.2 สาขาสูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	1 - 2	คน (บางช่วง)
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	59	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	4,627	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	4,146	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	20	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	10	เตียง/คน
จำนวนครั้งที่ของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	10	วัน/เดือน
จำนวนครั้งที่ของการออก OPD	12	วัน/เดือน
อาจารย์แพทย์พี่เลี้ยงผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะคือ		
1. แพทย์หญิงณัฐพร อภัยกฤษ		
2. แพทย์หญิงอรนุช ศิริวงษ์		
3. แพทย์หญิงปราวีณา ศรีวิภา		
4. แพทย์หญิงสายฝน นฤภัย		

4.3 สาขาศัลยกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	2 - 3	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	100	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	3,790	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	9,890	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	20	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	10 - 15	เตียง/คน
จำนวนครั้งที่ของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	13	วัน/เดือน
จำนวนครั้งที่ของการออก OPD	20	วัน/เดือน

อาจารย์แพทย์ที่เลี้ยงผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะคือ

1. นายแพทย์สุทัศน์ อภัยกฤษณ์
2. นายแพทย์สมชาย มีศิริ
3. นายแพทย์วีระวัฒน์ น้อยสำลี
4. นายแพทย์จันทร์คำ บุญมาก
5. แพทย์หญิงสายฟ้า นฤภัย

4.4 สาขาออร์โธปิดิกส์

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	1	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	-	เตียง (รวมอยู่ในประเภทศัลยกรรม)
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	1,499	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	4,904	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	10 - 15	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก ร่วม Discussion กับ Staff	50 - 60	เตียง/คน
จำนวนครั้งที่ของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	10	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	5	วัน/เดือน

อาจารย์แพทย์ที่เลี้ยงผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะคือ

1. นายแพทย์เกรียงไกร แยมประเสริฐ
2. นายแพทย์จงกิจวัตร จิววิจิตร
3. นายแพทย์อติวุธ กิจสงวน

4.5 สาขาอายุรกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	2 - 3	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	131	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	7,057	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	28,829	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	8 - 12	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	15	เตียง/คน
จำนวนครั้งที่ของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	8	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	20	วัน/เดือน (เวลา 10.00-12.00 น.)

อาจารย์แพทย์พี่เลี้ยงผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะคือ

1. นายแพทย์สมยศ กรินทราทัศน์
2. แพทย์หญิงปนัดดา กัณนิภา
3. นายแพทย์ณรงค์ เปี่ยมชัยวัฒน์
4. นายแพทย์พิสิฐ ลิ้มปธนโชติ
5. นายแพทย์ศราวุธ นุกุลอุดมพานิช
6. นายแพทย์ธนะพัฒน์ เพชรกล่อง
7. นายแพทย์จารุบุตร พิสุทธิรัตน์ภรณ์

5. รายได้ประจำรวมรายได้พิเศษโดยเฉลี่ยคนละ 30,000-50,000 บาท/เดือน
6. แพทย์ผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะคือ นายแพทย์สมยศ กรินทราทัศน์
7. โรงพยาบาลแห่งนี้มีความพร้อมและสามารถรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ 20 คน/ปี

8. มีกิจกรรมวิชาการพื้นฐาน

รายการ	กุมารเวชกรรม	อายุรกรรม	สูติ-นรีเวชกรรม	ศัลยกรรม	ออโรโอบิดิกส์
Admission case conference	ทุกสัปดาห์	ทุกสัปดาห์	ทุกสัปดาห์	ทุก 1 เดือน	ทุกสัปดาห์
สูติ-เด็ก conference	ทุก 2 เดือน	-	ทุก 2 เดือน	-	-
CPC สูติ conference	-	-	ทุก 2 เดือน	-	-
Journal club/ Interesting case/ Topic conference	ทุก 1 เดือน	ทุก 1 เดือน	ทุก 1 เดือน ทุก 1 เดือน	ทุก 1 เดือน ทุก 1 เดือน	ทุก 2 เดือน ทุก 2 เดือน
Grand round	ทุกสัปดาห์	ทุกบ่ายวันจันทร์	ทุกสัปดาห์	ทุก 1 เดือน	สัปดาห์ละ 1 ครั้ง
MM conference	-	ทุก 2 เดือน	-	ทุก 1 เดือน	ทุก 1 เดือน

9. แพทย์เพิ่มพูนทักษะทั้งหมดที่ปฏิบัติงานอยู่ในโครงการฯ ปี 2557 จำนวน 16 คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สถาบันการศึกษา
1	นส.ณิชากร วิชัยกุล	ศิริราช
2	นายจัตตุพร ใจกล้า	จุฬาฯ
3	นส.กุลชัญญา สุวรรณวงศ์	จุฬาฯ
4	นส.สุนิสา กรรณวัฒน์	ศิริราช
5	นส.นิชาดา นิมาวิชัย	ศิริราช
6	นายสุรเกียรติ์ ลีละศิธร	ม.ศว.
7	นายณัฐ ศรีวรรรัตน์	ม.นเรศวร
8	นส.ภัคสุภา พรหมเมือง	ม.นเรศวร
9	นส.ยุพาวดี พรหมชัย	ม.นเรศวร
10	นายพิสิทธิ์ศักดิ์ วงษ์รพีพรรณ	ม.นเรศวร
11	นางสาวชยาภรณ์ วศินชัชวาล	ม.ศว.
12	นายทัฬหะ ทักษิณวรารจบ	ม.ศว.
13	นายบัณฑิต สุขสงวน	ม.ศิริราช
14	นางสาวพิมพ์ยาภา รัตนศิริพิบูลย์	ม.ศว.
15	นางสาววรรณพร ลิ้มปิติกุล	ม.ศว.
16	นางสาวปาริชาติ ศรีมดุงอำไพ	ม.รังสิต

แบบประเมินตนเองสำหรับสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะโรงพยาบาลหลัก
โรงพยาบาลแม่สอด

องค์ประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
1. ความมุ่งมั่นตั้งใจ อาสาสมัครเข้าเป็น สถาบันปฏิบัติงาน เพิ่มพูนทักษะ	1.1 ผู้บริหารและแพทย์ในโรงพยาบาลแสดงความมุ่งมั่นและ ตั้งใจที่จะเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	1.2 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการเพิ่มพูนทักษะที่ชัดเจน	✓ ★		
	1.3 ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ทำหน้าที่ในการดูแลแพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
2. หลักสูตร	2.1 ระยะเวลาปฏิบัติงาน 2.1.1 10 เดือนในรพศ./รพท. 2 เดือนใน รพช. 2.1.2 12 เดือนใน รพศ./รพท.	✓	★	
	2.2 มีการบริหารจัดการการปฏิบัติงานฯ ให้เป็นไปตามที่กำหนด	✓ ★		
	2.3 มีคู่มือปฏิบัติงานสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ของโรงพยาบาล	✓ ★		
3. แพทย์ที่เลี้ยง	3.1 มีแพทย์ที่เลี้ยงอย่างเป็นรูปธรรมในแต่ละสาขา	✓ ★		
	3.2 แพทย์ที่เลี้ยงให้การดูแล และให้คำปรึกษาแก่แพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
4. การประเมินผล	4.1 มีการประเมินแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นระยะๆ ช่วงก่อนครึ่ง แรก และเมื่อปฏิบัติงานครบ (formative evaluation)	✓	★	
	4.2 มีกลไกติดตามการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานของแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	4.3 มีการแจ้งแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้ทราบผลการประเมิน ทุกครั้ง โดยเฉพาะถ้าไม่ผ่านการประเมิน	✓	★	
5. กิจกรรมพื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน	5.1 ออกตรวจผู้ป่วยนอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของเวลา ที่ปฏิบัติการในสาขานั้น		✓ ★	
	5.2 จำนวนผู้ป่วยนอกที่ตรวจไม่มากกว่า 20 ราย / 3 ชั่วโมง		✓ ★	
	5.3 ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด / การทำหัตถการต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของเวลาที่ปฏิบัติงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง	✓ ★		
	5.4 จำนวนผู้ป่วยในที่ดูแลไม่มากกว่าครึ่งละ 30 เตียง	✓	★	
	5.5 ชนิดของผู้ป่วยที่ดูแลมีความหลากหลาย	✓ ★		
	5.6 แพทย์เพิ่มพูนทักษะทำการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย ที่อยู่ในความดูแลทุกราย (อย่างน้อยร้อยละ 50)	✓ ★		
	5.7 การอยู่เวรไม่มากกว่า 15 วัน / เดือน	✓	★	

องค์กรประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
6. กิจกรรมวิชาการ	6.1 มี Admission case conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์		✓	★
	6.2 มี Supervision ward round อย่างน้อย 1 ครั้ง / สัปดาห์	✓	★	
	6.3 ได้เข้าฟัง Journal/ interesting case / topic review/ mortality morbidity conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน	✓★		
	6.4 มีการ Review OPD card อย่างน้อย 1 ครั้ง / เดือน		✓★	
	6.5 มีห้องสมุดที่มีตำราในสาขาหลักครบถ้วน และมีวารสาร ทางการแพทย์ที่ทันสมัย	✓★		
	6.6 มีระบบการค้นข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์	✓	★	
	6.7 มีระบบและกลไกที่สนับสนุนการศึกษาต่อเนื่อง	✓★		
7. การบริการ	7.1 มีการแบ่งงานบริการเป็นสาขาวิชาหลักครบทั้ง 5 สาขา และมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 1 คน / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน / 1 รอบการปฏิบัติงาน	✓★		
	7.2 มีจำนวนผู้ป่วยนอกของแต่ละสาขาวิชาอย่างน้อย 20 ราย / วัน	✓★		
	7.3 มีจำนวนเตียงในแต่ละสาขา 15 เตียง / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน	✓★		
	7.4 มีระบบเวชระเบียนที่สามารถค้นได้ 24 ชั่วโมง	✓★		
8. สวัสดิการ	8.1 มีจำนวนที่พักเพียงพอและปลอดภัย	✓	★	
	8.2 มีกิจกรรมสันทนาการ	✓★		
9. ระบบและกลไก การประกัน คุณภาพ	9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในสถาบัน	✓★		
	9.2 มีการเตรียมการเพื่อการรับการตรวจสอบคุณภาพจาก คณะกรรมการตรวจเยี่ยมฯ ของแพทยสภา	✓★		
	9.3 แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพ	✓★		

หมายเหตุ

- ✓ = โรงพยาบาลประเมินตนเอง
- ★ = คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมประเมิน

โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของแพทย์เพิ่มพูนทักษะต่อการปฏิบัติงาน

1. ขอให้มีการ Supervision round ทุกวันในบางแผนก จะได้มีความมั่นใจในการตรวจรักษาคนไข้มากขึ้น
2. ห้องพักแพทย์เวรมีเพียงบางแผนก
3. การ Consult Staff ยากมาก บางครั้งในบางแผนกก็ตาม Staff มาดู case ยาก ทั้งยังไม่ให้การช่วยเหลือใดๆ เกิดขึ้นทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการด้วย
4. ห้องพักแพทย์กับอาคารผู้ป่วยอยู่ใกล้กัน ในเวลากลางคืนเดินทางไป-มาทำให้รู้สึกกลัว และอันตราย
5. Staff สาขากุมารเวชกรรม ไม่มา Round พร้อมกับแพทย์เพิ่มพูนทักษะทำให้ไม่มั่นใจในการตรวจรักษา
6. ห้องพักแพทย์ในบ้านพักของผู้บริหารดูไม่ค่อยปลอดภัย ไม่มีรั้วกำแพง ทั้งยังรู้สึกไม่เป็นส่วนตัว อยากมีห้องส่วนตัวที่อยู่ในส่วนเดียวกับแพทย์เพิ่มพูนทักษะคนอื่น (มีแพทย์เพิ่มพูนทักษะเพียง 3 คน จะต้องมาพักที่บ้านพักของผู้บริหาร เนื่องจากห้องพักแพทย์มีไม่เพียงพอ)

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหาร/Staff

1. แพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ยังสอบไม่ผ่าน National License ไม่ควรจะถูกส่งมาฝึกที่โรงพยาบาล เนื่องจากไม่สามารถทำงานได้อย่างเต็มที่ ควรจะให้อยู่ที่สถาบันเดิมจนกว่าจะสอบผ่าน
2. การสอบ OSCE ไม่ได้มองในภาพรวม มุ่งไปเป็นจุดๆ เท่านั้น เช่น สอบการซักประวัติคนไข้ หรือสอบการตรวจปัสสาวะ ควรมองในภาพรวมว่าสามารถรักษาคนไข้ได้สำเร็จหรือไม่
3. ทัศนคติของโรงพยาบาล ค่อนข้างน้อย จะทำให้มีผลต่อแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่มาปฏิบัติงาน ทั้งยังมีผลต่อการตัดสินใจการรักษาเหตุการณ์ด้วย

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมิน

1. ขอให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นไปตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนด คือ ประเมินในช่วงก่อนครั้งแรกของการปฏิบัติงานในสาขานั้นๆ โดยใช้แบบประเมิน พท 3/1.1 และประเมินหลังจากปฏิบัติงานในสาขานั้นๆ โดยใช้แบบประเมิน พท 3/1.2
2. ให้เพิ่มกิจกรรมทางวิชาการ Admission case conference โดยขอให้จัดขึ้น 1 ครั้ง/สัปดาห์
3. ให้โรงพยาบาลฯ กำกับดูแลการบันทึกในสมุดปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ เพราะแพทย์เพิ่มพูนทักษะไม่เคยได้บันทึกกิจกรรมวิชาการและการทำเหตุการณ์ในสมุดเลย
4. จำนวนการอยู่เวรมีมากกว่าที่แพทยสภากำหนด คือ 20 เวร/เดือน

ข้อมูลพื้นฐานโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

1. ข้อมูลพื้นฐาน

- 1.1 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ชื่อ นายละลิว จิตต์การุญ
- 1.2 ขนาดโรงพยาบาล 310 เตียง สามัญ 248 เตียง พิเศษ 62 เตียง อัตราการครองเตียงร้อยละ 79.74
- 1.3 จำนวนผู้ป่วยนอกเฉลี่ย 1,112 ราย/วัน
- 1.4 จำนวนผู้ป่วยฉุกเฉินเฉลี่ย 162 ราย/วัน
- 1.5 มีแพทย์ประจำทั้งสิ้น (ปฏิบัติงานจริง) 36 คน (ไม่รวมผู้อำนวยการ)
มีแพทย์วุฒิบัตรหรืออนุมัติบัตรในสาขาเหล่านี้
 - กุมารเวชกรรม 3 ราย หัวหน้าแผนกชื่อ แพทย์หญิงกัญญาศร วิชญ์เจริญ
 - สูติศาสตร์-นรีเวชกรรม 5 ราย หัวหน้าแผนกชื่อ นายแพทย์คทาพร อติชาติ
 - ศัลยกรรม 4 ราย หัวหน้าแผนกชื่อ นายแพทย์รเมศ ว่องวิไลรัตน์
 - ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ 4 ราย หัวหน้าแผนกชื่อ นายแพทย์กฤษฎา สาเซตร
 - อายุรกรรม 7 ราย หัวหน้าแผนกชื่อ นายแพทย์วันชัย พิณิชชกร
 - วิสัญญีแพทย์ 0 ราย

2. จำนวนแพทย์ที่ลาออก 1 คน/โอนย้ายในรอบปี - คน จำนวนแพทย์ที่กำลังศึกษาต่อ 16 คน

3. ระยะเวลาในการฝึกทักษะ จำแนกตามสาขาวิชา

3.1 กุมารเวชกรรม	ระยะเวลา	1.5	เดือน
3.2 สูติศาสตร์-นรีเวชกรรม	ระยะเวลา	1.5	เดือน
3.3 ศัลยกรรม	ระยะเวลา	2.0	เดือน
3.4 ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	ระยะเวลา	1.0	เดือน
3.5 อายุรกรรม	ระยะเวลา	3.0	เดือน
3.6 โรงพยาบาลชุมชน	ระยะเวลา	2.0	เดือน
3.7 จิตเวช	ระยะเวลา	1.0	เดือน

4. การจัดประสบการณ์การเรียนรู้สำหรับแพทย์ในโครงการเพิ่มพูนทักษะ

4.1 สาขากุมารเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	1-2	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	40	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	3,593	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	20,856	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	15	เตียง/คน
(Normal Newborn 15 เตียง เด็กโต 0-15 เตียง (Max 15 เตียง)		

ผู้ป่วยนอก	20	คน/ครั้ง
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	13	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	7	วัน/เดือน

แพทย์ที่เลี้ยงสาขากุมารเวชกรรมคือ แพทย์หญิงกัญญาศร วิชญะเชียร

4.2 สาขาสูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	2	ราย
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	40	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	3,145	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	13,814	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	15	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	15	ราย/วัน
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	15	เวร/เดือน (1 เสร = 8 ชม.)
จำนวนครั้งของการออก OPD	16	วัน/เดือน

แพทย์ที่เลี้ยงสาขาสูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม คือ นายแพทย์ชัยกิจ อุดแน่น

4.3 สาขาศัลยกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	2 - 3	ราย
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	80	เตียง
จำนวนเตียงผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	3,277	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	26,190	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	20	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	10	ราย/ชั่วโมง
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	10	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	4	วัน/เดือน

แพทย์ที่เลี้ยงสาขาศัลยกรรม คือ นายแพทย์รเมศ ว่องวิไลรัตน์

4.4 สาขาออร์โธปิดิกส์

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	1 - 2	ราย
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	40	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	1,333	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ	17,916	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	15	เตียง/คน

ผู้ป่วยนอก	15 - 20	ราย
จำนวนครั้งที่ของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	10	วัน/เดือน
จำนวนครั้งที่ของการออก OPD	8	วัน/เดือน
แพทย์ที่เลี้ยงสาขาออร์โธปิดิกส์ คือ นายแพทย์กฤษฎา สาขา		

4.5 สาขาอายุรกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	3	ราย
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	90	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	6,601	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ	108,375	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	15 - 20	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	10 - 15	คน/ครั้ง
จำนวนครั้งที่ของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	7	วัน/เดือน
จำนวนครั้งที่ของการออก OPD	10	วัน/เดือน(ออกเฉพาะตอนเช้า)
แพทย์ที่เลี้ยงสาขาอายุรกรรม คือ นายแพทย์วันชัย พินิชกร		

5. รายได้ประจำและรายได้พิเศษโดยเฉลี่ยคนละ 30,000-50,000 บาท/เดือน

6. แพทย์ผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ในภาพรวมของโรงพยาบาล ผศ.(พิเศษ)นายแพทย์รเมศ ว่องวิไลรัตน์

7. โรงพยาบาลแห่งนี้มีความพร้อมและสามารถรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ 17 คน/ปี

8. มีกิจกรรมวิชาการพื้นฐาน

รายการ	กุมารเวชกรรม	อายุรกรรม	สูติ-นรีเวชกรรม	ศัลยกรรม	ออร์โธปิดิกส์
Admission case conference	✓	✓	พร้อม grand round	-	พร้อม grand round
สูติ-เด็ก conference	2 เดือน/ครั้ง	-	2 เดือน / ครั้ง	-	-
CPU สูติ conference	-	-	-	-	-
Journal club/Interesting Case/Topic confercnce	✓	ทุกวันพุธ	-	✓	✓
Gran round	-	✓	วันพฤหัสบดี (ช่วงเช้า)	✓	ทุกวันศุกร์ (ช่วงเช้า)
MM Conference	✓	-	✓	-	-

9. แพทย์เพิ่มพูนทักษะทั้งหมดที่ปฏิบัติงานอยู่ในโครงการฯ ปี 2557 จำนวน 15 คน

ชื่อ - สกุล	สถาบันการศึกษา
๑.นายธนกร จงเจษฎ์	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
๒.นายวรินทร์ อาชววาณิชกุล	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
๓.นางสาวโสภิตา ธรรมบำรุง	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๔.นางสาวพิมลพรรณ มีเสน	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๕.นางสาวไตรภักกัญจน์ ใจเมือง	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๖.นางสาวรณยา อุทัยศิลป์	มหาวิทยาลัยมหิดล
๗.นางสาวรัชญา จริยาวัฒน์รัตน์	มหาวิทยาลัยมหิดล
๘.นางสาวรัฐริญา ปัญญาวิโรโสภณ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๙.นางสาวกมลชนก ไตรคณานุรักษ์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๐.นายกิตติคุณ ล้อมนวนวงศ์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๑.นางสาวภัทรพร ทิสยากร	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๒.นางสาวกรองกัญจน์ ผลมานะ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๓.นายปรีนัทศน์ เนตรสุวรรณ	มหาวิทยาลัยมหิดล
๑๔.นายไชนันท์ ว่างดี	มหาวิทยาลัยนเรศวร
๑๕.นายกานา สยาม กาฬเลย์	มหาวิทยาลัยนเรศวร

แบบประเมินตนเองสำหรับสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะโรงพยาบาลหลัก				
โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช				
องค์ประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
1. ความมุ่งมั่นตั้งใจ อาสาสมัครเข้าเป็น สถาบันปฏิบัติงาน เพิ่มพูนทักษะ	1.1 ผู้บริหารและแพทย์ในโรงพยาบาลแสดงความมุ่งมั่นและ ตั้งใจที่จะเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	1.2 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการเพิ่มพูนทักษะที่ชัดเจน	✓ ★		
	1.3 ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ทำหน้าที่ในการดูแลแพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
2. หลักสูตร	2.1 ระยะเวลาปฏิบัติงาน 2.1.1 10 เดือนในรพศ./รพท. 2 เดือนใน รพช. 2.1.2 12 เดือนใน รพศ./รพท.	✓	★ ✓	
	2.2 มีการบริหารจัดการการปฏิบัติงานฯ ให้เป็นไปตามที่กำหนด	✓ ★		
	2.3 มีคู่มือปฏิบัติงานสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ของโรงพยาบาล	✓ ★		
3. แพทย์ที่เลี้ยง	3.1 มีแพทย์ที่เลี้ยงอย่างเป็นรูปธรรมในแต่ละสาขา	✓ ★		
	3.2 แพทย์ที่เลี้ยงให้การดูแล และให้คำปรึกษาแก่แพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
4. การประเมินผล	4.1 มีการประเมินแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นระยะๆ ช่วงก่อนครึ่ง แรก และเมื่อปฏิบัติงานครบ (formative evaluation)	✓ ★		
	4.2 มีกลไกติดตามการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานของแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	4.3 มีการแจ้งแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้ทราบผลการประเมิน ทุกครั้ง โดยเฉพาะถ้าไม่ผ่านการประเมิน	✓ ★		
5. กิจกรรมพื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน	5.1 ออกตรวจผู้ป่วยนอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของเวลา ที่ปฏิบัติการในสาขานั้น	✓ ★		
	5.2 จำนวนผู้ป่วยนอกที่ตรวจไม่มากกว่า 20 ราย / 3 ชั่วโมง	✓ ★		
	5.3 ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด / การทำหัตถการต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของเวลาที่ปฏิบัติงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง	✓ ★		
	5.4 จำนวนผู้ป่วยในที่ดูแลไม่มากกว่าครึ่งละ 30 เตียง	✓	★	
	5.5 ชนิดของผู้ป่วยที่ดูแลมีความหลากหลาย	✓ ★		
	5.6 แพทย์เพิ่มพูนทักษะทำการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย ที่อยู่ในความดูแลทุกราย (อย่างน้อยร้อยละ 50)	✓ ★		
	5.7 การอยู่เวรไม่มากกว่า 15 วัน / เดือน	✓	★	

องค์ประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
6. กิจกรรมวิชาการ	6.1 มี Admission case conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์		✓ ★	
	6.2 มี Supervision ward round อย่างน้อย 1 ครั้ง / สัปดาห์	✓	★	
	6.3 ได้เข้าฟัง Journal/ interesting case / topic review/ mortality morbidity conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน		✓ ★	
	6.4 มีการ Review OPD card อย่างน้อย 1 ครั้ง / เดือน		★	✓
	6.5 มีห้องสมุดที่มีตำราในสาขาหลักครบถ้วน และมีวารสารทางการแพทย์ที่ทันสมัย	✓ ★		
	6.6 มีระบบการค้นข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์	✓ ★		
	6.7 มีระบบและกลไกที่สนับสนุนการศึกษาต่อเนื่อง	✓ ★		
7. การบริการ	7.1 มีการแบ่งงานบริการเป็นสาขาวิชาหลักครบทั้ง 5 สาขา และมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 1 คน / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน / 1 รอบการปฏิบัติงาน	✓ ★		
	7.2 มีจำนวนผู้ป่วยนอกของแต่ละสาขาวิชาอย่างน้อย 20 ราย / วัน	✓ ★		
	7.3 มีจำนวนเตียงในแต่ละสาขา 15 เตียง / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน	✓	★	
	7.4 มีระบบเวชระเบียนที่สามารถค้นได้ 24 ชั่วโมง	✓ ★		
8. สวัสดิการ	8.1 มีจำนวนที่พักเพียงพอและปลอดภัย	✓	★	
	8.2 มีกิจกรรมสันทนาการ	✓ ★		
9. ระบบและกลไก การประกัน คุณภาพ	9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในสถาบัน	✓ ★		
	9.2 มีการเตรียมการเพื่อการรับการตรวจสอบคุณภาพจาก คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมฯ ของแพทยสภา	✓ ★		
	9.3 แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพ	✓ ★		
	9.2 มีการเตรียมการเพื่อการรับการตรวจสอบคุณภาพจาก คณะผู้เยี่ยมสำรวจจากแพทยสภา	✓ ★		
	9.3 แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพ	✓ ★		

หมายเหตุ

- ✓ = โรงพยาบาลประเมินตนเอง
- ★ = คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมประเมิน

โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของแพทย์เพิ่มพูนทักษะต่อการปฏิบัติงาน

1. ไม่ได้รับการแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละสาขา
2. การทำหัตถการสำหรับสาขากุมารเวชกรรมมีน้อยเกินไป
3. Wifi ที่โรงพยาบาลหลุดบ่อย

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหาร/Staff

- งบประมาณของโรงพยาบาลมีจำกัด ยากต่อการซื้อวารสาร/Journal ที่น่าสนใจหรือทันสมัยมาไว้ในห้องสมุด

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมิน

1. โรงพยาบาลไม่ได้ระบุแพทย์ Staff ในแต่ละสาขาวิชาที่จะเป็นแพทย์ที่เลี้ยงของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ซึ่งควรจะมีการแต่งตั้งตามที่แพทยสภากำหนด เพื่อประโยชน์กับแพทย์เพิ่มพูนทักษะในการรักษาหรือในเรื่องต่างๆ หากมีปัญหาหรือต้องการทำแนะนำ
2. มีการประเมินการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะเพียงครั้งเดียวคือปฏิบัติงานเสร็จจากแผนกนั้น ขอแนะนำให้ควรมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นไปตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนด นั่นคือประเมินในช่วงก่อนครั้งแรกของการปฏิบัติงานในสาขานั้นๆ โดยใช้แบบประเมิน พท 3/1.1 และประเมินหลังจากปฏิบัติงานครบในสาขานั้นๆ โดยใช้แบบประเมิน พท 3/1.2
3. ให้ Staff ในแต่ละสาขา กำกับดูแลการบันทึกในสมุดบันทึกการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
4. ขอให้สถาบันจัดกิจกรรมพื้นฐานทางวิชาการในแต่ละแผนกให้ครบตามที่แพทยสภากำหนด ดังนี้
 - 4.1 Admission case conference 1-2 ครั้ง/สัปดาห์
 - 4.2 Supervision ward round 1-2 ครั้ง/สัปดาห์
 - 4.3 Journal club/interesting case/topic reviews 1 ครั้ง/ 4 สัปดาห์
 - 4.4 Review OPD card 1 ครั้ง/ 4 สัปดาห์
5. ขอให้โรงพยาบาล จัดอบรมเรื่องระบบการประกันคุณภาพภายในให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ทราบและรับรู้กระบวนการจัดทำด้วย เช่น Audit OPD Card

ข้อมูลพื้นฐานโรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย

1. ข้อมูลพื้นฐาน

- 1.1 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ชื่อ นายแพทย์พงษ์นรินทร์ชาติรังสรรค์
- 1.2 ขนาดโรงพยาบาล 307 เตียง อัตราการครองเตียงร้อยละ 73.52
- 1.3 จำนวนผู้ป่วยนอกเฉลี่ย 788 ราย/วัน
- 1.4 จำนวนผู้ป่วยฉุกเฉินเฉลี่ย 109 ราย(รวมอุบัติเหตุ)/วัน
- 1.5 มีแพทย์ประจำทั้งสิ้น (ปฏิบัติงานจริง) 26 คน (ไม่รวมผู้อำนวยการ)
- 1.6 มีแพทย์วุฒิปัตรีหรืออนุมัติปัตรีในสาขาเหล่านี้
 - กุมารเวชกรรม 5 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์ชาติรี วงศ์ทรัพย์สกุล
 - สูติศาสตร์-นรีเวชกรรม 3 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์วิวัฒน์ วิวัฒน์คุณูปการ
 - ศัลยกรรม 4 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์พรชัย สิ้นคนารักษ์
 - ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ 4 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์สมชัย รองวิริยะพานิช
 - อายุรกรรม 5 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์ธงชัย สุमितสุวรรณค์
 - วิสัญญีแพทย์ 2 คน หัวหน้าสาขาชื่อ แพทย์หญิงณัฐราพร ปันติสวัสดิ์

2. จำนวนแพทย์ที่ลาออก/โอนย้ายในรอบปี 1 คน จำนวนแพทย์ที่กำลังศึกษาต่อ 12 คน

3. ระยะเวลาในการฝึกทักษะ จำแนกตามสาขาวิชา

3.1 กุมารเวชกรรม	ระยะเวลา	2.0	เดือน
3.2 สูติศาสตร์-นรีเวชกรรม	ระยะเวลา	2.0	เดือน
3.3 ศัลยกรรม	ระยะเวลา	2.0	เดือน
3.4 ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	ระยะเวลา	1.0	เดือน
3.5 อายุรกรรม	ระยะเวลา	3.0	เดือน
3.6 โรงพยาบาลชุมชน	ระยะเวลา	2.0	เดือน

4. การจัดประสบการณ์การเรียนรู้สำหรับแพทย์ในโครงการเพิ่มพูนทักษะ

4.1 สาขากุมารเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	2	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	75	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	2,944	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	13,860	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	12 - 20	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	10 - 15	ราย/คน

จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	7 - 8	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	8	วัน/เดือน
แพทย์ที่เลี้ยงสาขากุมารเวชกรรมคือ นพ.ชาติรี วงศ์ทรัพย์กุล		

4.2 สาขาสูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	2	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	50	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	2,371	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	4,804	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	10 - 12	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	10 - 20	ราย/วัน
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	7	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	8	วัน/เดือน
แพทย์ที่เลี้ยงสาขาสูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม คือ		
1. นายแพทย์วิวัฒน์	วิวัฒน์คุณูปการ	
2. นายแพทย์สุนทร	อินทพิบูลย์	
3. แพทย์หญิงปิยธิดา	ภุมรา	

4.3 สาขาศัลยกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	2	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	50	เตียง
จำนวนเตียงผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	2,869	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	13,650	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	10 - 20	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	10 - 20	เตียง/คน
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	4 - 5	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	4 - 5	วัน/เดือน
แพทย์ที่เลี้ยงสาขาศัลยกรรม คือ		
1. นายแพทย์วิรัช	หิรัณยศุภศิลป์	
2. นายแพทย์พรชัย	สินคณารักษ์	
3. นายแพทย์เกตุ	ชูพันธ์	
4. นายแพทย์วรวิทย์	ตันติพลาผล	

4.4 สาขาออร์โธปิดิกส์

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	1	ราย
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	40	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	1,207	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ	17,635	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	10	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	-	ราย/คน
จำนวนครั้งที่ของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	2	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	2	วัน/เดือน

แพทย์ที่เลี้ยงสาขาออร์โธปิดิกส์ คือ นายแพทย์พงศ์พร ประทีปทองคำ

4.5 สาขาอายุรกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	2	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	92	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	5,686	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ	86,022	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	15	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	-	ราย/คน
จำนวนครั้งที่ของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	6	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	6	วัน/เดือน

แพทย์ที่เลี้ยงสาขาอายุรกรรม คือ

1. นายแพทย์ธงชัย สุमितสุวรรณค์
2. แพทย์หญิงวารีย์ จุลเกตุ
3. แพทย์หญิงวิชชุดา แก่งศิริ

5. รายได้ประจำและรายได้พิเศษโดยเฉลี่ยคนละ 35,000 – 40,000 บาท/เดือน

6. แพทย์ผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะ คือ

1. นายแพทย์พรชัย สิ้นคนารักษ์ ประธานองค์กรแพทย์
2. นายแพทย์दनัย ภัทรเจียรสกุล รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์

7. โรงพยาบาลแห่งนี้มีความพร้อมและสามารถรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ 18 คน/ปี

8. มีกิจกรรมวิชาการพื้นฐาน

รายการ	กุมารเวชกรรม	อายุรกรรม	สูติ-นรีเวชกรรม	ศัลยกรรม	ออร์โธปิดิกส์
Admission case conference And Bed Side Round	✓	✓	-	✓	-
สูติ-เด็ก conference	✓	-	✓	✓	-
CPU สูติ conference	-	-	✓	✓	-
Journal club/Interesting Case/Topic conferecnce	✓	✓	✓	✓	✓
Gran round	✓	-	-	✓	✓
MM Conference	✓	✓	✓	✓	-

9. แพทย์เพิ่มพูนทักษะทั้งหมดที่ปฏิบัติงานอยู่ในโครงการฯ ปี 2557 จำนวน 12 คน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สถาบันการศึกษา
1	นางสาวเมธิษฐ กุ้ยฉนวน	ศิริราช
2	นางสาวณัฐพรรณ บุญวิสุทธิ	ศิริราช
3	นายกฤติน จารุทสนางกูร	ศิริราช
4	นายเตชิต ลีลเศรษฐพร	ศิริราช
5	นายเพชรพล อุดมลักษณ์	ม.นเรศวร
6	นางสาวมัลลิกา ขวัญเมือง	ม.นเรศวร
7	นางสาวอาภา สัตยสัมพันธ์สกุล	ม.นวมิทธราชิราช
8	นายปิติ สิ้นสูงสุด	ม.นวมิทธราชิราช
9	นายณัฐวุฒิ กิตตินานนท์	ม.เชียงใหม่
10	นายคณัย ตั้งเหล่าเจริญ	ม.เชียงใหม่
11	นายถาวรพร ทองพรรณ	ม.นเรศวร
12	นายคงฤทธิ์ คุณณารักษ์	ม.นเรศวร

**แบบประเมินตนเองสำหรับสถาบันฝึกปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะโรงพยาบาลหลัก
โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย**

องค์ประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
1. ความมุ่งมั่นตั้งใจ อาสาสมัครเข้าเป็น สถาบันปฏิบัติงาน เพิ่มพูนทักษะ	1.1 ผู้บริหารและแพทย์ในโรงพยาบาลแสดงความมุ่งมั่นและ ตั้งใจที่จะเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	1.2 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการเพิ่มพูนทักษะที่ชัดเจน	✓ ★		
	1.3 ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ทำหน้าที่ในการดูแลแพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
2. หลักสูตร	2.1 ระยะเวลาปฏิบัติงาน 2.1.1 10 เดือนในรพศ./รพท. 2 เดือนใน รพช. 2.1.2 12 เดือนใน รพศ./รพท.	✓ ★		
	2.2 มีการบริหารจัดการการปฏิบัติงานฯ ให้เป็นไปตามที่กำหนด	✓ ★		
	2.3 มีคู่มือปฏิบัติงานสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ของโรงพยาบาล	✓ ★		
3. แพทย์ที่เลี้ยง	3.1 มีแพทย์ที่เลี้ยงอย่างเป็นรูปธรรมในแต่ละสาขา	✓ ★		
	3.2 แพทย์ที่เลี้ยงให้การดูแล และให้คำปรึกษาแก่แพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
4. การประเมินผล	4.1 มีการประเมินแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นระยะๆ ช่วงก่อนครึ่ง แรก และเมื่อปฏิบัติงานครบ (formative evaluation)	✓ ★		
	4.2 มีกลไกติดตามการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานของแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	4.3 มีการแจ้งแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้ทราบผลการประเมิน ทุกครั้ง โดยเฉพาะถ้าไม่ผ่านการประเมิน	✓	★	
5. กิจกรรมพื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน	5.1 ออกตรวจผู้ป่วยนอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของเวลา ที่ปฏิบัติการณ์ในสาขานั้น	✓ ★		
	5.2 จำนวนผู้ป่วยนอกที่ตรวจไม่มากกว่า 20 ราย / 3 ชั่วโมง		✓ ★	
	5.3 ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด / การทำหัตถการต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของเวลาที่ปฏิบัติงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง	✓ ★		
	5.4 จำนวนผู้ป่วยในที่ดูแลไม่มากกว่าครึ่งละ 30 เตียง	✓ ★		
	5.5 ชนิดของผู้ป่วยที่ดูแลมีความหลากหลาย	✓ ★		
	5.6 แพทย์เพิ่มพูนทักษะทำการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย ที่อยู่ในความดูแลทุกราย (อย่างน้อยร้อยละ 50)	✓	★	
	5.7 การอยู่เวรไม่มากกว่า 15 วัน / เดือน	✓ ★		

องค์กรประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
6. กิจกรรมวิชาการ	6.1 มี Admission case conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์		✓ ★	
	6.2 มี Supervision ward round อย่างน้อย 1 ครั้ง / สัปดาห์	✓ ★		
	6.3 ได้เข้าฟัง Journal/ interesting case / topic review/ mortality morbidity conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน	✓ ★		
	6.4 มีการ Review OPD card อย่างน้อย 1 ครั้ง / เดือน	✓		★
	6.5 มีห้องสมุดที่มีตำราในสาขาหลักครบถ้วน และมีวารสารทางการแพทย์ที่ทันสมัย	✓	★	
	6.6 มีระบบการค้นข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์	✓	★	
	6.7 มีระบบและกลไกที่สนับสนุนการศึกษาต่อเนื่อง	✓	★	
7. การบริการ	7.1 มีการแบ่งงานบริการเป็นสาขาวิชาหลักครบทั้ง 5 สาขา และมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 1 คน / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน / 1 รอบการปฏิบัติงาน	✓ ★		
	7.2 มีจำนวนผู้ป่วยนอกของแต่ละสาขาวิชาอย่างน้อย 20 ราย / วัน	✓ ★		
	7.3 มีจำนวนเตียงในแต่ละสาขา 15 เตียง / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน	✓ ★		
	7.4 มีระบบเวชระเบียนที่สามารถค้นได้ 24 ชั่วโมง	✓ ★		
8. สวัสดิการ	8.1 มีจำนวนที่พักเพียงพอและปลอดภัย	✓ ★		
	8.2 มีกิจกรรมสันทนาการ	✓ ★		
9. ระบบและกลไก การประกัน คุณภาพ	9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในสถาบัน	✓★		
	9.2 มีการเตรียมการเพื่อการรับการตรวจสอบคุณภาพจาก คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมฯ ของแพทยสภา	✓	★	
	9.3 แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพ		✓	★

หมายเหตุ

- ✓ = โรงพยาบาลประเมินตนเอง
- ★ = คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมประเมิน

โรงพยาบาลสุโขทัย

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของแพทย์เพิ่มพูนทักษะต่อการปฏิบัติงาน

1. ห้องพักแพทย์เก่าเกินไป และไม่มีแม่บ้านมาทำความสะอาดบริเวณอาคารที่พักแพทย์
2. การอยู่ปฏิบัติงานที่สาขาอายุรกรรมงานมากเกินไปหากได้อยู่ปฏิบัติเพียงคนเดียว

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหาร/Staff

1. ขอคำแนะนำในเรื่องของแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่มาฝึกปฏิบัติที่โรงพยาบาล แต่หลบเลี่ยงการทำหัตถการ เก่งมาก แต่มีผลการเรียนดีขนาดได้รับรางวัล ซึ่งในส่วนของพฤติกรรมส่วนตัวมีแปลกๆ เพี้ยนๆ เช่น จอดรถตามอำเภอใจโดยไม่คำนึงถึงว่าเป็นที่ไม่ควรจอด ร้องไห้ออกมาหลังเกิดเหตุการณ์ที่ทำให้ร้องไห้ ช่วงระยะหนึ่งโดยบอกว่าเพิ่งนึกได้ว่าเสียใจ เป็นต้น จะมีช่องทางไหนที่ป้องกันคนประเภทนี้ให้มาเรียน วิชาชีพแพทย์ได้ เพราะเป็นการเสี่ยงมาก
2. การสอบ Comprehensive ตามเกณฑ์ของแพทยสภาเหมือนว่าจะลดลง เช่น การดมยา เห็นว่าควรจะ อยู่ตามเกณฑ์ของแพทยสภา เพราะเป็นหัตถการที่ควรจะเป็นพื้นฐาน

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมิน

1. ขอให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นไปตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนด คือ ประเมินในช่วงก่อนครั้งแรกของการปฏิบัติงานในสาขานั้นๆ โดยใช้แบบประเมิน พท 3/1.1 และ ประเมินหลังจากปฏิบัติงานในสาขานั้นๆ โดยใช้แบบประเมิน พท 3/1.2 และจะต้องแจ้งผลการประเมิน การปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะทราบจะทำให้สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น
2. แพทย์เพิ่มพูนทักษะไม่เคยได้รับสมุดบันทึกการปฏิบัติงานจากโรงพยาบาล จึงขอให้โรงพยาบาล กำกับ ดูแลการบันทึกในสมุดบันทึกฯ ของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
3. ขอให้โรงพยาบาล จัดระบบการประกันคุณภาพภายในให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ทราบและรับรู้ กระบวนการจัดทำด้วย เช่น Audit OPD Card
4. ขอให้สถาบันจัดกิจกรรมพื้นฐานทางวิชาการในแต่ละแผนกให้ครบตามที่แพทยสภากำหนด ดังนี้
 - 4.1 Admission case conference 1-2 ครั้ง/สัปดาห์
 - 4.2 Supervision ward round 1-2 ครั้ง/สัปดาห์
 - 4.3 Journal club/interesting case/topic reviews 1 ครั้ง/ 4 สัปดาห์
 - 4.4 Review OPD card 1 ครั้ง/ 4 สัปดาห์
5. เพิ่มการให้ความรู้ในเรื่องของการทำระบบคุณภาพในโรงพยาบาลหรือ HA ให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะ

ข้อมูลพื้นฐานโรงพยาบาลสุโขทัย

1. ข้อมูลพื้นฐาน

- 1.1 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชื่อ นายแพทย์ดิเรก งามวาสินนท์
- 1.2 ขนาดของโรงพยาบาล 320 เตียง อัตราการครองเตียงร้อยละ
- 1.3 จำนวนผู้ป่วยนอกเฉลี่ย 1,026 ราย/วัน
- 1.4 จำนวนผู้ป่วยฉุกเฉิน 143 ราย (รวมอุบัติเหตุ)/วัน
- 1.5 มีแพทย์ประจำทั้งสิ้น (ปฏิบัติงานจริง) 42 คน (ไม่รวมผู้อำนวยการ)
มีแพทย์วุฒิบัตรหรืออนุมัติบัตรในสาขาเหล่านี้
 - กุมารเวชกรรม 4 คน หัวหน้าสาขาชื่อ แพทย์หญิงดาวเรือง มงคลศิริ
 - สูติศาสตร์-นรีเวชกรรม 4 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์สุนทร อภิวังศ์สุวรรณ
 - ศัลยกรรม 2 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์พันธิธร ถาดิ
 - ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ 4 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์มงคล ลือชูวงศ์
 - อายุรศาสตร์ 8 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์สุพร กุละพัฒน์
 - วิสัญญีแพทย์ 2 คน หัวหน้าสาขาชื่อ แพทย์หญิงจินตนา ตั้งอมรสติธิตย์

2. จำนวนแพทย์ที่ลาออก/โอนย้ายในรอบปี 1 คน จำนวนแพทย์ที่กำลังศึกษาต่อ 14 คน

3. ระยะเวลาในการฝึกทักษะ จำแนกตามสาขาวิชา

- 3.1 กุมารเวชกรรม ระยะเวลา 2.0 เดือน
- 3.2 สูติศาสตร์-นรีเวชกรรม ระยะเวลา 2.0 เดือน
- 3.3 ศัลยกรรม ระยะเวลา 2.0 เดือน
- 3.4 ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ ระยะเวลา 1.0 เดือน
- 3.5 อายุรกรรม ระยะเวลา 3.0 เดือน
- 3.6 โรงพยาบาลชุมชน ระยะเวลา 2.0 เดือน

4. การจัดประสบการณ์การเรียนรู้สำหรับแพทย์ในโครงการเพิ่มพูนทักษะ

4.1 สาขากุมารเวชกรรม

- จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงาน ครั้งละ 1 - 3 คน
- จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน 30 เตียง
- จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละ 3,769 ราย/ปี
- จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย 6,607 ราย/ปี
- จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ
 - ผู้ป่วยใน 20 เตียง/คน
 - ผู้ป่วยนอก 20 เตียง/คน/ครั้งการออกตรวจ
 - จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ 9 วัน/เดือน
 - จำนวนการออก OPD 20 วัน/เดือน
- แพทย์พี่เลี้ยงสาขากุมารเวชกรรม คือ แพทย์หญิงดาวเรือง มงคลศิริ

4.2 สาขาสูติศาสตร์ - นรีเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	1-2	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	25	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละ	2,767	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	2,571	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	20	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	15	คน/สัปดาห์
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	16	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	20	วัน/เดือน

แพทย์ที่เลี้ยงสาขาสูติศาสตร์-นรีเวชกรรม คือ นายแพทย์สุนทร อภิวงค์สุวรรณ

4.3 สาขาศัลยกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	1 - 2	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	46	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละ	1,858	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	14,590	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	30	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	20	คน/สัปดาห์
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	10	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	8	วัน/เดือน

แพทย์ที่เลี้ยงสาขาศัลยกรรม คือ นายแพทย์พิเศษ อินสวน

4.4 สาขาออร์โธปิดิกส์

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	1	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	30	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละ	1,669	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	12,426	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	-	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	-	เตียง/คน
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	10	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	20	วัน/เดือน

แพทย์ที่เลี้ยงสาขาออร์โธปิดิกส์ คือ นายแพทย์มงคล ลีชูวงศ์

4.5 สาขาอายุรกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	2 - 3	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	65	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละ	4,780	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	38,658	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	30	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	40	คน/สัปดาห์
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	10	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	8	วัน/เดือน

แพทย์พี่เลี้ยงสาขาอายุรกรรม คือ นายแพทย์สุพร กุละพัฒน์

5. รายได้ประจำและรายได้พิเศษโดยเฉลี่ยคนละ 50,000 บาท/เดือน
6. แพทย์พี่เลี้ยงผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะ คือ นายแพทย์เจียรชัย กิจสนาโยธิน
7. โรงพยาบาลแห่งนี้มีความพร้อมและสามารถรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ 12 คน/ปี
8. กิจกรรมวิชาการพื้นฐาน

รายการ	กุมารเวชกรรม	อายุรกรรม	สูติ-นรีเวชกรรม	ศัลยกรรม	ออโรโธปิดิกส์
Admission case conference	✓	✓	✓	-	✓
สูติ-เด็ก conference	✓	-	✓	-	-
CPC สูติ conference	-	-	-	-	-
Journal club/Interesting case/ Topic conference	✓	✓	✓	✓	✓
Grand round	-	-	✓	-	✓
MM conference	-	-	✓	-	-

9. แพทย์เพิ่มพูนทักษะทั้งหมดที่ปฏิบัติงานอยู่ในโครงการฯ ปี 2557 จำนวน 12 คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สถาบันการศึกษา
1	น.ส.ปัทมาพร ทองสุขดี	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2	น.ส.กรกานต์ มหาสวัสดิ์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
3	น.ส.ธนภรณ์ เหมเวช	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
4	น.ส.รัศดาภรณ์ สาณกุล	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
5	น.ส.ธนพร หงษ์คณานุกเคราะห์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
6	นายณัฐพิศิษฐ์ นวรัตน์ธारा	มหาวิทยาลัยรังสิต
7	นายชัยพร อมรมณีพงศ์	มหาวิทยาลัยนเรศวร
8	น.ส.สุภาพร ปาสาจะ	มหาวิทยาลัยนเรศวร
9	นายศรัณย์ กรมชารี	มหาวิทยาลัยนเรศวร
10	น.ส.แพรชมพูน กฤตรนตรีศรี	มหาวิทยาลัยนเรศวร
11	น.ส.ชนิดา จุ้ยคลัง	มหาวิทยาลัยนเรศวร
12	น.ส.ประพิมพร จิตพินิจ	มหาวิทยาลัยนเรศวร

**แบบประเมินตนเองสำหรับสถาบันฝึกปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะโรงพยาบาลหลัก
โรงพยาบาลสุโขทัย**

องค์ประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
1. ความมุ่งมั่นตั้งใจ อาสาสมัครเข้าเป็น สถาบันปฏิบัติงาน เพิ่มพูนทักษะ	1.1 ผู้บริหารและแพทย์ในโรงพยาบาลแสดงความมุ่งมั่นและ ตั้งใจที่จะเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	1.2 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการเพิ่มพูนทักษะที่ชัดเจน	✓ ★		
	1.3 ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ทำหน้าที่ในการดูแลแพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
2. หลักสูตร	2.1 ระยะเวลาปฏิบัติงาน 2.1.1 10 เดือนในรพศ./รพท. 2 เดือนใน รพช. 2.1.2 12 เดือนใน รพศ./รพท.	✓ ★		
	2.2 มีการบริหารจัดการการปฏิบัติงานฯ ให้เป็นไปตามที่กำหนด	✓ ★		
	2.3 มีคู่มือปฏิบัติงานสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ของโรงพยาบาล	✓ ★		
3. แพทย์ที่เลี้ยง	3.1 มีแพทย์ที่เลี้ยงอย่างเป็นรูปธรรมในแต่ละสาขา	✓ ★		
	3.2 แพทย์ที่เลี้ยงให้การดูแล และให้คำปรึกษาแก่แพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
4. การประเมินผล	4.1 มีการประเมินแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นระยะๆ ช่วงก่อนครึ่ง แรก และเมื่อปฏิบัติงานครบ (formative evaluation)	✓ ★		
	4.2 มีกลไกติดตามการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานของแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	4.3 มีการแจ้งแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้ทราบผลการประเมิน ทุกครั้ง โดยเฉพาะถ้าไม่ผ่านการประเมิน	✓ ★		
5. กิจกรรมพื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน	5.1 ออกตรวจผู้ป่วยนอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของเวลา ที่ปฏิบัติการในสาขานั้น	✓ ★		
	5.2 จำนวนผู้ป่วยนอกที่ตรวจไม่มากกว่า 20 ราย / 3 ชั่วโมง	✓ ★		
	5.3 ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด / การทำหัตถการต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของเวลาที่ปฏิบัติงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง	✓ ★		
	5.4 จำนวนผู้ป่วยในที่ดูแลไม่มากกว่าครึ่งละ 30 เตียง	✓ ★		
	5.5 ชนิดของผู้ป่วยที่ดูแลมีความหลากหลาย	✓ ★		
	5.6 แพทย์เพิ่มพูนทักษะทำการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย ที่อยู่ในความดูแลทุกราย (อย่างน้อยร้อยละ 50)	✓	★	
	5.7 การอยู่เวรไม่มากกว่า 15 วัน / เดือน	✓	★	

องค์กรประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
6. กิจกรรมวิชาการ	6.1 มี Admission case conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์		✓	★
	6.2 มี Supervision ward round อย่างน้อย 1 ครั้ง / สัปดาห์	✓ ★		
	6.3 ได้เข้าฟัง Journal/ interesting case / topic review/ mortality morbidity conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน	✓	★	
	6.4 มีการ Review OPD card อย่างน้อย 1 ครั้ง / เดือน		✓	★
	6.5 มีห้องสมุดที่มีตำราในสาขาหลักครบถ้วน และมีวารสารทางการแพทย์ที่ทันสมัย	✓ ★		
	6.6 มีระบบการค้นข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์	✓ ★		
	6.7 มีระบบและกลไกที่สนับสนุนการศึกษาต่อเนื่อง	✓ ★		
7. การบริการ	7.1 มีการแบ่งงานบริการเป็นสาขาวิชาหลักครบทั้ง 5 สาขา และมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 1 คน / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน / 1 รอบการปฏิบัติงาน	✓ ★		
	7.2 มีจำนวนผู้ป่วยนอกของแต่ละสาขาวิชาอย่างน้อย 20 ราย / วัน	✓ ★		
	7.3 มีจำนวนเตียงในแต่ละสาขา 15 เตียง / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน	✓ ★		
	7.4 มีระบบเวชระเบียนที่สามารถค้นได้ 24 ชั่วโมง	✓ ★		
8. สวัสดิการ	8.1 มีจำนวนที่พักเพียงพอและปลอดภัย	✓ ★		
	8.2 มีกิจกรรมสันทนาการ	✓ ★		
9. ระบบและกลไก การประกัน คุณภาพ	9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในสถาบัน	✓		★
	9.2 มีการเตรียมการเพื่อการรับการตรวจสอบคุณภาพจาก คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมฯ ของแพทยสภา	✓		★
	9.3 แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพ	✓		★

หมายเหตุ

✓ = โรงพยาบาลประเมินตนเอง

★ = คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมประเมิน

โรงพยาบาลเพชรบูรณ์

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของแพทย์เพิ่มพูนทักษะต่อการปฏิบัติงาน

1. ความสัมพันธ์ระหว่างแพทย์เพิ่มพูนทักษะกับ Staff บางสาขา มีปัญหาในการปรับตัว
2. องค์กรแพทย์ ไม่ได้ให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ เข้าไปร่วมรับฟังหรือแจ้งปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน
3. บางสาขาภาระงานหนัก มา
4. ER มีผู้ป่วยมากที่สุด แต่มี Intern ที่อยู่เวรเพียง 1 คน บางครั้งคนไข้มีทั้งด่วน และไม่ด่วน แต่ไม่สามารถปฏิเสธการรักษาได้
5. การ Admit คนไข้ โรงพยาบาลจะมีแบบฟอร์มให้กรอกมาก ทำให้เสียเวลาในการตรวจคนไข้ ตรวจได้ช้า

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหาร/Staff

1. โรงพยาบาลมีคณะกรรมการดูแลระบบแพทย์เพิ่มพูนทักษะทั้งหมด ส่วนใหญ่จะเป็น young staff
2. การมุ่งเน้นการทำหัตถการของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ความต้องการของแพทย์สภาจะลดลงเรื่อย ๆ ทำให้เป็นปัญหาสำหรับแพทย์ใช้ทุนเมื่อไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนในปีที่ 2
3. สาขาสูติ-นรีเวชกรรม การทำหัตถการแล้วแต่ความสนใจของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ จะสอนให้เข้าใจและถูกต้องตามระบบ
4. แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ภาพรวมส่วนใหญ่ไม่ค่อยอ่านหนังสือ จะหาข้อมูลใน i-pad และโรงพยาบาลได้รับงบประมาณในการจัดซื้อน้อย ปีละ 200,000 บาท จึงต้องบริหารจัดการเรื่องจัดซื้อหนังสือที่จำเป็นเข้าโรงพยาบาล
5. โรงพยาบาลจะมีการ Audit chart เฉพาะผู้ป่วยใน
6. การปรับค่าเวรของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ โรงพยาบาลได้ปรับค่าเวรเพิ่มขึ้นใกล้เคียงกับโรงพยาบาลอื่น
7. Staff ที่มีปัญหาในเรื่องของการปรับตัวกับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ โรงพยาบาลได้มีการคุยกับ Staff เพื่อแก้ไขปัญหมาแล้ว
8. โรงพยาบาลได้เริ่มจัดตั้งองค์กรแพทย์ใหม่อีกครั้ง ประชุมทุกเดือน เดือนละ 1 ครั้ง จะเปิดโอกาสให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้าไปรับฟังและแจ้งปัญหา
9. ระบบการอยู่เวรที่ ER ขณะนี้ ได้มีการปรับโดยให้ Staff ที่ต้องเวรนอกเวลาราชการคอยให้คำแนะนำและปรึกษากับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
10. โรงพยาบาลมีความต้องการแพทย์เพิ่มพูนทักษะในปี 2558 จำนวน 18 คน เนื่องจากปริมาณคนไข้มาก และจำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะน้อยจะทำให้ work load

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมิน

1. การอยู่เวรที่ ER แพทย์เพิ่มพูนทักษะขอให้ Staff อยู่ และสามารถให้คำแนะนำปรึกษาได้ตลอด
2. โรงพยาบาลมีระบบการ Admit ต้องอาศัยผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของโรงพยาบาล ซึ่งมีเอกสารจำนวนมากที่ต้องกรอก ทำให้เป็นปัญหาในการตรวจผู้ป่วยล่าช้า
3. ปัญหาเรื่องค่าเวรของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ น้อยกว่าโรงพยาบาลอื่นที่อยู่ในเขตเดียวกัน
4. ปัญหาเรื่องการ Consult staff บางคน ไม่สามารถตามได้ บางครั้งตามได้ไม่มาดู Case แพทย์เพิ่มพูนทักษะต้องปรึกษา Staff ท่านอื่น หรือเพื่อน ๆ บางครั้งต้องถามพยาบาลประจำ ward

ข้อมูลพื้นฐานโรงพยาบาลเพชรบูรณ์

1. ข้อมูลพื้นฐาน

- 1.1 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ชื่อ นายแพทย์นิพัทธ์ กิตติมานนท์
- 1.2 ขนาดโรงพยาบาล 509 เตียง อัตราการครองเตียงร้อยละ 95.11
- 1.3 จำนวนผู้ป่วยนอกเฉลี่ย 1,203 ราย/วัน
- 1.4 จำนวนผู้ป่วยฉุกเฉินเฉลี่ย 163 ราย/วัน
- 1.5 มีแพทย์ประจำทั้งสิ้น (ปฏิบัติงานจริง) 40 คน (ไม่รวมผู้อำนวยการ)
มีแพทย์วุฒิบัตรหรืออนุมัติบัตรในสาขาเหล่านี้
 - กุมารเวชกรรม 3 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์ประสงค์ วิทยถาวรวงศ์
 - สูติศาสตร์-นรีเวชกรรม 4 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์ประภาส หมีทอง
 - ศัลยกรรม 5 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์วันชัย รบชนะ
 - ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ 3 คน หัวหน้าสาขาชื่อ นายแพทย์เทอดทูน ว่องไว
 - อายุรกรรม 6 คน หัวหน้าสาขาชื่อ แพทย์หญิงนันทกร บุญปาน
 - วิสัญญีแพทย์ 4 คน หัวหน้าสาขาชื่อ แพทย์หญิงรุ่งฟ้า ลีละวัฒน์กุล

2. จำนวนแพทย์ที่ลาออก/โอนย้ายในรอบปี - คน จำนวนแพทย์ที่กำลังศึกษาต่อ - คน

3. ระยะเวลาในการฝึกทักษะ จำแนกตามสาขาวิชา

3.1 กุมารเวชกรรม	ระยะเวลา	2.0	เดือน
3.2 สูติศาสตร์-นรีเวชกรรม	ระยะเวลา	2.0	เดือน
3.3 ศัลยกรรม	ระยะเวลา	2.0	เดือน
3.4 ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	ระยะเวลา	1.0	เดือน
3.5 อายุรกรรม	ระยะเวลา	3.0	เดือน
3.6 โรงพยาบาลชุมชน	ระยะเวลา	2.0	เดือน

4. การจัดประสบการณ์การเรียนรู้สำหรับแพทย์ในโครงการเพิ่มพูนทักษะ

4.1 สาขากุมารเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	2 - 3	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	60	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	4,542	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	23,862	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	~ 30	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	60 - 70	คน/วัน
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	7	วัน/เดือน

จำนวนครั้งของการออก OPD

20 : 2 เดือน วัน/เดือน

แพทย์พี่เลี้ยง (Staff) ที่คอยดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะสาขากุมารเวชกรรมคือ นพ.ประสงค์ วิทยถาวรวงศ์ และ พญ.อรุณวรรณ จิระชาญชัย

4.2 สาขาสูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	2 – 3	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	114	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	4,934	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	15,820	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	20	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	10 - 15	คน/วัน
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	7	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	16	วัน/เดือน

แพทย์พี่เลี้ยง (Staff) ที่คอยดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะสาขาสูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม คือ นพ.ประภาส หมีทอง

4.3 สาขาศัลยกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	2 - 3	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	83	เตียง
จำนวนเตียงผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	7,821	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	45,119	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	~ 20 – 30	คน
ผู้ป่วยนอก	~ 20 – 30	คน
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	7	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	7	ครั้ง/เดือน

แพทย์พี่เลี้ยง (Staff) ที่คอยดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะสาขาศัลยกรรม คือ นพ.วันชัย รัชชนะ

4.4 สาขาออร์โธปิดิกส์

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	1 - 2	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	68	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	5,019	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	20,452	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	~ 60	เตียง/คน

ผู้ป่วยนอก (OPD ~ 40 – 50) คน/วัน ตรวจร่วมกับแพทย์เวร
 จำนวนครั้งที่ของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ 7 วัน/เดือน
 จำนวนครั้งที่ของการออก อังคาร – พฤหัสบดี, อาทิตย์ ครั้ง/เดือน

แพทย์ที่เลี้ยง (Staff) ที่คอยดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะสาขาออร์โธปิดิกส์ คือ นพ.โกศล โลกเศเสถียร และ นพ.ปิยะ โตสุขวงศ์

4.5 สาขาอายุรกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ 3 -4 คน
 จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน 82 เตียง
 จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า 9,205 ราย/ปี
 จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย 150,889 ราย/ปี
 จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ
 ผู้ป่วยใน ~ 28 เตียง/คน
 ผู้ป่วยนอก ~ 30 คน/วัน
 จำนวนครั้งที่ของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ 7 วัน/เดือน
 จำนวนครั้งที่ของการออก OPD 6 - 7 ครั้ง/เดือน
 แพทย์ที่เลี้ยง (Staff) ที่คอยดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะสาขาอายุรกรรม คือ พญ.นันทากร บุญปาน

5. รายได้ประจำและรายได้พิเศษโดยเฉลี่ยคนละ 54,007 บาท/เดือน

6. แพทย์ผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ตามแผนก คือ นายแพทย์กอบชัย จิรชาญชัย

7. โรงพยาบาลแห่งนี้มีความพร้อมและสามารถรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ 24 คน/ปี

8. มีกิจกรรมวิชาการพื้นฐาน

รายการ	กุมารเวชกรรม	อายุรกรรม	สูติ-นรีเวชกรรม	ศัลยกรรม	ออร์โธปิดิกส์
Admission case conference	-	-	-	-	-
สูติ-เด็ก conference	✓	-	✓	✓	✓
CPU สูติ conference	-	-	✓	-	-
Journal club/Interesting Case/Topic confercnce	✓	✓	✓	✓	✓
Gran round	-	-	-	-	-
MM Conference	-	✓	-	-	-

9. แพทย์เพิ่มพูนทักษะทั้งหมดที่ปฏิบัติงานอยู่ในโครงการฯ ปี 2557 จำนวน 18 คน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สถาบันที่จบการศึกษา
1	นางสาววิสาข์ บัวแจ่มรัตนวงศ์	ม.เชียงใหม่
2	นางสาวสุดาลักษณ์ รักษ์ทอง	ม.เชียงใหม่
3	นางสาวแวพลอย ปราณวีระไพบุลย์	ม.สงขลา
4	นางสาวกมลชนก เผ่าประพัฒน์	ม.เชียงใหม่
5	นางสาวอาลิสสา ทับทอง	ม.เชียงใหม่
6	นางสาวดอกฝ้าย แก้วแว	ม.นเรศวร
7	นางสาวรุชจิรินทร์ วงศ์คำลือ	ม.นเรศวร
8	นางสาวชนกกานต์ พิษยวัฒน์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
9	นายโจ อารีจันทวัฒน์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
10	นางสาววณิชชา กุลทิพรธน์	ม.นเรศวร
11	นายมานะ บุญประทุม	ม.นเรศวร
12	นางสาวรัตนา อีระมระ	ม.นเรศวร
13	นางสาวนิชานาถ สิ่งเรือง	ม.นเรศวร
14	นายศิริชัย ไชยชุมภู	ม.นเรศวร
15	นายจรรย์ยุทธ ใจเขียนดี	ม.นเรศวร
16	นางสาวภัสวรัญชัญญ์ แกลงศรี	ม.นเรศวร
17	นางสาววัชรภรณ์ เกียรติกิตติกุล	ม.นเรศวร
18	นายอดิพล วงศ์ปิยะพวง	

แบบประเมินตนเองสำหรับสถาบันฝึกปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะโรงพยาบาลหลัก
โรงพยาบาลเพชรบูรณ์

องค์ประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
1. ความมุ่งมั่นตั้งใจ อาสาสมัครเข้าเป็น สถาบันปฏิบัติงาน เพิ่มพูนทักษะ	1.1 ผู้บริหารและแพทย์ในโรงพยาบาลแสดงความมุ่งมั่นและ ตั้งใจที่จะเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	1.2 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการเพิ่มพูนทักษะที่ชัดเจน	✓ ★		
	1.3 ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ทำหน้าที่ในการดูแลแพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
2. หลักสูตร	2.1 ระยะเวลาปฏิบัติงาน 2.1.1 10 เดือนในรพศ./รพท. 2 เดือนใน รพช. 2.1.2 12 เดือนใน รพศ./รพท.	✓ ★		
	2.2 มีการบริหารจัดการการปฏิบัติงานฯ ให้เป็นไปตามที่กำหนด	✓ ★		
	2.3 มีคู่มือปฏิบัติงานสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ของโรงพยาบาล	✓ ★		
3. แพทย์ที่เลี้ยง	3.1 มีแพทย์ที่เลี้ยงอย่างเป็นรูปธรรมในแต่ละสาขา	✓ ★		
	3.2 แพทย์ที่เลี้ยงให้การดูแล และให้คำปรึกษาแก่แพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
4. การประเมินผล	4.1 มีการประเมินแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นระยะๆ ช่วงก่อนครึ่ง แรก และเมื่อปฏิบัติงานครบ (formative evaluation)		✓ ★	
	4.2 มีกลไกติดตามการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานของแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ	✓	★	
	4.3 มีการแจ้งแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้ทราบผลการประเมิน ทุกครั้ง โดยเฉพาะถ้าไม่ผ่านการประเมิน	✓	★	
5. กิจกรรมพื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน	5.1 ออกตรวจผู้ป่วยนอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของเวลา ที่ปฏิบัติการในสาขานั้น		✓ ★	บางแผนกเกิน
	5.2 จำนวนผู้ป่วยนอกที่ตรวจไม่มากกว่า 20 ราย / 3 ชั่วโมง		✓ ★	บางแผนกเกิน
	5.3 ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด / การทำหัตถการต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของเวลาที่ปฏิบัติงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง	✓ ★		
	5.4 จำนวนผู้ป่วยในที่ดูแลไม่มากกว่าครึ่งละ 30 เตียง		✓ ★	บางแผนกเกิน
	5.5 ชนิดของผู้ป่วยที่ดูแลมีความหลากหลาย	✓ ★		
	5.6 แพทย์เพิ่มพูนทักษะทำการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย ที่อยู่ในความดูแลทุกราย (อย่างน้อยร้อยละ 50)	✓ ★		
	5.7 การอยู่เวรไม่มากกว่า 15 วัน / เดือน	✓ ★		

องค์กรประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
6. กิจกรรมวิชาการ	6.1 มี Admission case conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์		✓ ★	
	6.2 มี Supervision ward round อย่างน้อย 1 ครั้ง / สัปดาห์	✓ ★		
	6.3 ได้เข้าฟัง Journal/ interesting case / topic review/ mortality morbidity conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน	✓ ★		
	6.4 มีการ Review OPD card อย่างน้อย 1 ครั้ง / เดือน		✓ ★	
	6.5 มีห้องสมุดที่มีตำราในสาขาหลักครบถ้วน และมีวารสารทางการแพทย์ที่ทันสมัย	✓	★	
	6.6 มีระบบการค้นข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์	✓	★	
	6.7 มีระบบและกลไกที่สนับสนุนการศึกษาต่อเนื่อง	✓	★	
7. การบริการ	7.1 มีการแบ่งงานบริการเป็นสาขาวิชาหลักครบทั้ง 5 สาขา และมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 1 คน / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน / 1 รอบการปฏิบัติงาน	✓ ★		
	7.2 มีจำนวนผู้ป่วยนอกของแต่ละสาขาวิชาอย่างน้อย 20 ราย / วัน	✓ ★		
	7.3 มีจำนวนเตียงในแต่ละสาขา 15 เตียง / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน	✓ ★		
	7.4 มีระบบเวชระเบียนที่สามารถค้นได้ 24 ชั่วโมง	✓ ★		
8. สวัสดิการ	8.1 มีจำนวนที่พักรักษาพยาบาลและปลอดภัย	✓ ★		
	8.2 มีกิจกรรมสันทนาการ	✓ ★		
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในสถาบัน	✓ ★		
	9.2 มีการเตรียมการเพื่อการรับการตรวจสอบคุณภาพจากคณะกรรมการตรวจเยี่ยมฯ ของแพทยสภา	✓ ★		
	9.3 แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพ	✓ ★		

หมายเหตุ

- ✓ = โรงพยาบาลประเมินตนเอง
- ★ = คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมประเมิน

โรงพยาบาลอุตรดิตถ์

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของแพทย์เพิ่มพูนทักษะต่อการปฏิบัติงาน

1. ระบบ ER ไม่มีการคัดกรองผู้ป่วย และไม่มีผู้ช่วยเรียกผู้ป่วยมาตรวจ ต้องเรียกผู้ป่วยด้วยตนเอง ต้องการให้มีผู้ช่วยเรียกตรวจ
2. Complicated Case หากมีปัญหาสามารถ Consult Staff ได้ตลอดเวลา ซึ่งความยากง่าย รวดเร็ว หรือ ช้าขึ้นอยู่กับบุคลิกของ Staff แต่ละท่านที่แตกต่างกัน
3. การดูแลผู้ป่วยที่ ER เป็นภาระงานที่หนัก มีทั้ง Emergency Case/Case ที่ไว้วางใจ/บาง Case ญาติผู้ป่วยจะคุกคามแพทย์
4. การรับ Refer case ของโรงพยาบาลอุตรดิตถ์ สามารถรับได้ทุก Case
5. การจัดโต๊ะตรวจผู้ป่วยสำหรับแพทย์ที่กลุ่มงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน จะหันหลังให้ผู้ป่วยที่เข้ามามาตรวจ จึงทำให้ขาดความมั่นใจ ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
6. หอพัก Intern ชาย และหอพัก Intern หญิง จะอยู่บริเวณเดียวกับหอผู้ป่วย ไม่เป็นสัดส่วน บางครั้งขาดความเป็นส่วนตัว และความปลอดภัย
7. เวรสาขาอายุรกรรมจัดเวรติดกันมากเกินไป และต้องดูแลผู้ป่วยบน ward มาก บางวันต้องไปอยู่เวร ER ทำให้ไม่มีเวลาพัก อยากให้มีแพทย์เพิ่มพูนทักษะเพิ่มขึ้นในสาขาอายุรกรรม
8. การ Round Ward Staff สาขาศัลยกรรม มา Round ทุกวัน เช้า และเย็น ยกเว้น Staff ติดงานกลางของโรงพยาบาล และ Case รับใหม่จะผ่าน Staff มาช่วยดูในการรับ Case และ Case ที่มีปัญหา ระหว่างวัน สามารถตาม Staff ได้ กลางวัน
9. การลาารับปริญญาของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ บางสาขาอนุญาตให้ลาได้ 3 วัน ซึ่งทำให้เหนื่อยเพราะบางวันต้องอยู่เวร อยากให้อนุญาตลาล่วงหน้าได้ 1 วัน และลาสำหรับการเดินทางกลับอีก 1 วัน รวมเป็น 5 วัน
10. การปรับตัวกับ Staff ในบางสาขา

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหาร/Staff

1. การจัดสถานที่ปฏิบัติงานที่ ER โรงพยาบาลรับเรื่องพิจารณาปรับปรุงแก้ไข รวมถึงการจัดที่พักสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
2. พิจารณางานวันลาารับปริญญาของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
3. โรงพยาบาลรับพิจารณาเรื่องสัญญาณโทรศัพท์ และ Internet ภายในโรงพยาบาล
4. สาขาอายุรกรรม ไม่ได้จัดให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะออกตรวจผู้ป่วยนอกในเวลาราชการ แต่จัดให้ออกตรวจผู้ป่วยที่ OPD นอกเวลาราชการทุกวันจันทร์-ศุกร์ และเสาร์ อาทิตย์ จะมีผู้ป่วย Case หลากหลาย ซึ่งสามารถได้รับความรู้จาก OPD นอกเวลา และปรึกษา Staff ที่ออกตรวจ ER ได้ตลอดเวลา
5. สาขาศัลยกรรม ในปีที่ผ่านมาจะประสบปัญหาเรื่องการขาดแคลน Staff ทำให้การจัดกิจกรรมวิชาการค่อนข้างน้อย และในปี 2558 จะมี Staff เพิ่มมากขึ้น ดังนั้นการจัดกิจกรรมวิชาการจะจัดเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์แพทย์สภา

6. ความต้องการของแพทยสภา ต้องการให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะช่วย Staff ในการทำหัตถการ ซึ่งก็น่าเป็นห่วงว่าถ้าต่อไปแพทย์เพิ่มพูนทักษะออกไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนปีที่ 2 ทักษะในการทำหัตถการอาจจะน้อยลง
7. การ Audit Chart ของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ในบางสาขาทำได้ดี แต่ในสาขาอายุรกรรม การ Progress Note ยังสรุปไม่ตรงตามเกณฑ์แพทยสภา
8. ปัญหาในการปรับตัวของแพทย์เพิ่มพูนทักษะกับ Staff บางคน
9. โรงพยาบาลจะจัดให้มีการ Audit OPD Card เพิ่มขึ้น
10. ปัญหาทักษะการสื่อสารของแพทย์เพิ่มพูนทักษะกับผู้ป่วยและญาติ ในการออกไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนยังไม่มี

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมิน

1. การรับ Case ที่ไม่มีการคัดกรองทำให้ภาระงานหนัก
2. การลารับปริญญาของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ในบางสาขา เสนอให้โรงพยาบาลพิจารณาในเรื่องจำนวนวันลาที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะสามารถลาได้ตามความเหมาะสม และไม่กระทบต่อการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะของแพทย์และโรงพยาบาล
3. การจัดตำแหน่งโต๊ะทำงานของแพทย์ที่ ER ให้เหมาะสม ไม่ควรหันหลังให้ผู้ป่วย เสนอโรงพยาบาลฯ ควรปรับตำแหน่งโต๊ะทำงานของแพทย์ให้เหมาะสมเพื่อความปลอดภัย
4. แพทย์เพิ่มพูนทักษะขึ้นชมระบบการรับ Refer ของโรงพยาบาลซึ่งเป็นจุดแข็งของโรงพยาบาล สามารถรับได้ทุก Case
5. การจัดตารางการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลในช่วงรับปริญญาของแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่มาจากสถาบันเดียวกันหลาย ๆ คน
6. โรงพยาบาลควรจัดระบบการคัดกรองผู้ป่วยที่ ER คนไข้ฉุกเฉิน และไม่ฉุกเฉิน
7. การจัดเวรของแพทย์เพิ่มพูนทักษะบางคนที่ต้องอยู่เวรบน Ward ที่ดูแลผู้ป่วยมาก และมีการจัดให้อยู่เวรที่ ER การจัดเวรถี่เกินไปทำให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะรู้สึกว่ามีเวลาพัก
8. ปัญหาการใช้ Internet ในโรงพยาบาล ในยุคสมัยนี้แพทย์เพิ่มพูนทักษะต้องการข้อมูลที่เร็วและไว ซึ่งต่างจากแพทย์ในยุคก่อน เสนอโรงพยาบาลให้มีการติดตั้ง WIFI ที่สามารถผ่าน Access เข้าฐานข้อมูลของโรงพยาบาลได้เหมือนโรงเรียนแพทย์
9. สัญญาณโทรศัพท์ภายในโรงพยาบาล บางจุดจะมีไม่มีสัญญาณ
10. สาขาอายุรกรรม สาขาศัลยกรรม มีผู้ป่วยค่อนข้างมาก แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ต้องการให้ Staff เพิ่มการดูแลมากขึ้น
11. โรงพยาบาลควรมีการจัดกิจกรรมวิชาการสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะเพิ่มเติม ส่วนใหญ่จะทำร่วมกับ Extern
12. การเข้าร่วมกิจกรรมวิชาการของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ส่วนใหญ่มาร่วมไม่ทัน เนื่องจากมีผู้ป่วยที่ต้องดูแลบนหอผู้ป่วยจำนวนมากในสาขาอายุรกรรม และศัลยกรรม

13. โรงพยาบาลอาจจะประสบปัญหาในบางช่วงเวลาในการขาดแคลน Staff บางแผนก และแพทย์เพิ่มพูนทักษะน้อย ในขณะที่ปริมาณผู้ป่วยเพิ่มมากขึ้น ตามหลักการพื้นฐานโรงพยาบาลต้องหาคนเพิ่ม จะหาเพิ่มได้อย่างไร บางครั้งโรงพยาบาลกรอบอัตรามีมาก แต่ไม่มีผู้มาสมัคร ดังนั้นการปรับปรุงระบบภายในโรงพยาบาล ให้ตรงตามวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลอุตรดิตถ์ ค่านิยม Humanize health care กระบวนการนี้จะทำให้ Staff และแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ผู้ป่วย มีผลลัพธ์ที่ดี ทำให้มีผู้มาสมัครแพทย์เพิ่มมากขึ้น
14. ปัจจุบันจะมีผู้ป่วยที่ป่วยเป็นโรคเรื้อรังเพิ่มขึ้น กระบวนการดูแลผู้ป่วยจึงต้องมีการปรับเปลี่ยน ดังนั้นการจัดให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะออกตรวจผู้ป่วยนอกได้ตามมาตรฐานแพทยสภา จึงมีความสำคัญและจำเป็น สำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ในระหว่างเพิ่มพูนทักษะและออกไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชน
15. การ Orientation แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ควรมีการชี้แจงเรื่องเวลาในการ Round ward ของ Staff ให้ชัดเจน
16. เสนอให้ทุกสาขาหลัก มีการจัด Review OPD Card เดือนละ 1 ครั้ง

ข้อมูลพื้นฐานโรงพยาบาลอุตรดิตถ์

1. ข้อมูลพื้นฐาน

- 1.1 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ชื่อ นายแพทย์ทรงวุฒิ ทรัพย์ทวีสิน
- 1.2 ขนาดโรงพยาบาล 620 เตียง อัตราการครองเตียงร้อยละ 108.02
- 1.3 จำนวนผู้ป่วยนอกเฉลี่ย 2,109 ราย/วัน
- 1.4 จำนวนผู้ป่วยฉุกเฉินเฉลี่ย 155 ราย(รวมอุบัติเหตุ)/วัน
- 1.5 มีแพทย์ประจำทั้งสิ้น (ปฏิบัติงานจริง) 113 คน (ไม่รวมผู้อำนวยการ)
- 1.6 มีแพทย์วุฒิบัตรหรืออนุมัติบัตรในสาขาเหล่านี้
 - กุมารเวชกรรม 9 คน หัวหน้าแผนกชื่อ แพทย์หญิงวราภรณ์ โสฬสพรม
 - สูติศาสตร์-นรีเวชกรรม 7 คน หัวหน้าแผนกชื่อ แพทย์หญิงนฤมล ภมระภา
 - ศัลยกรรม 11 คน หัวหน้าแผนกชื่อ นายแพทย์อัสนี ภมระภา
 - ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ 7 คน หัวหน้าแผนกชื่อ นายแพทย์วัชระ พุทธิวิศิษฐ์
 - อายุรกรรม 17 คน หัวหน้าแผนกชื่อ นายแพทย์อายุส ภมระภา
 - วิสัญญีแพทย์ 5 คน หัวหน้าแผนกชื่อ นายแพทย์ชำนาญ หล่อเมืองทอง

2. จำนวนแพทย์ที่ลาออก/โอนย้ายในรอบปี - คน จำนวนแพทย์ที่กำลังศึกษาต่อ 10 คน

3. ระยะเวลาในการฝึกทักษะ จำแนกตามสาขาวิชา

3.1 กุมารเวชกรรม	ระยะเวลา	1.5	เดือน
3.2 สูติศาสตร์-นรีเวชกรรม	ระยะเวลา	1.5	เดือน
3.3 ศัลยกรรม	ระยะเวลา	2.0	เดือน
3.4 ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	ระยะเวลา	1.0	เดือน
3.5 อายุรกรรม	ระยะเวลา	3.0	เดือน
3.6 โรงพยาบาลชุมชน	ระยะเวลา	3.0	เดือน

4. การจัดประสบการณ์การเรียนรู้สำหรับแพทย์ในโครงการเพิ่มพูนทักษะ

4.1 สาขากุมารเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	3	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	75	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	4,989	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	17,965	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	30	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	6	ราย/ชั่วโมง
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	10	วัน/เดือน

จำนวนครั้งของการออก OPD	-	วัน/เดือน
แพทย์ที่เลี้ยงสาขากุมารเวชกรรมคือ	แพทย์หญิงนทสรวง ชาวปรางค์	

4.2 สาขาสูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	3	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	89	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	4,357	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	17,559	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	30	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	6	ราย/ชั่วโมง
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	10	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	-	วัน/เดือน
แพทย์ที่เลี้ยงสาขาสูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม คือ	ไม่มี	

4.3 สาขาศัลยกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	4 - 5	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	190	เตียง
จำนวนเตียงผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	8,277	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	48,011	ครั้ง/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	30	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	16	ราย/ชั่วโมง
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	7	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	5	วัน/เดือน
แพทย์ที่เลี้ยงสาขาศัลยกรรม คือ	ไม่มี	

4.4 สาขาออร์โธปิดิกส์

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	1	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	80	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	2,456	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ	18,868	ครั้ง/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	30	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	6	ราย/ชั่วโมง
จำนวนครั้งที่ของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	10	วัน/เดือน

จำนวนครั้งของการออก OPD	4	วัน/เดือน
แพทย์ที่เลี้ยงสาขาออร์โธปิดิกส์ คือ	นายแพทย์นิธิ บุญยี่น	

4.5 สาขาอายุรกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	4 - 5	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	186	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	12,335	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ	171,816	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	30	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	59	ราย/ชั่วโมง
จำนวนครั้งที่ของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	6	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	-	วัน/เดือน
แพทย์ที่เลี้ยงสาขาอายุรกรรม คือ		

1. แพทย์หญิงเบญญาภา สรรพอุดม
2. นายแพทย์อรุณพ อรวงศ์ไพศาล
3. แพทย์หญิงสุธีรา รัตนมุง
4. แพทย์หญิงศศมน ชุ่มแจ้

5. รายได้ประจำและรายได้พิเศษโดยเฉลี่ยคนละ 45,000-50,000 บาท/เดือน

6. แพทย์ที่เลี้ยงผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะคือ นายแพทย์อัสนี ภมระภา และนายแพทย์อายุส ภมระภา

7. โรงพยาบาลแห่งนี้มีความพร้อมและสามารถรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ 40 คน/ปี

8. มีกิจกรรมวิชาการพื้นฐาน

รายการ	กุมารเวชกรรม	อายุรกรรม	สูติ-นรีเวชกรรม	ศัลยกรรม	ออร์โธปิดิกส์
Morning/Noon report	✓	✓	✓	✓	✓
Journal club/Interesting case/ Topic conference	✓	✓	✓	✓	✓
Grand round	✓	✓	✓	✓	✓
สูติ-เด็ก conference	✓	-	✓	-	-
ประชุมวิชาการประจำปี 2556 (4 ธ.ค. 56 – สูติ – กุมารเวช)	✓	-	✓	-	-
MM conference	-	✓	-	✓	-
ประชุมวิชาการประจำปี 2556 (5 ต.ค. 56 – อายุรศาสตร์)	-	✓	-	-	-
EKG conference	-	✓	-	-	-
Guest Lecture	-	✓	-	-	-
CPC สูติ Conference	-	-	-	-	-

9. แพทย์เพิ่มพูนทักษะทั้งหมดที่ปฏิบัติงานอยู่ในโครงการปี 2557 จำนวน 27 คน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สถาบันที่จบการศึกษา
1	นางสาวณิชกานต์ สุขศิริลักษณ์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2	นายอมเรศ ภมระภา	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3	นางสาวศจี เฟื่องฟู	รามธิบดี
4	นางสาวอรุณยุภา อุ๋ชลิบ	รามธิบดี
5	นางสาวนิชภา จงถาวรสถิต	รามธิบดี
6	นายกฤษณัย กัลป์ปะ	รามธิบดี
7	นางสาวณูวรา ภรณวลัย	ศิริราช
8	นายสรณ สุทธิวานิช	ศิริราช
9	นางสาวณิทร มณีรัตน์ประเสริฐ	ศิริราช
10	นายนรนนท์ บุญยืน	วพม. (พระมงกุฎ)
11	นางสาวอรภิษา ไชยเกียรติกำจร	วพม. (พระมงกุฎ)
12	นางสาวอารดา ขำสุนทร	วพม. (พระมงกุฎ)
13	นางสาวสิริยาภรณ์ โชตเศรษฐ์	วพม. (พระมงกุฎ)
14	นางสาวรญา เน็ดน้อย	วพม. (พระมงกุฎ)
15	นางสาวจุฑาธิป แก้วค่าน้อย	ม.รังสิต
16	นายสุทธิพงษ์ สุวรรณทวีมีสุข	ม.ธรรมศาสตร์
17	นายจักรกฤษณ์ กิรติเรืองรอง	ม.เชียงใหม่
18	นายฉัตรชัย วรรศักดิ์กุลชัย	ม.เชียงใหม่
19	นางสาวพิมลพิมพ์ ปิ่นอินทร์	ม.เชียงใหม่
20	นายศราวุธ หงส์ยิ้ม	ม.นเรศวร
21	นายสมบุรณ์ บุญเยี่ยม	ม.นเรศวร
22	นางสาวแพรว พันไพศาล	ม.นเรศวร
23	นางสาวมาลียา พิระประสมพงศ์	ม.นเรศวร
24	นางสาวประไพรัตน์ คำหอม	ม.นเรศวร
25	นางสาวมัญชฎา พุ่มไสว	ม.นเรศวร
26	นายชัยยะ น้อยมา	ม.นเรศวร
27	นางสาวภัทรพร พงษ์สุพต	ม.นเรศวร

**แบบประเมินตนเองสำหรับสถาบันฝึกปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะโรงพยาบาลหลัก
โรงพยาบาลอุตรดิตถ์**

องค์ประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
1. ความมุ่งมั่นตั้งใจ อาสาสมัครเข้าเป็น สถาบันปฏิบัติงาน เพิ่มพูนทักษะ	1.1 ผู้บริหารและแพทย์ในโรงพยาบาลแสดงความมุ่งมั่นและ ตั้งใจที่จะเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	1.2 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการเพิ่มพูนทักษะที่ชัดเจน	✓ ★		
	1.3 ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ทำหน้าที่ในการดูแลแพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
2. หลักสูตร	2.1 ระยะเวลาปฏิบัติงาน 2.1.1 10 เดือนในรพศ./รพท. 2 เดือนใน รพช. 2.1.2 12 เดือนใน รพศ./รพท.	✓ ★		
	2.2 มีการบริหารจัดการการปฏิบัติงานฯ ให้เป็นไปตามที่กำหนด	✓ ★		
	2.3 มีคู่มือปฏิบัติงานสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ของโรงพยาบาล	✓ ★		
3. แพทย์ที่เลี้ยง	3.1 มีแพทย์ที่เลี้ยงอย่างเป็นรูปธรรมในแต่ละสาขา	✓ ★		
	3.2 แพทย์ที่เลี้ยงให้การดูแล และให้คำปรึกษาแก่แพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
4. การประเมินผล	4.1 มีการประเมินแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นระยะๆ ช่วงก่อนครึ่ง แรก และเมื่อปฏิบัติงานครบ (formative evaluation)	✓ ★		
	4.2 มีกลไกติดตามการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานของแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	4.3 มีการแจ้งแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้ทราบผลการประเมิน ทุกครั้ง โดยเฉพาะถ้าไม่ผ่านการประเมิน	✓ ★		
5. กิจกรรมพื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน	5.1 ออกตรวจผู้ป่วยนอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของเวลา ที่ปฏิบัติการในสาขานั้น	✓	★	
	5.2 จำนวนผู้ป่วยนอกที่ตรวจไม่มากกว่า 20 ราย / 3 ชั่วโมง	✓	★	
	5.3 ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด / การทำหัตถการต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของเวลาที่ปฏิบัติงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง	✓ ★		
	5.4 จำนวนผู้ป่วยในที่ดูแลไม่มากกว่าครึ่งละ 30 เตียง	✓ ★		
	5.5 ชนิดของผู้ป่วยที่ดูแลมีความหลากหลาย	✓ ★		
	5.6 แพทย์เพิ่มพูนทักษะทำการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย ที่อยู่ในความดูแลทุกราย (อย่างน้อยร้อยละ 50)	✓ ★		
	5.7 การอยู่เวรไม่มากกว่า 15 วัน / เดือน	✓ ★		

องค์กรประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
6. กิจกรรมวิชาการ	6.1 มี Admission case conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์	✓ ★		
	6.2 มี Supervision ward round อย่างน้อย 1 ครั้ง / สัปดาห์	✓ ★		
	6.3 ได้เข้าฟัง Journal/ interesting case / topic review/ mortality morbidity conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน	✓ ★		
	6.4 มีการ Review OPD card อย่างน้อย 1 ครั้ง / เดือน	✓ ★		
	6.5 มีห้องสมุดที่มีตำราในสาขาหลักครบถ้วน และมีวารสารทางการแพทย์ที่ทันสมัย	✓ ★		
	6.6 มีระบบการค้นข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์	✓ ★		
	6.7 มีระบบและกลไกที่สนับสนุนการศึกษาต่อเนื่อง	✓ ★		
7. การบริการ	7.1 มีการแบ่งงานบริการเป็นสาขาวิชาหลักครบทั้ง 5 สาขา และมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 1 คน / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน / 1 รอบการปฏิบัติงาน	✓ ★		
	7.2 มีจำนวนผู้ป่วยนอกของแต่ละสาขาวิชาอย่างน้อย 20 ราย / วัน	✓ ★		
	7.3 มีจำนวนเตียงในแต่ละสาขา 15 เตียง / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน	✓ ★		
	7.4 มีระบบเวชระเบียนที่สามารถค้นได้ 24 ชั่วโมง	✓ ★		
8. สวัสดิการ	8.1 มีจำนวนที่พักเพียงพอและปลอดภัย	✓ ★		
	8.2 มีกิจกรรมสันทนาการ	✓ ★		
9. ระบบและกลไก การประกัน คุณภาพ	9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในสถาบัน	✓ ★		
	9.2 มีการเตรียมการเพื่อการรับการตรวจสอบคุณภาพจาก คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมฯ ของแพทยสภา	✓ ★		
	9.3 แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพ	✓ ★		

หมายเหตุ

- ✓ = โรงพยาบาลประเมินตนเอง
- ★ = คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมประเมิน

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของแพทย์เพิ่มพูนทักษะต่อการปฏิบัติงาน

1. ไม่มีเครื่องทำน้ำอุ่นไว้ในห้องพักแพทย์เหมือนกันทุกห้อง
2. อยากให้มีบริการเครื่องซักผ้าหยอดเหรียญ
3. การขึ้นปฏิบัติงานที่ภาควิชากุมารเวชศาสตร์ มีการ guild line ให้ก่อนขึ้นปฏิบัติงาน และมีคู่มือการปฏิบัติในภาควิชากุมารเวชศาสตร์ให้ด้วย
4. ในภาควิชาอายุรศาสตร์ไม่มีการ orientation ก่อนการขึ้นปฏิบัติในภาควิชา ทำให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะไม่ทราบแนวทางในการปฏิบัติงาน บางครั้งทำไม่ถูก โดนอาจารย์ตำหนิ แต่ในการทำหัตถการครั้งแรกมี staff คอยดูแล แต่ถ้านอกเวลาราชการจะเป็นแพทย์ประจำบ้าน หรือแพทย์ใช้ทุนปี 2 และปี 3 ดูแล
5. แผนก x-ray มีระเบียบการส่ง case มาทำ x-ray จะต้องให้ staff ดู case ที่ ER ก่อน บางครั้ง staff ส่งงานทางโทรศัพท์ไม่ได้มาดู เลยทำให้ติดขัดเรื่องการส่ง x-ray และคนไข้จะค้างอยู่ที่ ER นาน เพราะรอ staff มาดู
6. อาหารนอกเวลาราชการมีเป็นบางวัน อยากให้มีเป็นประจำทั้งเวรในเวลา และที่ ER
7. Staff ในบางภาควิชาไม่อนุญาตให้ออกจากห้อง OR หากมี case มาที่ ER ไม่สามารถออกมาดู case ได้

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหาร/Staff

1. ข้อมูลในสมุดบันทึกการปฏิบัติงานในส่วนของการทำหัตถการที่ต้องทำภายใต้คำแนะนำของภาควิชากุมารเวชกรรมในหน้า 19 เห็นว่าไม่น่าจะเกี่ยวกับการทำหัตถการในภาควิชากุมารเวชศาสตร์ ข้อมูลอาจผิดพลาด
2. การอยู่เวร ER และเวรในในช่วงที่ฝึกปฏิบัติงานที่ PCC จะต้องอยู่เวรของภาควิชาศัลยศาสตร์และออร์โธปิดิกส์ด้วย ทำให้ไม่สะดวกเมื่อมี case ที่ ER หากพยาบาลตาม ทำให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะไม่สามารถบริหารจัดการเวลาได้ รวมถึงนโยบายการบริหารการตรวจคนไข้ที่ PCC แพทย์เพิ่มพูนทักษะตรวจ New case ทั้งหมด ส่วนอาจารย์แพทย์จะตรวจเฉพาะคนไข้ Follow up เท่านั้น ทำให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะไม่สามารถจัดการทุกอย่างด้วยตนเองทั้งหมดได้ และรู้สึกงานเยอะมาก ควรแยกเวรของภาควิชาศัลยศาสตร์และเวรภาควิชาออร์โธปิดิกส์ออกจากกัน

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมิน

1. ขอให้ทำตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนดไว้โดยเคร่งครัดในเรื่องของการประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นไปตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนด คือประเมินในช่วงก่อนครั้งแรกของการปฏิบัติงานในสาขานั้นๆ โดยใช้แบบประเมิน พท 3/1.1 และประเมินหลังจากปฏิบัติงานในสาขานั้นๆ โดยใช้แบบประเมิน พท 3/1.2 และจะต้องแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะทราบ ซึ่งในปัจจุบันมีเพียงบางภาควิชาเท่านั้นที่ทำตามเกณฑ์ที่กำหนด เช่น ภาควิชากุมารเวชศาสตร์เริ่มดำเนินการประเมินแบบ 2 ช่วง และภาควิชาอายุรศาสตร์ไม่ได้แจ้งผลการประเมินให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะทราบจะเรียกเฉพาะแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่มีปัญหาเท่านั้นมาแจ้งผลประเมิน ส่วนภาควิชาศัลยศาสตร์ จะประเมินเมื่อฝึกปฏิบัติเสร็จ rotation แล้ว
2. แพทย์เพิ่มพูนทักษะไม่ได้ใช้ประโยชน์จากการมีสมุดบันทึกการปฏิบัติงาน ขอให้สถาบันฝึกช่วยกระตุ้นและกำกับเรื่องการลงหัตถการและการเข้าร่วมกิจกรรมวิชาการในสมุดการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเซ็นกำกับหัตถการที่ได้ลงไว้ด้วย เพื่อประโยชน์ในการนำเอาสมุดบันทึกการปฏิบัติงานเป็นหลักฐานในการไปศึกษาต่อ resident

3. การจัด Rotation การปฏิบัติงานไม่เหมาะสม เช่น ภาควิชาสูติศาสตร์ – นรีเวชวิทยา บางเดือนมีแพทย์เพิ่มพูนทักษะขึ้นปฏิบัติมาก แต่บางเดือนมีน้อย จึงทำให้ภาระงานหนัก-เบา ไม่เท่ากัน โดยในปีถัดไปให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะในปีนี้ได้มีส่วนในการจัด Rotation ด้วย

4. การออก OPD ในภาควิชาอายุรศาสตร์ กำหนดให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะออก OPD 1 สัปดาห์/ period ถือน้อยไป แต่ไปหนักทางด้าน ward work และตรวจ New case 5 case/ period เห็นควรให้บริหารจัดการเวลาการออก OPD เพิ่มขึ้น และให้แพทย์ Intern ปี 2 และปี 3 มาช่วยงานทางด้าน ward work

5. การจัดระบบการทำกิจกรรมทางวิชาการของภาควิชาศัลยศาสตร์ไม่เหมาะสมกับจำนวนที่ Extern อยู่ ทำให้ภาระงานทางด้าน การนำเสนองานวิชาการมาอยู่ที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะมาก บางครั้งไม่สามารถทำให้สำเร็จได้ เนื่องจากงานทางด้านบริการก็หนักอยู่แล้ว

6. การฝึกปฏิบัติในภาควิชาออร์โธปิดิกส์มีการ orientation ก่อนขึ้นปฏิบัติงาน ในด้านการทำหัตถการมี Staff คอยควบคุมทุกครั้ง แต่ขอให้ลดการเข้า OR ลงเพราะมีมากเกินไป และมาเพิ่ม OPD ให้ได้ตามเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนด

7. ในการขึ้นปฏิบัติงานที่ภาควิชาสูติศาสตร์ – นรีเวชวิทยา ใน Rotation มี intern 3 คน จำนวนเตียงของภาควิชา จะไม่เพียงพอเพราะมีจำนวนเตียง 30 เตียง (แพทยสภากำหนดให้ intern 1 คน ต่อ 15 เตียง)

8. กิจกรรมที่ถูกกำหนดโดยแพทยสภา เช่น สมุดบันทึกการปฏิบัติงานหัตถการต่างๆ ควรมีความสัมพันธ์กันใช้ในการศึกษาต่อจริง ไม่ใช่กำหนดโดยแพทยสภา แต่ราชวิทยาลัยฯ ไม่ทราบเรื่อง

ข้อมูลพื้นฐานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยขอนแก่น

1. ข้อมูลพื้นฐาน

- 1.1 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชื่อ ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายแพทย์ศิริเกษม ศิริลักษณ์
- 1.2 ขนาดของโรงพยาบาล 325 เตียง อัตราการครองเตียง ร้อยละ 94.39
- 1.3 จำนวนผู้ป่วยนอกเฉลี่ย 996.92 ราย/วัน
- 1.4 จำนวนผู้ป่วยฉุกเฉิน 66.22 ราย (รวมอุบัติเหตุ)/ วัน
- 1.5 มีแพทย์ประจำทั้งสิ้น (ปฏิบัติงานจริง) 166 คน (ไม่รวมผู้อำนวยการ)
- 1.6 มีแพทย์วุฒิบัตรหรืออนุมัติบัตรในสาขาเหล่านี้ (ไม่นับรวมลาศึกษาต่อและปฏิบัติงานศูนย์แพทย์ฯ)
 - กุมารเวชกรรม 12 คน หัวหน้าสาขาชื่อ ผศ.พญ.จิรนนท์ วีรกุล
 - สูติศาสตร์-นรีเวชกรรม 8 คน หัวหน้าสาขาชื่อ ผศ.พญ.พิริยา นฤชัตร์พิชัย
 - ศัลยกรรม 18 คน หัวหน้าสาขาชื่อ ผศ.นพ.จรัญ สายะสถิตย์
 - ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ 10 คน หัวหน้าสาขาชื่อ ผศ.นพ.มณฑล กาฬสีห์
 - อายุรศาสตร์ 25 คน หัวหน้าสาขาชื่อ รศ.นพ.พีระพล วอง
 - วิสัญญีแพทย์ 6 คน หัวหน้าสาขาชื่อ ผศ.นพ.รัฐพล แสงรุ่ง

2. จำนวนแพทย์ที่ลาออก / โอนย้ายในรอบปี ...17... คน จำนวนแพทย์ที่กำลังศึกษาต่อ ...47... คน

3. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ จำแนกตามสาขาวิชา

3.1 กุมารเวชกรรม	ระยะเวลา	2.0	เดือน
3.2 สูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม	ระยะเวลา	2.0	เดือน
3.3 ศัลยกรรม	ระยะเวลา	2.0	เดือน
3.4 ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	ระยะเวลา	1.0	เดือน
3.5 อายุรกรรม	ระยะเวลา	3.0	เดือน
3.6 PCC	ระยะเวลา	1.0	เดือน
3.7 เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ระยะเวลา	1.0	เดือน

4. การจัดประสบการณ์เรียนรู้สำหรับแพทย์ในโครงการเพิ่มพูนทักษะ

4.1 สาขากุมารเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	2 - 3	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	46	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละ	1,710	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการ	13,461	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	30	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	5 - 10	ราย/ชั่วโมง

จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	5	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	10 - 11	วัน/เดือน
หัตถการ + OR	-	วัน/สัปดาห์

แพทย์ที่เลี้ยงสาขากุมารเวชกรรม คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์แพทย์หญิงไกลตา ศรีสิงห์

4.2 สาขาสูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ		2 - 3	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	30	เตียง	
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละไม่น้อยกว่า	964	ราย/ปี	
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย	13,458	ราย/ปี	
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ			
ผู้ป่วยใน	10	เตียง/คน	
ผู้ป่วยนอก	5	ราย/ชั่วโมง	
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	10	วัน/เดือน	
จำนวนครั้งของการออก OPD	15-20	วัน/เดือน	
หัตถการ + OR	2	วัน/สัปดาห์	

แพทย์ที่เลี้ยงสาขาสูติศาสตร์ – นรีเวชกรรม คือ อาจารย์แพทย์หญิงพัชรดา อมาตยกุล และ
อาจารย์นายแพทย์สุรชัย เดชอาคม

4.3 สาขาศัลยกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	2 - 3	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	48	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละ	1785	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการ	17,523	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	24	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	10	ราย/ชั่วโมง
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	8 - 10	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	4 - 5	วัน/เดือน
OR	1 - 2	วัน/สัปดาห์

แพทย์ที่เลี้ยงสาขาศัลยกรรม คือ อาจารย์นายแพทย์พิเชษฐ์ วัฒนไพโรจน์รัตน์

4.4 สาขาออร์โธปิดิกส์

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	1	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	24	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละ	1,168	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการ	25,330	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	20 - 30	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	5 - 10	ราย/ชั่วโมง
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	10	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	4 - 5	วัน/เดือน
หัตถการ + OR	3	วัน/สัปดาห์

แพทย์ที่เลี้ยงสาขาออร์โธปิดิกส์ คือ อาจารย์นายแพทย์ปิยะ อัครบุญญาเดช

4.5 สาขาอายุรกรรม

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	3 - 4	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	118	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละ	3,559	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการ	66,176	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	32	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	5	ราย/ชั่วโมง
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	7 - 8	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	4	วัน/เดือน
หัตถการ + OR	แล้วแต่ case	วัน/สัปดาห์

แพทย์ที่เลี้ยงสาขาอายุรกรรม คือ อาจารย์นายแพทย์ ดร.อภิรัตน์ หวังธีระประเสริฐ

4.6 สาขาเวชศาสตร์ชุมชน

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	1 - 2	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	-	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละ	-	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการ	-	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	-	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	6 - 8	ราย/ชั่วโมง
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	-	วัน/เดือน

จำนวนครั้งของการออก OPD	20	วัน/เดือน
หัตถการ + OR	-	วัน/สัปดาห์ (แล้วแต่ case)

แพทย์ที่เลี้ยงสาขาเวชศาสตร์ชุมชน คือ นายแพทย์นนท์ โสวัณณะ

4.7 สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

จำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่ขึ้นปฏิบัติงานครั้งละ	1 - 2	คน
จำนวนเตียงรับผู้ป่วยใน	-	เตียง
จำนวนผู้ป่วยในใหม่ปีละ	-	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยนอกมารับบริการ	-	ราย/ปี
จำนวนผู้ป่วยที่แพทย์เพิ่มพูนทักษะรับผิดชอบ		
ผู้ป่วยใน	-	เตียง/คน
ผู้ป่วยนอก	6 - 8	ราย/ชั่วโมง
จำนวนครั้งของการอยู่เวรนอกเวลาราชการ	6	วัน/เดือน
จำนวนครั้งของการออก OPD	22	วัน/เดือน
หัตถการ + OR	-	วัน/สัปดาห์ (แล้วแต่ case)

แพทย์ที่เลี้ยงสาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน คือ แพทย์หญิงปาสิรัฐ จริยากาญจนา

5. รายได้ประจำรรมรายได้พิเศษโดยเฉลี่ยคนละ 50,000 – 60,000 บาท/เดือน

6. แพทย์ที่เลี้ยงผู้คอยดูแลรับผิดชอบแพทย์เพิ่มพูนทักษะ คือ อาจารย์นายแพทย์จตุวิทย์ หอวรรณภากร

7. โรงพยาบาลแห่งนี้มีความพร้อมและสามารถรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้ 16 คน/ปี

8. มีกิจกรรมวิชาการพื้นฐาน

รายการ	กุมารเวชกรรม	อายุรกรรม	สูติ-นรีเวชกรรม	ศัลยกรรม	ออโรโธปิดิกส์
Admission conference	3 ครั้ง/สัปดาห์	5 วัน/สัปดาห์	1 ครั้ง/สัปดาห์	-	-
Ward round	ทุกวัน	ทุกวัน	ทุกวัน	ทุกวัน	ทุกวัน
สูติ เต็ก conference	1 ครั้ง/3 เดือน	-	1 ครั้ง/3 เดือน	-	-
Interesting conference	2 ครั้ง/เดือน	1 ครั้ง/เดือน	1 ครั้ง/สัปดาห์	1 ครั้ง/สัปดาห์	1 ครั้ง/เดือน
Topic reviews	2 ครั้ง/เดือน	1 ครั้ง/เดือน	1 ครั้ง/2 เดือน	1 ครั้ง/สัปดาห์	1 ครั้ง/เดือน
Journal club	2 ครั้ง/เดือน	3 ครั้ง/เดือน	1 ครั้ง/สัปดาห์	1 ครั้ง/สัปดาห์	1 ครั้ง/เดือน
MM conference	1 ครั้ง/เดือน	1 ครั้ง/เดือน	ทำเมื่อมี case	1 ครั้ง/เดือน	-
Morning conference	1 ครั้ง/สัปดาห์	5 วัน/สัปดาห์	1 ครั้ง/สัปดาห์	-	ทุกวัน
Review OPD Card	5 วัน/สัปดาห์	3 แพ้ม/ แพทย์/เดือน	Staff ตรวจ ทุกเช้า	-	-
Grand round	2 เดือน/ครั้ง	1 ครั้ง/เดือน	ทุกวัน	ทุกวัน	1 ครั้ง/สัปดาห์

9. แพทย์ที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะอยู่ในโครงการฯ ปี 2557 จำนวน 14 คน

ลำดับ	ชื่อและสกุล	สังกัด
1	แพทย์หญิงปาลิน พูลธนะนันท์	สุติศาสตร์-นรีเวชวิทยา
2	นายแพทย์ระพีพัฒน์ เอื้อกิจรุ่งเรือง	สุติศาสตร์-นรีเวชวิทยา
3	นายแพทย์สุริย์ ตั้งจิตต์ถาวรกุล	อายุรศาสตร์
4	นายแพทย์ไพสิฐ โกสุม	อายุรศาสตร์
5	นายแพทย์หฤษฎ์ วรรณเกียรติกุล	อายุรศาสตร์
6	นายแพทย์ณัฐดนัย มณีไพโรจน์	ศัลยศาสตร์
7	นายแพทย์ธนสิทธิ์ ประกอบผล	ศัลยศาสตร์
8	แพทย์หญิงริศรา รัชনীศิริภาพ	กุมารเวชศาสตร์
9	นายแพทย์พนพล วรากรพิพัฒน์	ออร์โธปิดิกส์
10	นายแพทย์ก้องภพ เรียวสงวนวงศ์	ออร์โธปิดิกส์
11	นายแพทย์ชินวัฒน์ ภูมิชัยศักดิ์	วิสัญญีวิทยา
12	แพทย์หญิงสุวรรณีการ์ ปาลี	เวชศาสตร์ฟื้นฟู
13	แพทย์หญิงธนาภรณ์ ฉวาง	ศัลยศาสตร์
14	นายแพทย์พิคม สิริโสภาอุษา	รังสีวิทยา

แบบประเมินตนเองสำหรับสถาบันฝึกปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะโรงพยาบาลหลัก
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

องค์ประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
1. ความมุ่งมั่นตั้งใจ อาสาสมัครเข้าเป็น สถาบันปฏิบัติงาน เพิ่มพูนทักษะ	1.1 ผู้บริหารและแพทย์ในโรงพยาบาลแสดงความมุ่งมั่นและ ตั้งใจที่จะเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	1.2 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการเพิ่มพูนทักษะที่ชัดเจน	✓ ★		
	1.3 ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ทำหน้าที่ในการดูแลแพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
2. หลักสูตร	2.1 ระยะเวลาปฏิบัติงาน 2.1.1 10 เดือนในรพศ./รพท. 2 เดือนใน รพช. 2.1.2 12 เดือนใน รพศ./รพท.	✓ ★		
	2.2 มีการบริหารจัดการการปฏิบัติงานฯ ให้เป็นไปตามที่กำหนด	✓ ★		
	2.3 มีคู่มือปฏิบัติงานสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ของโรงพยาบาล	✓	★	
3. แพทย์ที่เลี้ยง	3.1 มีแพทย์ที่เลี้ยงอย่างเป็นรูปธรรมในแต่ละสาขา	✓ ★		
	3.2 แพทย์ที่เลี้ยงให้การดูแล และให้คำปรึกษาแก่แพทย์เพิ่มพูน ทักษะอย่างเหมาะสม	✓ ★		
4. การประเมินผล	4.1 มีการประเมินแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็นระยะๆ ช่วงก่อนครึ่ง แรก และเมื่อปฏิบัติงานครบ (formative evaluation)	✓	★	
	4.2 มีกลไกติดตามการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานของแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ	✓ ★		
	4.3 มีการแจ้งแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้ทราบผลการประเมิน ทุกครั้ง โดยเฉพาะถ้าไม่ผ่านการประเมิน	✓ ★		
5. กิจกรรมพื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน	5.1 ออกตรวจผู้ป่วยนอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของเวลา ที่ปฏิบัติการในสาขานั้น	✓	★	
	5.2 จำนวนผู้ป่วยนอกที่ตรวจไม่มากกว่า 20 ราย / 3 ชั่วโมง	✓ ★		
	5.3 ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด / การทำหัตถการต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของเวลาที่ปฏิบัติงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง	✓ ★		
	5.4 จำนวนผู้ป่วยในที่ดูแลไม่มากกว่าครึ่งละ 30 เตียง	✓ ★		
	5.5 ชนิดของผู้ป่วยที่ดูแลมีความหลากหลาย	✓ ★		
	5.6 แพทย์เพิ่มพูนทักษะทำการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย ที่อยู่ในความดูแลทุกราย (อย่างน้อยร้อยละ 50)	✓ ★		
	5.7 การอยู่เวรไม่มากกว่า 15 วัน / เดือน	✓ ★		

องค์กรประกอบ	ดัชนีชี้วัดคุณภาพ	ผลการดำเนินการ		
		มี/ปฏิบัติ อย่าง สมบูรณ์	มี/ปฏิบัติ บางส่วน	ไม่มี/ ไม่ได้ ปฏิบัติ
6. กิจกรรมวิชาการ	6.1 มี Admission case conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์	✓ ★		
	6.2 มี Supervision ward round อย่างน้อย 1 ครั้ง / สัปดาห์	✓ ★		
	6.3 ได้เข้าฟัง Journal/ interesting case / topic review/ mortality morbidity conference อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน	✓ ★		
	6.4 มีการ Review OPD card อย่างน้อย 1 ครั้ง / เดือน	✓ ★		
	6.5 มีห้องสมุดที่มีตำราในสาขาหลักครบถ้วน และมีวารสารทางการแพทย์ที่ทันสมัย	✓ ★		
	6.6 มีระบบการค้นข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์	✓ ★		
	6.7 มีระบบและกลไกที่สนับสนุนการศึกษาต่อเนื่อง	✓ ★		
7. การบริการ	7.1 มีการแบ่งงานบริการเป็นสาขาวิชาหลักครบทั้ง 5 สาขา และมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 1 คน / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน / 1 รอบการปฏิบัติงาน	✓ ★		
	7.2 มีจำนวนผู้ป่วยนอกของแต่ละสาขาวิชาอย่างน้อย 20 ราย / วัน	✓ ★		
	7.3 มีจำนวนเตียงในแต่ละสาขา 15 เตียง / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน	✓ ★		
	7.4 มีระบบเวชระเบียนที่สามารถค้นได้ 24 ชั่วโมง	✓ ★		
8. สวัสดิการ	8.1 มีจำนวนที่พักเพียงพอและปลอดภัย	✓ ★		
	8.2 มีกิจกรรมสันทนาการ	✓ ★		
9. ระบบและกลไก การประกัน คุณภาพ	9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในสถาบัน	✓ ★		
	9.2 มีการเตรียมการเพื่อการรับการตรวจสอบคุณภาพจาก คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมฯ ของแพทยสภา	✓ ★		
	9.3 แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพ	✓ ★		

หมายเหตุ

- ✓ = โรงพยาบาลประเมินตนเอง
- ★ = คณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมประเมิน